

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE ASTURIAS



**MEMORIA ANUAL**  
**2007**



a Memoria del año 2007 de COCEMFE-ASTURIAS muestra el desarrollo sumamente positivo en todos los sentidos, en todos los campos y en todas las áreas, que nuestra Federación viene experimentando en los últimos años, y que se confirma definitivamente en 2007, en que se produce un acontecimiento histórico para nuestro colectivo, como es la entrada en vigor de la Ley de Promoción de Autonomía Personal y Atención a la Dependencia, tan largamente esperada y deseada, y por la que tanto luchamos en la conciencia de su necesidad imprescindible.

Durante este año continuó el ritmo ascendente de incorporaciones de asociaciones de personas con discapacidad física y/u orgánica. A partir de ahora la *Asociación de Espondilíticos Asturianos* (ADEAPA), la *Asociación Güerne Discapacidad* (ASGUDI) y la *Asociación de Enfermos Musculares del Principado de Asturias* (ASEMPA) entran a formar parte de nuestra Federación, por lo que son ya veinte las entidades integradas en COCEMFE-ASTURIAS, que se consolida como la estructura referencial de la discapacidad física y/u orgánica en el Principado de Asturias.

En 2007 se produce también la puesta en marcha del Centro de Atención Integral Para Personas con Discapacidad Física y Orgánica Gravemente Afectadas. Institución que colma una necesidad que afecta a muchas personas, que por circunstancias derivadas de su discapacidad no pueden vivir en sus casas, o no desean hacerlo, pues quieren elegir un modo de vida más independiente.

En el Centro los residentes encuentran una atención integral las 24 horas del día, así como todo tipo de apoyos orientados a mantener y desarrollar las facultades para las diferentes áreas de habilidades adaptativas y de desarrollo personal.

En esta memoria se describe de forma pormenorizada la plataforma sobre la cual se lleva a cabo el trabajo que se traduce en los avances y logros de COCEMFE-ASTURIAS, una base definida fundamentalmente por el quehacer diario de los directivos y técnicos de la Federación que integran el equipo de recursos humanos, sin los cuales no podría explicarse el éxito del desarrollo de los diferentes programas y actividades, así como el incremento sustancial de nuestra presencia en numerosos eventos, jornadas y congresos.

En 2007 se han registrado un total de 3022 usuarios en la Bolsa de Formación y Empleo, lo cual supone un incremento de 442 personas con respecto al año anterior, 783 de las cuales han iniciado procesos de orientación. Esta Área presenta novedades, tales como el acuerdo del procedimiento coordinado entre nuestra Federación y la Fundación Municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Gijón, a través del Servicio Público de Empleo. En dicho procedimiento nos comprometemos a orientar en materia de formación y empleo a los beneficiarios del Salario Social Básico con un grado de discapacidad igual o superior al 33%; otro proyecto novedoso lo constituye la Red Territorial de Ordenadores Adaptados a las Personas

con Discapacidad (RETADIS), puesto en marcha con la finalidad de acercar las nuevas tecnologías de la información y la comunicación a las personas con discapacidad.

En el campo social, el programa Mejora de Rehabilitación Continuada ha experimentado un notable aumento de su actividad. Al comenzar el año se disponía de 5 fisioterapeutas y 2 logopedas, que trataban a 156 personas en fisioterapia y a 77 en logopedia. Al terminar 2007 se contaba con 9 fisioterapeutas y 2 logopedas, que atendían a 295 y 85 pacientes, respectivamente.

Sin duda una de las iniciativas más significativas ha sido la creación de la Oficina Técnica de Accesibilidad, que surge por el gran interés y preocupación que COCEMFE-ASTURIAS siempre ha venido mostrando para la mejora de las condiciones de accesibilidad mediante la eliminación de todo tipo de barreras arquitectónicas, de transporte, etc. Desde su reciente creación ya se ha hecho patente, en la práctica, lo imprescindible de este departamento, como lo prueba el hecho de que hay que considerar la necesidad de encarar su crecimiento.

Las distintas estrategias que el Área de Comunicación e Imagen ha venido desarrollando, así como las acciones encaminadas a potenciar y difundir la imagen de nuestra Organización entre diversas audiencias para poner de relieve ante la opinión pública la importancia de nuestra misión, han venido cosechando importantes frutos de for-

ma gradual durante el año 2007, como queda patente por la presencia creciente y continua que nuestras actividades en general han tenido en los medios de comunicación, así como por la calidad de los mismos, síntoma de que día a día los medios de comunicación tienen un mayor conocimiento de la realidad de COCEMFE y sus asociaciones.

Uno de los objetivos prioritarios de COCEMFE-ASTURIAS es el de apoyar a nuestras entidades. Para ello, el Programa de Gestión permite que las labores administrativas y documentales que todas las asociaciones deben realizar no les suponga un lastre excesivo en su quehacer diario, y puedan dedicar sus esfuerzos para atender los aspectos técnicos y humanos que involucran a sus asociados. Desde la Federación se han incrementado los apoyos a la gestión contable y laboral, así como el asesoramiento en prevención de riesgos, la calidad en la gestión, los seguros para la cobertura de las actividades asociativas y el asesoramiento documental y jurídico.

Por lo que atañe a las publicaciones, en el año 2007, y como fruto del trabajo del Servicio de Integración Laboral, se ha editado *Discapacidad en el Sector Servicios del Municipio de Gijón*, *Nuevas Oportunidades de Empleo para el Colectivo de Personas con Discapacidad en los Municipios de Oviedo y Llanera*. Asimismo, desde nuestro Departamento de Accesibilidad se ha publicado *Asturias para Tod@s*, y la *Guía del Consumidor con Discapacidad en Asturias*.

COCEMFE-ASTURIAS continúa su trabajo en el CERMI Asturias, entidad de la cual ostenta su presidencia desde junio de 2007, participando también en las Comisiones de Trabajo y en los Consejos Asesores de Bienestar Social y Discapacidad de la Consejería de Bienestar Social.

Igualmente, las Comisiones de Trabajo de COCEMFE-ASTURIAS han seguido desarrollando su labor durante este año en sus respectivos campos. Además de las correspondientes a Educación, Accesibilidad, Formación y Empleo, y Sanidad, en 2007 se ha puesto en marcha la Comisión de la Mujer, ésta



última con el objetivo fundamental de establecer los mecanismos necesarios para facilitar la integración social de las mujeres con discapacidad.

Todo lo que suponga aunar esfuerzos para que el gran reto de consolidar las políticas puestas en marcha para la atención a la discapacidad sean una realidad, contará siempre con el apoyo constante y necesario de nuestra Organización. Desarrollar la Atención a la Autonomía Personal y trabajar para la Plena Accesibilidad es nuestro horizonte de trabajo. Para ello seguiremos participando activamente con las Administraciones de nuestra Comunidad Autónoma y el resto de los agentes sociales, aportando nuestro esfuerzo y saber hacer para llegar de modo efectivo al conjunto de nuestros colectivos, conscientes de la importancia vital que supone la unión estrecha de todas las organizaciones del sector de la discapacidad, para lograr los fines de interés común que justifican nuestra existencia.

La III Edición de los Premios COCEMFE-ASTURIAS celebrada en 2007, fue una muestra palpable de su consolidación, siendo ya una referencia regional, un punto de encuentro y unión de todas las asociaciones federadas con los representantes de los principales estamentos políticos de Asturias.

# 1

[006]

## ORGANIZACIÓN Y ACTIVIDADES

[007] **Entidades Asociadas a Cocemfe-Asturias.**

[008] **Órganos de Gobierno.**

[010] **Comisiones de Trabajo.**

Educación, Accesibilidad, Formación y Empleo, Sanidad, Mujer.

[014] **Asistencia a Actos, Jornadas y Cursos.**

# 2

[022]

## ÁREAS DE TRABAJO

[023] **Área de Formación y Empleo (Servicio de Integración Laboral).**

Orientación, Formación, Intermediación Laboral.

[046] **Área Social.**

Recursos Convivenciales, Rehabilitación, Apoyo y Cuidados  
Oficina Técnica de Accesibilidad, Servicio de Transporte Adaptado.

[053] **Área de Comunicación e Imagen.**

Dpto. Publicaciones, Dpto. Prensa, Vacaciones COCEMFE.

[056] **Área de Gestión**

Dpto. Gestión, Dpto. Jurídico.

# 3

[057]

## FINANCIACIÓN



## 4

[060]

### PUBLICACIONES

[061] Estudios SIL-Asturias.

[062] Guía de Recursos para Personas con Discapacidad en los Municipios de Oviedo y LLanera.

[062] Asturias para Tod@s.

[063] Guía del Consumidor con Discapacidad en Asturias.

## 5

[064]

### COLABORACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

[065] Consejo Asesor de Bienestar Social.

[066] Comité de Representantes de Personas con Discapacidad en Asturias (CERMI Asturias).

## 6

[068]

### ASOCIACIONES

[071] Asociaciones de **Ámbito Generalistas.**

Amdas la Fonte, Apta, Asgudi, Difac, Frater, Prámaro, Uma.

[084] Asociaciones **Socio-Sanitarias.**

Aadem, Ahemas, Accu Asturias, Adeapa, Aenfipa, Alas, Alcer, Asempa, Asnefi, Fibrosis Quística, Cébrano, Ela Principado, Parkinson Asturias.

## 7

[106]

### PREMIOS COCEMFE

# ORGANIZACIÓN Y ACTIVIDADES

## [1.1] ENTIDADES ASOCIADAS A COCEMFE-ASTURIAS

COCEMFE-ASTURIAS está integrada por 20 asociaciones de personas con discapacidad física y /u orgánica, que representan, en conjunto, a un colectivo de más de 6.000 personas en el Principado de Asturias.

**ASOCIACIONES GENERALISTAS****AMDAS-LA FONTE**

Asociación de Mujeres  
Discapacitadas de Asturias

**APTAA**

Asociación para la Promoción  
del Turismo Adaptado Asturiano

**ASGUDI**

Asociación Güerne Discapacidad

**DIFAC**

Discapacitados Físicos  
de Avilés y Comarca

**FRATER**

Fraternidad Cristiana  
de Personas con Discapacidad

**PRÁMARO**

Asociación Prámaro para  
la Integración de los Discapacitados

**UMA**

Unión de Discapacitados  
del Principado de Asturias

**ASOCIACIONES SOCIO-SANITARIAS****AADEM**

Asociación Asturiana de Esclerosis Múltiple

**ACCU-ASTURIAS**

Asociación de Enfermos de Crhon y Colitis  
Ulcerosa del Principado de Asturias

**ADEAPA**

Asociación de Espondilíticos Asturianos

**AENFIPA**

Asociación de Enfermos de Fibromialgia y  
Fatiga Crónica del Principado de Asturias

**AHEMAS**

Asociación de Hemofilia de Asturias

**ALAS**

Asociación Lúpicos de Asturias

**ALCER**

Asociación para la Lucha contra las  
Enfermedades Renales en Asturias

**ASEMPA**

Asociación de Enfermos Musculares  
del Principado de Asturias

**ASNEFI**

Asociación Asturiana de Neurofibromatosis

**CÉBRANO**

Asociación de Afectados  
por Lesión Cerebral Sobrevenida

**ELA-PRINCIPADO**

Asociación Contra la Esclerosis  
Lateral Amiotrófica

**F.Q**

Asociación Asturiana contra la Fibrosis Quística

**PARKINSON**

Asociación Parkison Asturias

# 1 ORGANIZACIÓN Y ACTIVIDADES

## [1.2] ÓRGANOS DE GOBIERNO



La Federación tiene un sistema de Autogobierno y una representación democrática del movimiento asociativo, a través de los siguientes órganos de gobierno:

### ÓRGANO POLÍTICO

**ASAMBLEA GENERAL**

### ÓRGANOS EJECUTIVOS

**CONSEJO SOCIAL Y COMISIÓN EJECUTIVA**

### ÓRGANOS CONSULTIVOS

**ÓRGANO DE CONTROL FINANCIERO**

**COMISIÓN DISCIPLINARIA**

**COMISIONES DE TRABAJO**

## COMISIÓN EJECUTIVA



**MARIO GARCÍA SÁNCHEZ**  
Presidente



**MÓNICA OVIEDO SASTRE**  
Vicepresidenta



**CÁNDIDO MARTÍNEZ GARCÍA**  
Secretario de Organización



**ANA MARÍA BULLOSA GARCÍA**  
Secretaria de Finanzas



**EMILIO RODRÍGUEZ FUENTES**  
Secretario de Sanidad Formación  
y Empleo

**IMÁGENES:**

- (1) Comisión de la mujer.  
 (2) Junta Directiva COCEMFE-ASTURIAS.  
 (3) Asamblea General 2007.

Durante el año 2007 han trabajado en Servicios Centrales de COCEMFE-ASTURIAS un total de **31 técnicos**. En el organigrama que a continuación mostramos se puede ver su distribución por áreas y los programas o proyectos a los que están adscritos.

## COCEMFE-ASTURIAS

Total Trabajadores: 31





# 1 ORGANIZACIÓN Y ACTIVIDADES

## [1.3] COMISIONES DE TRABAJO



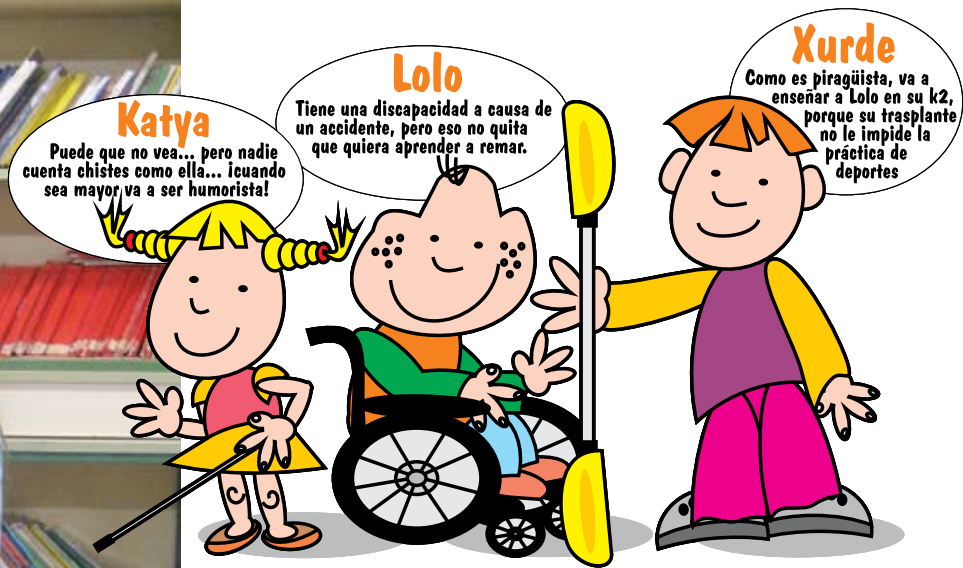
COCEMFE-ASTURIAS premió por su extraordinaria participación al centro Jacinto Benavente de Gijón. Su director Urbano Rodríguez recibió de Mónica Oviedo el galardón.

### COMISIÓN DE EDUCACIÓN

La Comisión de educación de COCEMFE-ASTURIAS cuyo objetivo es trabajar para paliar las posibles carencias del sistema educativo, así como informar a la población de las necesidades de formación e información en todo lo referente a las personas con discapacidad física y orgánica, desde donde se ha llevado a cabo la campaña *EDUCAR PARA INTEGRAR*, en diversos colegios de referencia preferente motórica de Gijón.

Esta campaña ha llegado a un total de 604 alumnos, de los cuales 335 fueron de primaria y 269 de educación secundaria.

Los objetivos que se plantea la Comisión de Educación en la intervención en los centros educativos de primaria son los siguientes:



Tres de los personajes de la Campaña Educar para Integrar.

#### Como objetivo general:

- ✦ Acercar a los niños de los centros preferente motóricos el concepto de discapacidad en sus múltiples facetas así como proporcionarles herramientas para que puedan actuar de una manera adecuada ante la presencia de una persona con discapacidad, fomentando los valores de integración y tolerancia, así como apoyarlos en actividades extraescolares.

#### Como objetivos específicos:

- ✦ Trabajar por la Integración de todos los niños y niñas con discapacidad en edad escolar apoyándolos en las salidas extraescolares para que tengan las mismas oportunidades que sus compañeros.
- ✦ Elaborar material de sensibilización adecuado a los niños de los centros escolares preferente motóricos y auditivos.
- ✦ Sensibilizar e informar al alumnado de los centros sobre las diferentes discapacidades existentes.
- ✦ Fomentar actitudes de empatía y colaboración con las personas con discapacidad.
- ✦ Favorecer la integración y comprensión de los alumno@s con discapacidad del centro.
- ✦ Propiciar el conocimiento, la convivencia y la integración entre las personas con discapacidad y el resto del centro.

**Actividades del Proyecto “Educar para Integrar”:**

- ✦ Puesta en marcha en los distintos colegios de referencia motórica de diversas dinámicas y actividades grupales de manera que entiendan los distintos tipos de discapacidad existentes así como aprender como deben comportarse si se encuentran ante una persona con discapacidad.
- ✦ Acompañamiento en las actividades extraescolares que realice el colegio para que los niños con discapacidad tengan las mismas oportunidades que sus compañeros.
- ✦ Mesas Redondas bajo el lema “*Informar es Educar*”, para hacer llegar a la sociedad los distintos tipos de discapacidad existentes.

Un total de 604 alumnos de primaria y secundaria participaron en las dinámicas de grupo.



En la foto: Colegio Público de Cabueñes (Gijón).

**COMISIÓN DE ACCESIBILIDAD**

La Comisión de Accesibilidad, de COCEMFE-ASTURIAS, se encarga de asesorar, desarrollar y promover la eliminación de barreras arquitectónicas, urbanísticas y en el transporte en busca de la accesibilidad universal. Se presta apoyo y asesoramiento a las asociaciones federadas, así como a entidades públicas y privadas.

Se han trabajado los siguientes aspectos:

- ✦ Asesoramiento en materia Técnica y Legislativa a asociaciones federadas y otras entidades.
- ✦ Elaboración de fichas de recogida de datos y documentación técnica.

**Colaboración en materia de Accesibilidad con la comisión del CERMI Asturias en los siguientes proyectos:**

- ✦ Revisión de la legislación en materia de Accesibilidad vigente en nuestra Comunidad Autónoma al objeto de actualizarla.
- ✦ Reglamento de Transporte.
- ✦ Ficha Técnica de Accesibilidad.
- ✦ Colaboración con el Instituto de la Mujer al objeto de valorar la Accesibilidad de la **Casa Malva** (Centro de Atención Integral de mujeres objeto de violencia de género) para conseguir la Accesibilidad Universal de dicho espacio, siguiendo la legislación vigente en Asturias y los principios del Diseño para todos.



# 1 ORGANIZACIÓN Y ACTIVIDADES

## [1.3] COMISIONES DE TRABAJO



En la foto: Ángeles Alegre de CC.OO Asturias, Mauro Blanco de la Consejería de Industria y Empleo y Cristina Argüelles por el SIL Asturias.



La **Jornada de Movilidad** organizada por la Federación Urbana de Asociaciones de Vecinos. La Oficina Técnica de Accesibilidad (OTA) de COCEMFE-ASTURIAS participó con la ponencia “Ciudad Accesible”.

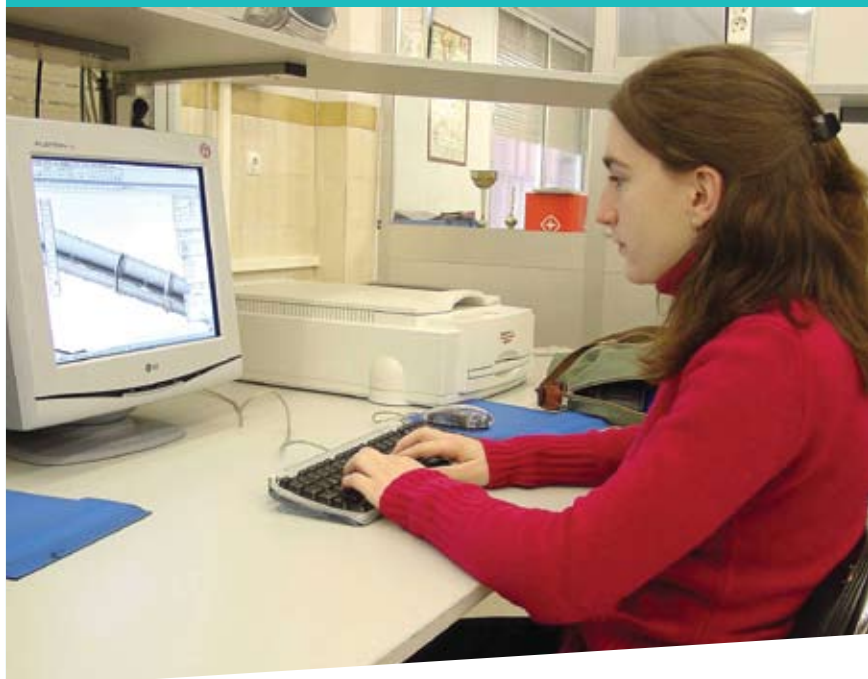
### COMISIÓN DE FORMACIÓN Y EMPLEO

En Diciembre de 2006, se constituye la Comisión de Formación y Empleo de COCEMFE-ASTURIAS, cuyo objetivo es establecer los mecanismos que faciliten la integración laboral de las personas con discapacidad y buscar fórmulas que ayuden al cumplimiento de la Ley a las empresas de más de 50 trabajadores así como velar porque las administraciones cumplan con la reserva de puestos de trabajo en la oferta de empleo público.

A lo largo de 2007 se han celebrado Comisiones de Empleo en las que se han tratado los siguientes temas:

- ✦ Análisis de las necesidades en materia de empleo y formación de los/as socios/as de las Asociaciones federadas.
- ✦ Aprobación de la celebración de la Jornada: “**La Integración Laboral Nuestro Objetivo. Novedades para las Personas con Discapacidad**”.
- ✦ Análisis de la situación del Empleo Público en el Principado de Asturias.

Durante la jornada organizada por el SIL Asturias se llevó a cabo la presentación de dos estudios patrocinados por el Ayuntamiento de Gijón en donde se analiza con profundidad los factores que influyen en el desempleo de las personas con discapacidad.



## COMISIÓN DE SANIDAD

Desde la comisión de sanidad se trabaja valorando y detectando las necesidades planteadas en materia sanitaria por las entidades federadas al objeto de ir canalizándolas a los diversos servicios de la Administración e ir buscando soluciones a las mismas; trabajando de modo coordinado con diversos servicios de la administración en la materia para la mejora de los mismos.

También se trabaja en coordinación con CERMI ASTURIAS trasladándole las principales necesidades y demandas de las personas con discapacidad física en la Comunidad Autónoma.

- ✦ Propuestas de mejora de los servicios existentes.
- ✦ Accesibilidad en los transportes sanitarios, edificios y servicios.
- ✦ Aportaciones a nuevos servicios.
- ✦ Revisión y nuevas aportaciones a creación de recursos, así como en Normativa y legislación.

Colaboración en materia de Sanidad con la comisión del CERMI ASTURIAS en los siguientes proyectos:

- ✦ Aportaciones y propuestas de Mejora al Reglamento del Transporte Sanitario.
- ✦ Aportaciones al modulo de formación de los técnicos del transporte sanitario.

## COMISIÓN DE LA MUJER

La Comisión de la Mujer se crea con el objetivo fundamental de establecer los mecanismos necesarios que faciliten la plena integración social de la mujer con Discapacidad.

Durante el año 2007 se han puesto en marcha diversos **Grupos de Ayuda Mutua** desde donde se presta apoyo a todas aquellas mujeres con Discapacidad a través de las experiencias vividas por otras en circunstancias similares; así mismo se ha gestado la puesta en marcha de las **Primeras Jornadas de Sexualidad de la Mujer con Discapacidad en el Principado de Asturias**.



Promovido por la **Comisión de Educación** se organizaron mesas redondas para dar a conocer algunas de las enfermedades que padecen las **Personas con Discapacidad Orgánica**.

Muchas de ellas se agrupan bajo el epígrafe "**enfermedad rara**" por su escasa frecuencia en la población (menos de 5 casos por cada 10.000 habitantes).

En la foto: Mesa redonda celebrada en Pumarín Sur (Gijón).



# 1 ORGANIZACIÓN Y ACTIVIDADES

## [1.4] ASISTENCIA A ACTOS, JORNADAS Y CURSOS

### ENERO

DÍA 11:

Firma de **Protocolo de colaboración con la Obra Social y Cultural de Cajastur** (Gijón).

DÍA 17:

Firma **Convenio de Colaboración con la Obra Social y Cultural de Cajamadrid** (Oviedo).

DÍA 18: **Jornadas del CERMI Asturias. “Información y Sensibilización de la discapacidad en el Principado de Asturias”**, Colegiata de San Juan Bautista (Gijón).

### FEBRERO

DÍA 01:

**Visita a COCEMFE-ASTURIAS de la Procuradora General del Principado de Asturias** (Gijón).

DÍA 02:

**Visita a la Villa Romana de Veranes.**

DÍA 07:

- ✖ Presentación “**Proyecto Turismo Adaptado**”, de la asociación Cosa Nueva.
- ✖ **Consejo Asesor Bienestar Social.**

DÍA 19:

**Acto de información sobre la LAP**, salón de actos edificio de servicios múltiples.

DÍA 26:

Presentación de la asociación APTAA del **I Congreso Turismo Accesible en el Ayuntamiento de Gijón.**

DÍA 27:

La **Consejera** y la **Directora General de Vivienda y Bienestar Social**, visitan las instalaciones del CAI de Viesques.

### MARZO

DÍA 01:

**Reunión en la S.R.T.** para la colaboración en materia de Accesibilidad Turística.

DÍA 07:

**Jornada sobre Enfermedades Crónicas.** Organizadas por la Comisión de Educación de COCEMFE-ASTURIAS: Salón de Actos del Centro Municipal Gijón Sur.

DÍA 08:

- ✖ Presentación del **Proyecto “Cinta Solidaria”** (Gijón).
- ✖ Convocatoria a los medios de comunicación en la sede de la Federación: Se informa de la puesta en marcha de la **Comisión de la Mujer** de COCEMFE-ASTURIAS.
- ✖ **Visita Colegio de Fisioterapeutas** de Asturias.
- ✖ Celebración del “**Día de la mujer trabajadora**” en el teatro Jovellanos de Gijón.

DÍA 19:

- ✖ Presentación de la **Guía del Consumidor con discapacidad en Asturias.**
- ✖ Villa Romana de Veranes, **visita de comprobación de su accesibilidad.**

DÍA 22:

**Visita a la “Casa Malva”**, para mujeres víctimas de violencia de género, valoración de su accesibilidad.

Visita de M<sup>a</sup> Antonia Fernández Felgueroso, Procuradora General.







Presentación de la campaña "No te quedes en blanco". A través de ella se pretende concienciar al ciudadano del importante trabajo que realizan las ONG's de Acción Social en nuestro país con diversos colectivos en riesgo de exclusión.

## ABRIL

Días 11 y 12:

**VII Seminario Europeo sobre el Empleo. Nuevas tendencias Europeas del Empleo. Inmigración y mercado de trabajo en la UE.** Asociación de Periodistas Europeos y Ayuntamiento de Gijón.

Días 17 y 18:

- ✘ Entrega de **Premios a la Calidad Turística** en el Teatro Filarmónica de Oviedo.
- ✘ **Sexto Foro de Empleo de la Universidad** de Oviedo (Gijón).
- ✘ **Jornadas técnicas sobre Marketing Social Corporativo.** Organiza Cruz Roja como socio Agrupación de Desarrollo Nora del Proyecto Equal Naranco.
- ✘ **IV Jornadas Renales de Alcer.**

Día 20:

**V Edición del Concurso "Cuéntalo con Arte"** de Parkinson Asturias.

Días 24 y 25:

- ✘ **La Orientación Laboral en un nuevo entorno económico.** Ayuntamiento San Martín del Rey Aurelio.
- ✘ **III Jornadas e-Asturias.** Fundación CTIC.

Día 26:

- ✘ Presentación de la **campaña "No te quedes en blanco"** correspondiente al IRPF 2007 (Oviedo).
- ✘ **Reunión con D. José Miguel Vega** *Director de la estación invernal de Valgrande Pajares* en la Dirección General de Deportes.

Día 29:

**Gala Solidaria.** Organizada por la Asociación Parkinson Asturias, en el Teatro Filarmónica de Oviedo.

## MAYO

Día 02:

**Certamen INVENTA 07.** Entrega de premios en el Aula Magna de la Escuela Universitaria de Ingenieros Técnicos Industriales (Gijón).



IV Jornadas Renales de Alcer.

# I ORGANIZACIÓN Y ACTIVIDADES

## [1.4] ASISTENCIA A ACTOS, JORNADAS Y CURSOS



Inventa O7. Entrega de diplomas a los alumnos ganadores.



Presentación del nuevo Centro de Cébrano en Carbayín Alto.



Toma de posesión del nuevo delegado Territorial de la ONCE.

### DÍA 03:

**Reunión en la “Casa Malva”** para mujeres víctimas de violencia de género en Gijón, revisión de su accesibilidad.

### DÍA 05:

✖ **Jornadas de la asociación AENFIPA.** Salón de Actos del Colegio de Médicos (Oviedo).

✖ **Actos de la Asociación de enfermos de Crohn y Colitis Ulcerosa** en el Hotel Silken Ciudad Gijón.

### DÍA 10:

✖ **Jornada “Presente y futuro del sector metal en Asturias, una oportunidad para la incorporación de los jóvenes al mercado laboral”**, en la Feria de la Formación el Empleo de Asturias (FOREMAS).

✖ **La Asociación CÉBRANO, presenta su nuevo Centro de Apoyo a la Integración para personas con Daño Cerebral Sobvenido** en Carbayín Alto (Pola de Siero).

### DÍAS 14 al 17:

✖ **Jornadas “El tiempo: un bien escaso: métodos flexibles de trabajo”**. Proyecto Equal Naranco. Organizadas por FADE.

✖ **Sesiones informativas OPEAS.** Servicio Público de Empleo.

✖ **Toma de Posesión del nuevo Delegado Territorial de la ONCE.**

✖ **Proyecto “Retadis”.**

### DÍA 21:

**Entrega de diplomas del itinerario de inserción del proyecto M.A.P “Creando empleo”**. Sala de conferencias del antiguo instituto.

### DÍA 22:

**Visita “Casa Malva”, para mujeres víctimas de violencia de género, comprobación accesibilidad.**





Convenio con la Obra Social de Caja Madrid.



Jornada de Igualdad de Oportunidades.

**DÍA 23:**

✖ **Ponencia sobre Accesibilidad.** Palacete de la Lila en Oviedo.

✖ **Informar es Educar.** Jornada enmarcada en el proyecto de la Comisión de Educación de COCEMFE-ASTURIAS "Educar para Integrar".

**DÍA 24:**

COCEMFE-ASTURIAS y Caja Madrid a través de su Obra Social, firman un convenio de colaboración.

**DÍA 30:**

**Jornadas CERMI Asturias.** Sama de Langreo.

**DÍA 31:**

**Reunión del Consejo Social** en la sede de Gijón de COCEMFE-ASTURIAS.

**JUNIO****DÍA 03:**

**Jornadas sobre enfermedades raras.** Organizadas por COCEMFE-ASTURIAS.

**DÍA 06:**

**Firma de Convenio con la Procuradora General del Principado,** con entidades sociosanitarias de Gijón.

**DÍA 11:**

**Firma de Convenio con la Procuradora General del Principado,** con entidades sociosanitarias de Oviedo.

**DÍA 14:**

**Entrega de premio al colegio público Jacinto Benavente,** de Vega la Camocha, al término de la campaña Educar para Integrar.

**DÍAS 16 y 17:**

**VI Edición de los Premios Cocemfe y Asamblea General** (Madrid).

**DÍA 21:**

✖ **Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria del CERMI Asturias.**

✖ **Día Mundial de la ELA.** Jornada en la Colegiata San Juan Bautista de Gijón.

**DÍA 28:**

**Asamblea General de COCEMFE-ASTURIAS.**

# I ORGANIZACIÓN Y ACTIVIDADES

## [1.4] ASISTENCIA A ACTOS, JORNADAS Y CURSOS

### JULIO

DÍA 05:

**Clausura del Proyecto ORION.** Ayto. de Oviedo.

DÍA 12:

**Toma de posesión de D. Vicente Álvarez Areces,** en la Junta General del Principado y recepción en el Hotel Reconquista.

DÍA 11:

**Reunión TUA,** propuestas accesibilidad.



### SEPTIEMBRE

DÍAS 18 al 21:

Participación en el curso “**Asesoramiento, Prospección e Intermediación en el Proceso de Contratación de Personas con Discapacidad: Gestión Laboral y Relaciones con Empresas**”. Enmarcado en la 7ª edición de la Universidad Técnica de Verano en Toledo.

DÍAS 20 y 21:

**VIII Congreso Nacional de CEE.**

Organiza FECEPAS/ CONACEE (Oviedo).



DÍAS 24 al 27:

**Foro Ciudad y Ciudadanía.** Jornadas organizadas por la Procuradora General del Principado de Asturias. Salón de Actos del Centro Municipal del Llano (Gijón).





(1) Foro Ciudad y Ciudadanía. Jornadas organizadas por la Procuradora General.

(2) I Jornadas de Movilidad organizada por la Federación Urbana de Asociaciones de Vecinos.

(3) Canal 10 otorga el Premio a la Labor Social a COCEMFE-ASTURIAS.

(4) Presentación de la Guía "Asturias para tod@s". En ella se informa del grado de accesibilidad de equipamientos y establecimientos turísticos de Asturias.

## OCTUBRE

DÍA 04:

**Reunión Fundación Don Pelayo.**

DÍA 08:

**Jornada AFESA** en el EASMU.

DÍA 15:

**Semana de la ONCE.** Ballet y coro.

DÍAS 19 AL 21:

**Jornadas de Movilidad.** Organizadas por la FAV y con participación de COCEMFE-ASTURIAS.

DÍAS 22 AL 24:

**Curso de protocolo.** En la sede COCEMFE-ASTURIAS, con la asistencia de 11 entidades.

DÍAS 23 AL 26:

Participación en las **V Jornadas de Mujer y Discapacidad** de la Universidad Técnica de Verano (Toledo).

DÍA 29:

**Reunión Procuradora General del Principado de Asturias,** constitución de la comisión de seguimiento LAP.

DÍA 30:

**Canal 10 TV premia a COCEMFE-ASTURIAS,** por su labor social en un acto celebrado en la Sala Acapulco del Casino de Gijón.

## NOVIEMBRE

DÍA 05:

**Desayuno con la prensa,** Hotel Abba Playa.

DÍA 07:

Ceremonia Inaugural FASAD, del **III Congreso Internacional "Discapacidad y Envejecimiento"** en el Teatro de la Laboral de Gijón.

DÍAS 08 al 10:

✘ **Visita al C.A.I.** de COCEMFE-ASTURIAS, la Concejala de servicios sociales y la Directora de la FMSS del Ayuntamiento de Gijón.

✘ **Clausura del EQUAL periplos.**

✘ **XVI Día Mundial de la Salud Mental** (Oviedo).

✘ **VI Galardón Lupicos de Asturias.**

DÍAS 13 y 14:

✘ **Presentación de la guía "Asturias para tod@s".** Jardín Botánico de Gijón.

✘ **Seminario a favor de la inclusión social: Sensibilización, movilización y debate en Asturias** (Avilés).



# I ORGANIZACIÓN Y ACTIVIDADES

## [1.4] ASISTENCIA A ACTOS, JORNADAS Y CURSOS



Carmen Gutiérrez VI Galardón Lúpicos de Asturias.



Firma del Convenio con la Consejería de Bienestar Social.

**DÍA 15:**

**Premios Taw de Accesibilidad.** Participación como Jurado.

**DÍA 19 al 21:**

**Jornadas de sensibilización medioambiental** organizadas por el Proyecto Equal Naranco, dentro de la Agrupación de Desarrollo Nora.

**DÍA 20:**

**Foro Autoempleo y Discapacidad.** Organizado por F.S.C en Oviedo.

**DÍA 23:**

**Cena benéfica de la Asociación Asturiana** contra la Fibrosis Quística.

**DÍA 26:**

**Entrega Premios ONCE** en Gijón.

**DÍA 30:**

✖ **II Jornadas sobre Discapacidad.** Organizadas por la Asociación Prámara con la participación de COCEMFE-ASTURIAS. Casa de Cultura del Ayuntamiento de Grado.

✖ **Entrega de los premios Tecnimap.**



Actos del 3D de la Consejería de Bienestar Social.



Cena Benéfica de Fibrosis Quística.



II Jornadas sobre Discapacidad de Prámaro Asturias.



Jornada de Clausura del Proyecto Equal Ithaca.

## DICIEMBRE

### DÍA 01:

**IV Concurso de tortillas en silla de ruedas**, organizado por Amdas La Fonte, en la FIDMA de Gijón.

### DÍA 03:

✖ **Día Internacional de las Personas con Discapacidad**. Actos Institucionales, organizados en el Palacio de Congresos de Gijón.

✖ **Actos de DIFAC** y cena en la escuela de hostelería.

### DÍAS 10, 11 y 12:

✖ **Jornadas “Logroño sin barreras”** en la Rioja.

✖ **Clausura de las Jornadas del Proyecto Equal ITHACA** en Sicilia.

### DÍA 13:

**Comida de la ONCE**, restaurante Latores.

### DÍA 17:

**Presentación del DVD: “Inserción Sociolaboral con Jóvenes Inmigrantes y Colectivos Vulnerables”**.

Organizado por Cruz Roja Asturias (Oviedo).

### DÍAS 19 al 21:

**VII Jornadas sobre el Sistema Integral de Atención a Emergencias. “Emergencias y Discapacidad”**. Organizadas por la Asociación de Bomberos de Asturias con la participación de COCEMFE-ASTURIAS.

### DÍA 20:

**III Edición de los Premios COCEMFE-ASTURIAS** celebrado en Oviedo.

### DÍA 21:

**Jornada de clausura del Proyecto Europeo EQUAL NARANCO**.

### DÍA 28:

**Firma de convenio con la Consejera de Bienestar Social**, Oviedo, para la gestión del CAI de COCEMFE-ASTURIAS.

## ÁREAS DE TRABAJO



## DATOS DE POBLACIÓN ACTIVA E ÍNDICE DE PARO

En los últimos años el mercado laboral asturiano ha cambiado profundamente. La situación determinada por todos los procesos de reconversión económica que derivó en unos altísimos niveles de población desempleada, está siendo superada por la creación de nuevas empresas, la inversión de compañías foráneas en la región y el incremento de la actividad empresarial de las ya consolidadas, traduciéndose en unos niveles de contratación altos, en un aumento de la población ocupada y en un descenso del desempleo.

A pesar de los buenos augurios la situación laboral en nuestra región continúa en un clima de debilidad, el empleo sigue creciendo, aunque muy por debajo de la media nacional. En la primera mitad del año, el desempleo mostró una recuperación que se mantuvo hasta la época estival, pero esa sintonía se rompió a partir de agosto dado que los incrementos interanuales de desempleo fueron más acusados, sin embargo desde el mes de octubre parece observarse una cierta mejora. Asturias cerró 2007 con 4.000 desocupados menos que un año antes, según la Encuesta de Población Activa (EPA). La cifra supone una caída interanual del 9,4% y convierte al Principado en la cuarta región en la que más bajó el paro cuando, en el conjunto del país, el desempleo subió un 6,46%.

A diferencia de otras comunidades, Asturias no ha acusado en 2007 el descenso que han sufrido actividades con mano de obra intensiva como el turismo y la construcción. Ahora bien, al margen de las buenas estadísticas, dos de los más importantes retos son la formación continua y la retención de personal en las empresas. Esta tendencia está configurando un contexto económico y social en el que algunas empresas empiezan a tener problemas para encontrar personal que cubra algunos puestos de trabajo.

Lógicamente este desencuentro se debe a varios factores: la especialización y cualificación exigida por las empresas, la desorientación laboral de los más jóvenes a la hora de tomar decisiones sobre su itinerario formativo, la dificultad para adquirir la primera experiencia laboral, la resistencia a los cambios y a la adaptación continua, las circunstancias personales de muchas personas desempleadas... Todo ello configura un panorama distinto, en el que la información y la orientación laboral deben también redefinirse para poder aportar nuevas soluciones.

# 2 ÁREAS DE TRABAJO

## [2.1] SERVICIO DE INTEGRACIÓN LABORAL

### COMPARATIVA DE LA EVOLUCIÓN DEL PARO REGISTRADO EN ASTURIAS Y ESPAÑA

(1) PARADOS (2) % DE VARIACIÓN RESPECTO AL PERÍODO ANTERIOR  
(3) % DE VARIACIÓN RESPECTO AL MISMO PERÍODO DEL AÑO ANTERIOR

2007	ASTURIAS			ESPAÑA		
	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)
ENERO	56.644	7,05	-5,52	2.082.508	2,95	-4,10
FEBRERO	55.613	-1,82	-7,35	2.075.275	-0,35	-4,33
MARZO	53.738	-3,37	-9,11	2.059.451	-0,76	-4,15
ABRIL	51.848	-3,52	-7,06	2.023.124	-1,76	-2,53
MAYO	48.288	-6,87	-7,48	1.973.231	-2,47	-1,56
JUNIO	46.364	-3,98	-7,05	1.965.869	-0,37	0,31
JULIO	44.911	-3,13	-7,30	1.970.338	0,23	0,79
AGOSTO	45.643	1,63	-7,11	2.028.896	2,94	2,25
SEPTIEMBRE	46.972	2,91	-6,03	2.017.363	-0,54	2,60
OCTUBRE	49.133	4,60	-4,49	2.048.577	1,55	2,80
NOVIEMBRE	50.146	2,06	-4,27	2.094.473	2,24	3,52
DICIEMBRE	51.229	2,16	-3,18	2.129.547	1,67	5,27

Fuente: Instituto Nacional de Empleo. Tipo de datos: definitivos. Última actualización: 06/05/2008

### DATOS ESTADÍSTICOS SOBRE CONTRATOS REGISTRADOS EN 2007

#### CONTRATOS DE TRABAJO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD POR EDAD (A NIVEL NACIONAL)

EDAD	♂	%	♀	%
16-24	221	5,92	135	3,90
25-34	1.052	28,20	810	23,59
35-44	1.186	31,79	999	29,09
45-54	1.116	29,91	1.137	33,11
>55	156	4,18	354	10,31
<b>TOTAL</b>	<b>3.731</b>	<b>100</b>	<b>3.435</b>	<b>100</b>

Esta tabla realizada por tramos de edad, nos demuestra como aún siguen celebrándose más contratos para hombres que para mujeres, esto que resulta una obviedad, cada vez va teniendo menos vigencia, por tramos de edad, como observamos, en las casillas correspondientes a las franjas de edad comprendidas entre los 45-54 y la de los/as >55, hay más contratos de mujeres.

#### CONTRATOS DE TRABAJO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD POR SECTOR (A NIVEL NACIONAL)

SECTOR ACTIVIDAD	♂	%	♀	%
AGRICULTURA/PESCA	67	1,80	18	0,52
INDUSTRIA	494	13,24	139	4,05
CONSTRUCCIÓN	484	12,97	30	0,87
SERVICIOS	2.686	71,99	3.248	94,56
<b>TOTAL</b>	<b>3.731</b>	<b>100</b>	<b>3.435</b>	<b>100</b>



En la tabla anterior observamos como el sector servicios sigue siendo el que mayor número de trabajadores ocupa con un total de 5.934 personas distribuidas en 2.686 (hombres) y 3.248 (mujeres), siendo el siguiente por magnitud el sector industrial con un total de 633 personas contratadas, seguido de la construcción con 514 contratos, apuntándose ya la crisis del sector del ladrillo tan al alza los últimos años.





Cada vez un mayor número de personas manifiesta su condición de discapacidad al inscribirse en la Oficina de Empleo, debido a la mejora en los procesos de información y a la mejora en la atención prestada desde el propio Servicio Público de Empleo asturiano.

**COMPARATIVA DEL PARO REGISTRADO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y TOTALES EN EL PRINCIPADO DE ASTURIAS (DIC 2006-2007)**

	PERSONA CON DISCAP		TOTAL PARADOS	
	DIC 2006	DIC 2007	DIC 2006	DIC 2007
	<b>942</b>	<b>967</b>	<b>20.647</b>	<b>20.350</b>
	<b>1.161</b>	<b>1.240</b>	<b>32.266</b>	<b>30.879</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2.103</b>	<b>2.207</b>	<b>52.913</b>	<b>51.229</b>

En este gráfico observamos una comparativa del 2006 y 2007 en relación a la población total y las personas con discapacidad.

En términos generales el paro subió en diciembre del año pasado a 2.207 personas mientras que en el desempleo en el mismo mes de 2006 se situaba en 2.103 trabajadores. Cada vez un mayor número de personas manifiesta su condición de discapacidad al

inscribirse en la Oficina de Empleo, debido a la mejora en los procesos de información y a la mejora en la atención prestada desde el propio Servicio Público de Empleo asturiano. Las personas con discapacidad tienen todo el potencial necesario para incorporarse al mercado laboral, desean hacerlo y van encontrándose con las dificultades lógicas de todo trabajador. Las causas del aumento del desempleo las encontramos en varios puntos, todavía es necesario mejorar la información sobre dónde buscar los recursos necesarios para la formación y la mejora de la empleabilidad, los obstáculos impuestos por su propia discapacidad, los prejuicios sociales que han de vencer y la desinformación acerca del cobro de algunas prestaciones y su compatibilidad con el ingreso de algún salario afecta en ocasiones a la motivación para la búsqueda de un empleo.

# formación y empleo

## DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN LABORAL

### OBJETIVOS PREVISTOS

- ✘ La integración social de las personas con discapacidad a través de la formación, y el acceso al mercado de trabajo, así como asegurar su permanencia en este.
- ✘ Mejorar las competencias, capacidades y recursos de las personas con discapacidad a fin de mejorar sus condiciones de empleabilidad.
- ✘ La participación y gestión activa de la persona en la elaboración/ejecución de su itinerario socioprofesional, asesorando su proceso personal de toma de decisiones.
- ✘ Colaboración con la Administración y todo tipo de Entidades y Organismos en el fomento de proyectos de trabajo y aprovechamiento de los recursos existentes.
- ✘ Facilitar al colectivo de personas con discapacidad y en situación de desempleo los recursos necesarios para mejorar su empleabilidad, logrando así mejorar y facilitar su acceso al mercado laboral.
- ✘ Poner en marcha conductas de búsqueda activa de empleo, con el objetivo de que el usuario sea capaz de mantenerlas de forma consciente y voluntaria una vez finalizada nuestra intervención.
- ✘ Potenciar las competencias sociolaborales, es decir todas aquellas competencias útiles para acceder y mantenerse en un puesto de trabajo.
- ✘ Colaborar con el Servicio Público del Empleo del Principado de Asturias, con la finalidad de disponer de datos correctos y ajustados a la realidad sobre el número de demandantes de empleo con discapacidad.
- ✘ Colaborar con las Oficinas de Empleo en el tratamiento de los demandantes de empleo con discapacidad inscritos en las mismas, tanto en lo que se refiere a su formación (derivación hacia programas formativos específicos y generales), como en lo que se refiere a la actualización y puesta al día de su demanda de empleo, con la finalidad de que todos los datos incluidos en su ficha de demanda sean acordes con su situación actual.
- ✘ Potenciar la autoestima de los demandantes de empleo con discapacidad en situación de incorporación al mercado de trabajo
- ✘ Ampliar la información sobre los recursos específicos existentes en materia de empleo para el colectivo de personas con discapacidad.
- ✘ Potenciar el autoempleo como alternativa a la búsqueda de empleo por cuenta ajena.

## OBJETIVOS CUANTITATIVOS ALCANZADOS

<b>TOTAL USUARIOS EN BOLSA</b>	<b>3.022</b>
<b>USUARIOS QUE INICIAN PROCESOS DE ORIENTACIÓN</b>	<b>783</b>
<b>TOTAL DE ENTREVISTAS REALIZADAS</b>	<b>1.572</b>
<b>SESIONES INFORMATIVAS PROGRAMAS EXPERIMENTALES</b>	<b>30</b>
<b>USUARIOS CITADOS A SESIONES INFORMATIVAS PROGRAMAS EXPERIMENTALES</b>	<b>500</b>
<b>USUARIOS NUEVOS EN BOLSA</b>	<b>442</b>
<b>USUARIOS QUE COMPONEN LOS PROGRAMAS EXPERIMENTALES</b>	<b>144</b>
<b>Nº DE TALLERES DE AUTOEMPLEO DESARROLLADOS</b>	<b>4</b>
<b>Nº DE USUARIOS CITADOS A TALLERES DE AUTOEMPLEO</b>	<b>60</b>
<b>Nº DE PERSONAS ATENDIDAS AUTOEMPLEO-ASESORAMIENTO INDIVIDUALIZADO</b>	<b>15</b>

## ACCIONES DESARROLLADAS

**Atención de forma individualizada.**

A los usuarios que han acudido al Servicio de Integración Laboral para mejorar su nivel de empleabilidad a través de la orientación o derivación hacia recursos formativos propios o ajenos. Elaboración y actualización de un plan personal de inserción. A destacar que, cada vez más, acuden a nuestro servicio usuarios que no teniendo el certificado de discapacidad, si tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado de total, absoluta o gran invalidez y que la ley equipara en materia de empleo a las personas con discapacidad. (*Programa de Fomento de Empleo. Ley 43/2006 para la reforma del crecimiento de empleo*). En este apartado, resaltar que en este caso, son necesarios aparte de los mecanismos propios de la orientación, facilitarles información sobre otro tipo de aspectos sociales relacionados con su nueva situación (compatibilidad de pensiones con puesto de trabajo, beneficios fiscales...).

Cómo novedad, se acuerda **un procedimiento coordinado entre Fundación Municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Gijón, Servicio Público de Empleo y COCEMFE-ASTURIAS**. Desde el Servicio de Integración Laboral, nos comprometemos a orientar en materia de formación y empleo a los beneficiarios del Salario Social Básico con un grado de discapacidad igual o superior al 33%. Este procedimiento supone una coordinación con las Trabajadoras Sociales de las diferentes UTS del Ayuntamiento de Gijón, en cuanto a derivación de usuarios e información sobre las diferentes actuaciones iniciadas con cada uno de los usuarios derivados.

**Colaboración con la Oficina de Empleo Avilés I.**

En la atención de usuarios/as perceptores de la Renta Activa de Inserción.

**Realización de talleres grupales de búsqueda de empleo.** Durante este ejercicio se han dirigido a la utilización de Internet, como medio de comunicación



# 2 ÁREAS DE TRABAJO

## [2.1] SERVICIO DE INTEGRACIÓN LABORAL

inmediato que permite con rapidez y eficacia el acceso a las distintas alternativas de empleo, así como conocer las ofertas formativas existentes en el mercado. Dentro del Taller se han trabajado aspectos básicos en la búsqueda de empleo como dónde y cómo buscar empleo, procesos de selección, entrevistas de selección...

**Estudio de las ofertas atendidas en el Servicio de Integración Laboral** durante el ejercicio anterior para determinar el perfil profesional a incluir en los programas experimentales. Con el objetivo de adecuar los perfiles de los participantes en los Programas Experimentales, se ha desarrollado un estudio de las ofertas recibidas en el Servicio, analizando entre otros: puestos de trabajo demandados por el sector empresarial, perfiles profesionales y competencias a desarrollar en el puesto de trabajo, localización de las ofertas por áreas de actividad y localización geográfica. El análisis de estos factores, nos ha permitido preseleccionar a una serie de candidatos que por sus condiciones de empleabilidad son susceptibles, si se cumplen el resto de requisitos, de formar parte de los Programas Experimentales desarrollados por COCEMFE-ASTURIAS.

**Realización de sesiones grupales de información sobre los programas experimentales** con los usuarios seleccionados. Las sesiones grupales se han desarrollado conjuntamente con el Servicio Público de Empleo a lo largo de todo el ejercicio atendiendo a todos aquellos usuarios derivados por el mismo con la finalidad de informar de la puesta en marcha de los Programas Experimentales, y las acciones desarrolladas en los mismos. Todas aquellas personas que han manifestado su interés por participar en los Programas han sido valoradas por el Equipo de Orientación tomando como criterio de valoración el grado de empleabilidad de los usuarios y su disponibilidad a la hora de acceder a un puesto de trabajo.

**Orientación laboral con los integrantes de los programas experimentales** para maximizar las posibilidades de inserción laboral. Prioridad en las ofertas gestionadas por parte del SIL, actualización de datos y seguimiento mensual de los procesos de selección.

GRÁFICO 1. USUARIOS POR SEXO

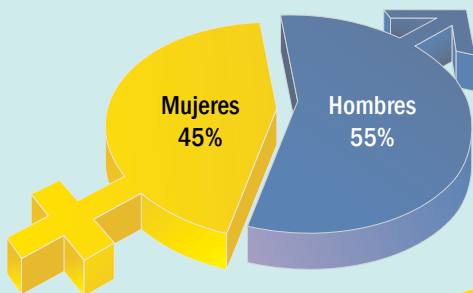
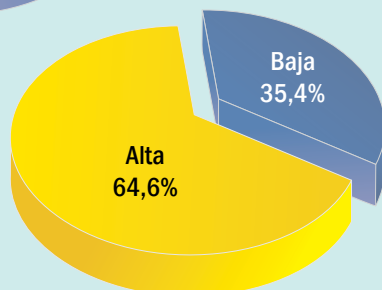


GRÁFICO 2. USUARIOS POR SITUACIÓN EN BOLSA



Cada vez más (el 2% respecto al 2006), la mujer con discapacidad se incorpora en mayor número a la búsqueda de empleo, consiguiendo así una mayor independencia tanto social como económica.

**Realización de sesiones grupales de motivación de autoempleo.** Información sobre aspectos básicos de autoempleo: cómo surge una idea, fuentes de ideas, trámites de puesta en marcha de un proyecto de autoempleo...

**Asesoramiento individual de promotores de ideas empresariales:** trámites de constitución, formas jurídicas, subvenciones, asesoramiento sobre posibilidades de financiación...

Cada vez más (el 2% respecto al 2006), la mujer con discapacidad se incorpora en mayor número a la búsqueda de empleo, consiguiendo así una mayor independencia tanto social como económica, pero el proceso de incorporación sigue siendo menor que el del hombre. Esto es debido a la carencia de formación y cualificación adecuada, así como a la dificultad de poder conciliar la vida familiar con la laboral.

Nuestra labor de continua actualización de la base de datos, ha dado lugar a que ajustáramos la situación de alta/baja temporal (por diversos motivos: contratos indefinidos, formación, enfermedad, cargas familiares, etc.) de nuestros usuarios. Esto permite hacer una selección más rápida de candidatos para las ofertas y responder de forma más eficaz a la demanda de los empresarios.

Seguimos con la tendencia al incremento de usuarios nuevos en bolsa. Ello obedece a la cada vez mayor difusión de nuestro servicio y a la confianza que en nosotros depositan usuarios y empresarios.

GRÁFICO 3. USUARIOS NUEVOS

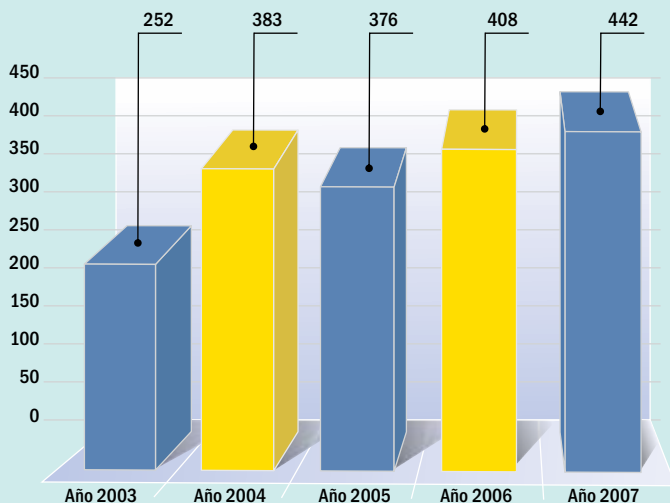
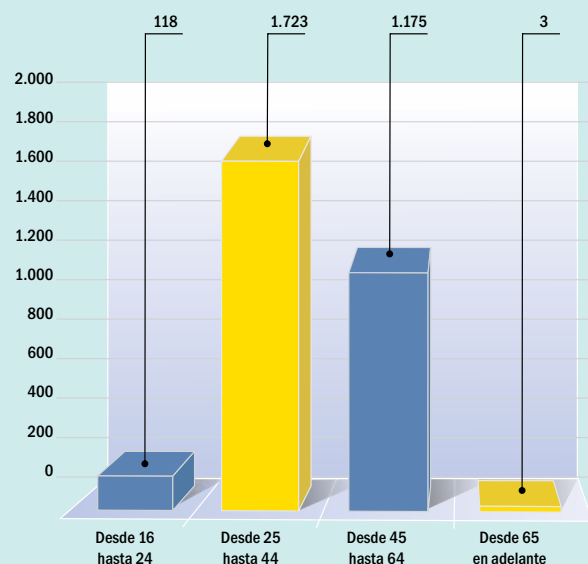


GRÁFICO 4. DEMANDANTES EN BOLSA POR EDAD



## 2 ÁREAS DE TRABAJO

### [2.1] SERVICIO DE INTEGRACIÓN LABORAL

Los acuerdos firmados con el Ayuntamiento de Oviedo, la Oficina del Servicio Público de Empleo de Avilés y el Ayuntamiento de Llanera, han permitido realizar in situ labores de atención y orientación de usuarios para la bolsa de empleo.

La tasa de actividad de la población alcanza su máximo en el tramo de edad de 25-44 y desciende significativamente en el tramo de 16 a 24.

La zona con mayor número de usuarios en bolsa sigue siendo Gijón, la ciudad con un mayor número de población activa en búsqueda de empleo, además es donde se ubica nuestra sede en la que prestamos servicio de forma permanente.

También debemos reseñar el aumento de usuarios orientados en Oviedo, Avilés y Siero/Llanera que refrenda nuestra actuación en estas tres localidades. Los acuerdos firmados con el Ayuntamiento de Oviedo, la Oficina del Servicio Público de Empleo de Avilés y el Ayuntamiento de Llanera, han permitido realizar in situ labores de atención y orientación de usuarios para la bolsa de empleo.

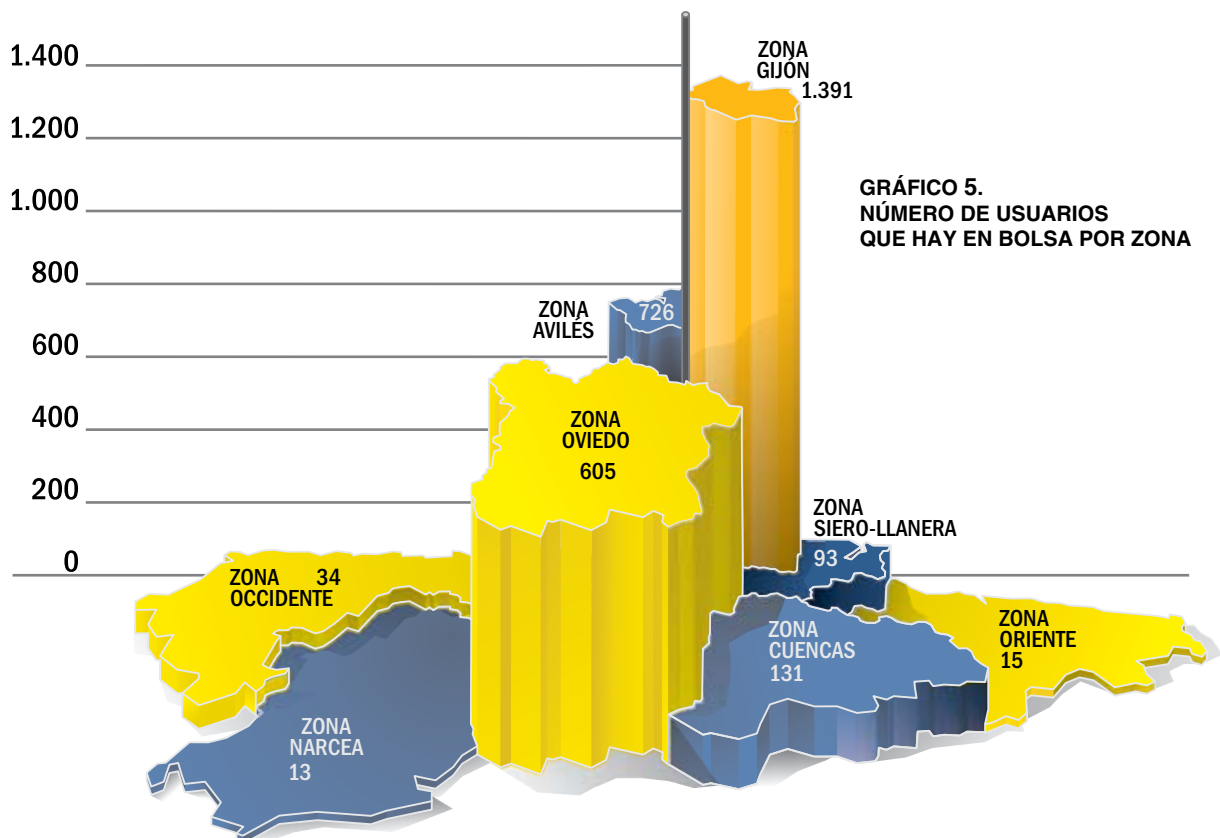


GRÁFICO 5.  
NÚMERO DE USUARIOS  
QUE HAY EN BOLSA POR ZONA



# formación y empleo

## DEPARTAMENTO DE FORMACIÓN

### OBJETIVOS PREVISTOS

- ✘ Diseñar una oferta formativa adecuada y orientada a la inserción laboral de las personas con discapacidad atendiendo a la demanda del mercado laboral actual y en función a los intereses y necesidades personales.
- ✘ Paliar el desempleo de larga duración y la “obsolencia” en las cualificaciones profesionales que suelen producirse en algunos desempleados.
- ✘ Ofrecer nuevas oportunidades de formación a personas con discapacidad y baja cualificación profesional y acercarles a las nuevas tecnologías.
- ✘ Servir de apoyo a la población activa con discapacidad para su adaptación a los cambios que se operan en el mercado laboral.
- ✘ Potenciar las competencias profesionales y laborales de los demandantes de empleo con discapacidad.
- ✘ Ayudar al sistema relacional en lo referente a la proyección de la Formación Ocupacional, entre el sistema productivo y el formativo.
- ✘ Ofrecer una formación dirigida a las necesidades del mercado laboral, como puede ser la nueva figura del “Asistente Personal” que se prevé tenga una gran demanda de puestos de trabajo, al igual que los medios audiovisuales con la nueva creación de nuevas plataformas digitales.

- ✘ Realizar un exhaustivo seguimiento y actualización de los usuarios demandantes de formación en nuestra bolsa.

### OBJETIVOS CUANTITATIVOS ALCANZADOS

<b>USUARIOS QUE SOLICITAN FORMACIÓN</b>	<b>192</b>
<b>USUARIOS QUE EMPIEZAN FORMACIÓN</b>	<b>104</b>
<b>USUARIOS QUE TERMINAN FORMACIÓN</b>	<b>87</b>

### ACCIONES DESARROLLADAS

#### Fomento del aprendizaje.

En contenidos que habiliten a los alumnos para profesiones que basan sus herramientas en las tecnologías de la información y la comunicación.

#### Programa RETADIS.

Acercamiento de las nuevas tecnologías a usuarios que por su perfil sociolaboral les resultaba especialmente dificultoso el acceso a las mismas (necesidades educativas especiales; dificultades de movilidad; falta de recursos...). En este sentido, se han impartido cursos de alfabetización digital en la línea de educación de adultos. En esta misma línea hemos desarrollado el **Programa RETADIS a través de la firma de un convenio de colaboración con la Fundación Telefónica**. El convenio implicaba para Cocemfe participar en el Proyecto “**Red Territorial de Ordenadores Adaptados a las Personas con Discapacidad**”

## 2 ÁREAS DE TRABAJO

### [2.1] SERVICIO DE INTEGRACIÓN LABORAL



**RETADIS**, enmarcado en el Plan Avanza, de ámbito nacional. El convenio cuyas actividades dieron comienzo en junio de 2007. Una vez resuelta la instalación de los equipos, **se presenta el Programa a los equipos técnicos de las 20 Asociaciones Federadas en COCEMFE-ASTURIAS**. Por las características de los equipos y las adaptaciones utilizadas, son susceptibles de uso por parte de los/as socios/as de las diferentes Asociaciones.

Socios de la Unión de Discapitados del Principado de Asturias (UMA); Asociación de Mujeres Discapacitadas de Asturias AMDAS LA FONTE; Asociación para la Promoción del Turismo Adaptado Asturiano (APTAA), han utilizado los equipos de forma regular. Se les ha facilitado el manejo de las diferentes adaptaciones con los programas correspondientes. Un total de 15 participantes han recibido la formación necesaria para el uso de los equipos. Combinado con el aprendizaje de las adaptaciones, necesarias en cada caso, se han impartido talleres de alfabetización digital básicos con los siguientes contenidos:

- ✦ Iniciación al procesador de textos (10 horas).
- ✦ Iniciación a la hoja de cálculo (10 horas).
- ✦ Iniciación a Internet (15 horas).

Por considerar la mejor ubicación y conseguir una utilización más provechosa de los equipos, en el mes

de noviembre los equipos se trasladan al centro de atención integral de Viesques.

En la actualidad hay 9 residentes en el Centro participando en el Programa RETADIS. Se les ha facilitado formación sobre el uso de los equipos informáticos y las adaptaciones necesarias para cada uno de los casos. Debido al bajo nivel informático de los mismos, en muchos casos nulo, al tiempo que se les informaba del manejo de las adaptaciones se les ha formado en cuestiones básicas de informática, desarrollando talleres de alfabetización digital. Los ordenadores están instalados en la biblioteca del centro por lo que el acceso a los mismos por parte de los usuarios/as del Centro se realiza de forma continua, funcionando como un recurso permanente, a modo de Telecentro, tanto para los usuarios/as de residencia como para los del Centro de Día. Esta actividad está controlado por la Educadora del centro. Actualmente, un técnico de COCEMFE-ASTURIAS que realiza las funciones de tutor, continúa con la impartición de los talleres de Alfabetización Digital a nivel básico, que se venían realizando para los usuarios del Centro de Atención Integral, con los siguientes contenidos (iniciación al procesador de textos, hoja de cálculo e internet).

**Derivación de usuarios hacia formación.**

Impartida en todo el territorio del Principado de Asturias, gracias a los convenios suscritos con Entidades encargadas de impartir la formación. En este punto, durante el año 2007 se han intensificado las relaciones con las Entidades que imparten la formación para poder garantizar de alguna manera que cualquier persona que acude al servicio demandando formación tenga cubiertas sus necesidades en este sentido. Se recibe información actualizada sobre la oferta formativa del Principado de Asturias, y se mantiene una estrecha relación con todas las Entidades

**Seguimiento de los cursos de formación.**

A lo largo del año 2007, y en función de la mejora en los niveles de tratamiento de la información, realizamos un seguimiento de las derivaciones hechas hacia los cursos de formación. Intentamos analizar las causas en el caso de que se produzca un abandono del curso, conocer el grado de aprovechamiento del mismo, así como posibles incidencias que se puedan producir. Realizamos un seguimiento una vez finalizado el curso para conocer la situación de la persona en relación al acceso al empleo, analizando aspectos como la mejora en sus niveles de formación y el grado en el que el curso le facilita la incorporación a un nuevo puesto de trabajo.

En la foto, el aula de formación del CAI, recientemente homologada por la Consejería de Educación y Ciencia.

**CURSOS DE FORMACION INTERNA 2007****FORMIC****Asistentes Personales**

Alumnos: 10. 400 horas. 06/02/08 al 14/05/08.

La formación teórica se completa con un período de 150 horas de prácticas en el CAI.

**Editor Montador de Imagen**

Alumnos: 10. 400 horas. 11/02/08 al 19/05/08

**Proyecto EQUAL NARANCO****Asistentes Personales, Ayuda Especializada en Apoyo a Personas Dependientes**

350 horas. 19/02/07 al 24/07/07.

Además se impartieron 100 horas de formación transversal (Nuevas Tecnologías, Habilidades Sociales y Prelaborales, Medio Ambiente, Igualdad de Oportunidades y Autoempleo). La formación teórica se completa con un período de 100 horas de prácticas.

**Cursos para Personas Adultas****Iniciación al Inglés**

Alumnos: 17. 250 Horas. 15/01/07 al 15/07/07.

**Alfabetización Digital**

Alumnos: 16. 250 Horas.

**Fondo Social Europeo (FSE)****Aplicaciones Informáticas de Gestión**

Alumnos: 10. 200 horas. 19/09/07 al 16/11/07.

**Editor Montador de Imagen (Gijón)**

Alumnos: 10. 200 horas. 03/07/07 al 30/08/07.

**Empleado de Oficina**

Alumnos 11. 200 horas. 05/11/07 al 26/12/07.

**Editor Montador de Imagen (El Entrego).**

Alumnos: 9. 250 horas. 10/10/07 al 11/12/07.

Todos estos cursos de formación financiados por el Fondo Social Europeo, tienen 50 horas de formación transversal: Autoempleo, Búsqueda de empleo, Igualdad de Oportunidades y Medio Ambiente, impartido por el equipo técnico del Servicio de Integración Laboral.

## 2 ÁREAS DE TRABAJO

### [2.1] SERVICIO DE INTEGRACIÓN LABORAL

Las ramas de actividad más solicitadas, como podemos ver en el gráfico, continúan siendo aquellas que habilitan a los alumnos para trabajar tanto en el campo de las nuevas tecnologías de la información, la comunicación como en el sector administrativo y de gestión.

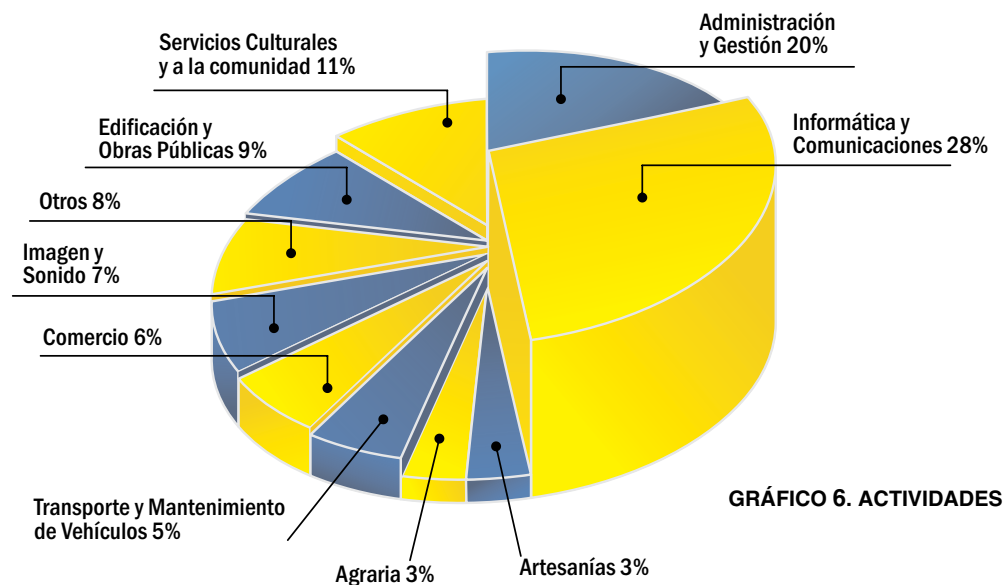


GRÁFICO 6. ACTIVIDADES

Se ha continuado el refuerzo de talleres como los de alfabetización digital y el de iniciación al inglés, para dar respuesta a la demanda de nuestros usuarios por las nuevas Tecnologías y el idioma extranjero.

Que las personas con discapacidad mejoren su cualificación de cara al mercado laboral es, de siempre, uno de los objetivos marcados por COCEMFE-ASTURIAS. En cuanto a la formación interna, se han superado ampliamente el número de derivaciones a acciones formativas de los usuarios que tenemos en nuestra Bolsa de Empleo en relación al año anterior, comenzando un buen número de

cursos y talleres para poder dar cabida a esa demanda. Por otro lado, cabe destacar como muy positivo el establecimiento de relaciones de colaboración estrecha con otras entidades formativas gracias, sin duda, a la reserva de plazas que se conceden a las personas con discapacidad en las acciones formativas que se desarrollan en el Principado de Asturias, el contacto diario con ellas, ha posibilitado el notable aumento del número de alumnos discapacitados en dichos cursos.

En cuanto a la formación, los datos obtenidos este año han superado notablemente los objetivos que nos habíamos marcado como la actualización de nuestra bolsa de empleo, a través del seguimiento de los usuarios que se derivaban a formación tanto externa como interna. Un 80% de los usuarios terminaron la formación a la que se les había derivado, mejorando su cualificación profesional y reciclándose de esta manera para el mercado laboral.



# formación y empleo

## DEPARTAMENTO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

### OBJETIVOS PREVISTOS

- ✘ Detectar el grado de conocimiento del tejido empresarial respecto de este colectivo desfavorecido.
- ✘ Detectar las necesidades de formación en el tejido empresarial, de manera que se puedan desarrollar programas para dotar a las empresas de trabajadores formados en las ocupaciones demandadas en el mercado laboral.
- ✘ Detectar posibles ocupaciones susceptibles de ser ocupados por los demandantes de empleo con discapacidad de nuestra bolsa de trabajo.
- ✘ Ofrecer una **referencia de la situación laboral de las personas con discapacidad** así como dar a conocer tanto la entidad como nuestro Servicio de Integración Laboral.
- ✘ Dar a conocer los **principales obstáculos para la integración**, el conocimiento de las nuevas posibilidades de integración laboral dentro de las empresas, fomentar la contratación del colectivo en las empresa visitadas.
- ✘ Crear una **red de empresas colaboradoras** con el Servicio de Integración Laboral: Círculo de empresas empleadoras de personas con discapacidad.
- ✘ Mejorar la **calidad de nuestro servicio** a través de encuestas de satisfacción a las empresas que utilizan nuestro Servicio.
- ✘ Asesorar en materia de selección de personas con discapacidad.
- ✘ Articular corrientes positivas de opinión en el tejido empresarial (desde las asociaciones, organizaciones y relaciones personales y comerciales) y también informar sobre las ayudas para la contratación.
- ✘ Recibir las ofertas con la máxima información posible del perfil del puesto a cubrir así como de la empresa que lo solicita.
- ✘ Filtrar ofertas de empleo si la información recibida por parte de la empresa o del puesto de trabajo no cumple con unos mínimos de calidad.
- ✘ Mejorar la proporción de contratos conseguidos en relación a los candidatos derivados a las entrevistas de trabajo.
- ✘ Mejorar la gestión de la información obtenida en los procesos de selección implementando medidas para que todo el equipo pueda seguir los procesos mientras se producen.
- ✘ Establecer convenios y acuerdos de colaboración con el tejido empresarial y otros Agentes Sociales del entorno.

### OBJETIVOS CUANTITATIVOS ALCANZADOS

<b>EMPRESAS EN BOLSA TOTAL</b>	<b>1.919</b>
<b>EMPRESAS CONTACTOS REALIZADOS</b>	<b>543</b>
<b>EMPRESAS VISITADAS TOTAL</b>	<b>256</b>
<b>EMPRESAS VISITADAS NUEVAS</b>	<b>234</b>
<b>OFERTAS RECIBIDAS</b>	<b>171</b>
<b>USUARIOS SELECCIONADOS Y AVISADOS PARA OFERTAS</b>	<b>865</b>
<b>USUARIOS DERIVADOS A OFERTAS</b>	<b>451</b>
<b>USUARIOS REGISTRADOS CON CONTRATO</b>	<b>100</b>

### ACCIONES DESARROLLADAS

Las acciones de Promoción e Intermediación se han fundamentado en mejorar y evaluar la calidad con que se atienden las diferentes ofertas de empleo que provienen de las empresas y equilibrar la balanza entre las zonas de donde proceden los usuarios y las ofertas de empleo para ellos.

**Aumentar las visitas a empresas en la zona de Oviedo** para equilibrar el resultado empresas-usuarios por zona.

**Evaluación de la gestión de ofertas de empleo.** Se ha pasado un cuestionario a las empresas con la finalidad de evaluar la calidad del servicio prestado, estableciendo de esta manera mejoras en la gestión de las ofertas. Algunos de los resultados extraídos del cuestionario de evaluación de calidad enviado a las empresas, el 100% de las mismas califica la profesionalidad de los técnicos que les atendieron como Excelente o buena. El grado de ajuste entre los candidatos y el perfil solicitado por la empresa es en el 74% de los casos bueno o excelente mientras que sólo un 26% considera que los candidatos no se ajustaban totalmente al puesto ofertado.

**Aumentar la derivación de usuarios por oferta.** El objetivo es aumentar el número de candidatos que se envían a cada una de las ofertas, pero sin mermar la calidad de la selección

**Mejorar la proporción entre las ofertas recibidas y los contratos conseguidos.** De este modo pretendemos mejorar tanto la gestión de las ofertas recibidas, como la calidad de las mismas al aumentar el número de ofertas que finalmente llevan parejo un contrato de trabajo

**Aumentar el número de ofertas de las zonas de Oviedo, Avilés, Siero, Llanera y Cuencas.** Para ello, durante el ejercicio 2007, se han visitado prioritariamente empresas de las zonas reseñadas con la finalidad de dar a conocer el Servicio y establecer posibles colaboraciones. Esta línea de aumentar el esfuerzo por equilibrar las zonas de recepción de ofertas está dando resultado y cada vez son más las ofertas recibidas de otras poblaciones distintas de Gijón. También aumentan este año las ofertas que provienen de empresas cuya sede está fuera de Asturias y solicitan personal para sus centros de trabajo en esta provincia.

**Mejorar la calidad de las contrataciones,** en concreto lo referido a la temporalidad de las mismas.

## GRÁFICOS 2007. INTERMEDIACIÓN LABORAL

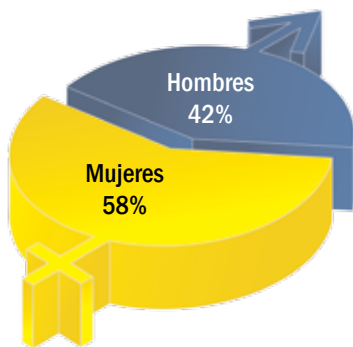


GRÁFICO 7. CANDIDATOS SELECCIONADOS PARA OFERTA POR SEXO

Nuestro empeño por favorecer la inserción del colectivo de mujeres se muestra en el siguiente gráfico. En este año 2007 hemos logrado por vez primera que el número de usuarias seleccionadas supere a los hombres. Continúa la mejora de la proporción de los candidatos que tras ser seleccionados acuden a las ofertas. Uno de cada dos de los asociados que están de alta en bolsa han acudido al menos a una oferta de empleo durante este año 2007.

GRÁFICO 8. CANDIDATOS EN RELACIÓN CON EL NÚMERO DE OFERTAS

Como consecuencia de la mejora en la calidad de nuestra relación con las empresas hemos mejorado nuestro ratio de contratos obtenidos por oferta recibida. Así podemos comprobar cómo mientras se ralentiza el número de ofertas (aunque con más puestos a cubrir) los candidatos enviados a ellas siguen aumentando un año más, muy cerca otra vez de los 500 anuales.

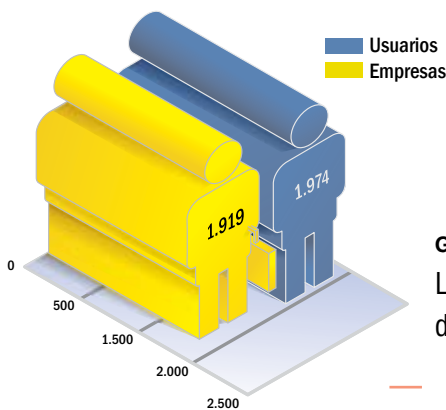
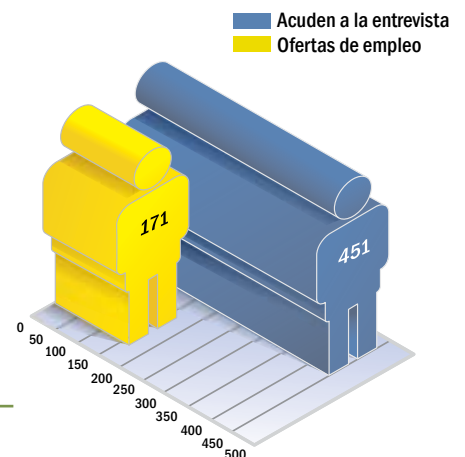


GRÁFICO 9. USUARIOS DE ALTA EN RELACIÓN CON EMPRESAS

La relación de usuarios de alta en bolsa con las empresas es por segundo año consecutivo casi de 1:1.

### RESULTADOS DE CUESTIONARIOS DE EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DEL SERVICIO

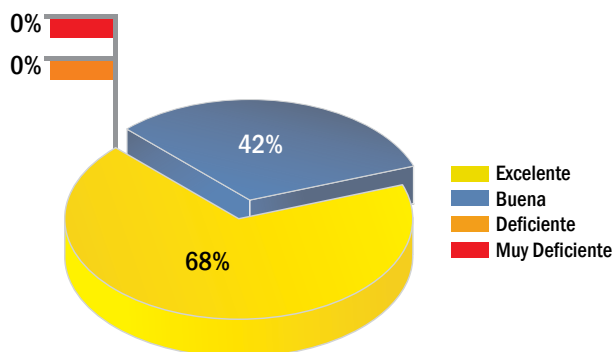


GRÁFICO 10. PROFESIONALIDAD DE LOS TÉCNICOS QUE LE ATENDIERON

Del cuestionario de evaluación de calidad enviado a empresas que han realizado alguna oferta en el año 2007, **el 100% de las mismas califica la profesionalidad de los técnicos que les atendieron como excelente o buena.**

GRÁFICO 11. GRADO DE AJUSTE ENTRE CANDIDATOS ENVIADOS Y PERFIL DEMANDADO

El grado de ajuste entre los candidatos y el perfil solicitado por la empresa es en el **74% de los casos bueno o excelente** mientras que sólo un 26% considera que los candidatos no se ajustaban totalmente al puesto ofertado.

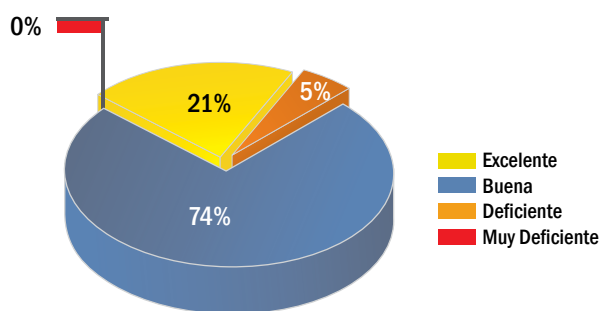
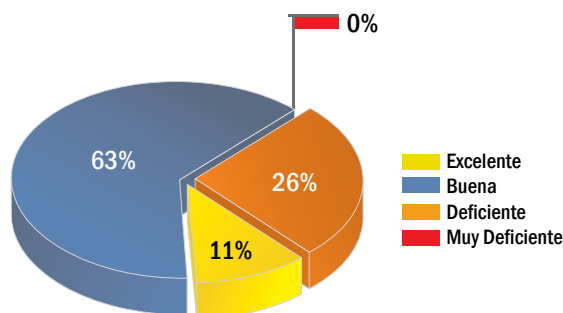
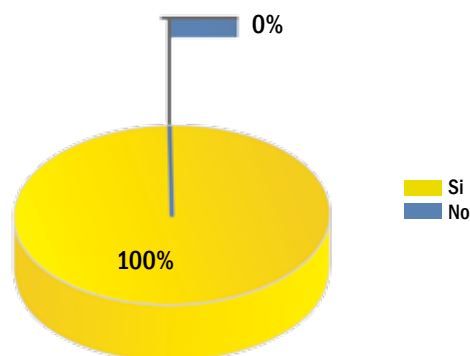


GRÁFICO 12. SEGUIMIENTO DE LA OFERTA

También en el seguimiento de las ofertas hemos obtenido **la calificación de excelente o buena en el 95% de los casos.**

GRÁFICO 13. DESPUÉS DE SU EXPERIENCIA. ¿CONTRATARÍA A OTRA PERSONA CON DISCAPACIDAD?

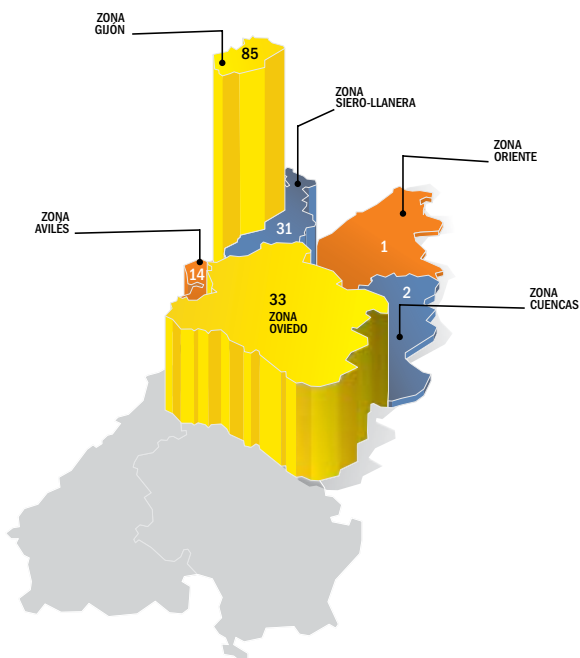
Un abrumador **100%** de las empresas consultadas dicen que **no dudarían en volver a solicitar a nuestro servicio de integración la selección de personal de futuras contrataciones.**



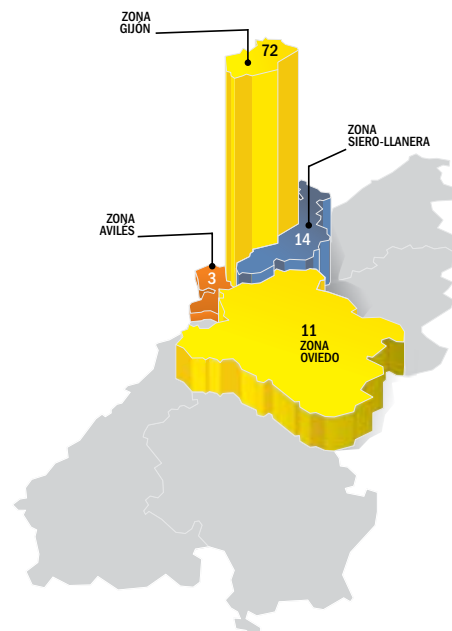


Cuando se les pide a las empresas que destaquen alguna de las fortalezas que ven en el SIL frente a otras bolsas de empleo donde la selección de personal queda relegada a un segundo plano, **los valores que resaltan por orden de importancia y coincidencia son: eficacia, amabilidad, responsabilidad y experiencia.**

**GRÁFICO 14. NÚMERO DE OFERTAS POR ZONA. ENTRE EL 01/01/2007 Y 31/12/07**

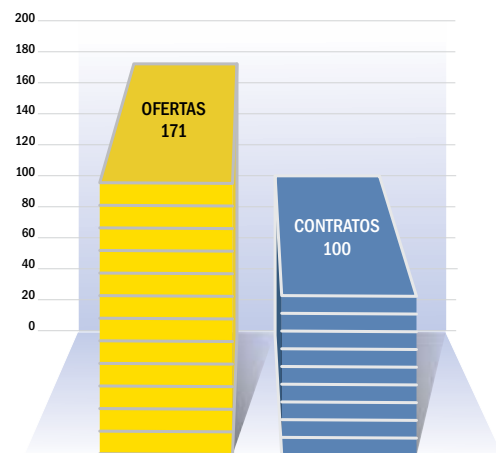


**GRÁFICO 15. NÚMERO DE CONTRATOS POR ZONA DE LA EMPRESA. ENTRE EL 01/01/2007 Y 31/12/07**



**GRÁFICO 16. RELACIÓN ENTRE OFERTAS Y CONTRATOS AÑO 2007**

El avance de la proporción entre ofertas recibidas y contratos celebrados se aprecia en este gráfico en el que los contratos aumentan considerablemente en relación con el número de ofertas recibidas. Por segundo año consecutivo llegamos al centenar de contratos registrados mientras las ofertas se estabilizan fruto de las medidas de calidad implantadas.



### RESULTADOS DE CUESTIONARIOS DE EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DEL SERVICIO

GRÁFICO 17. CONTRATOS POR SEXO

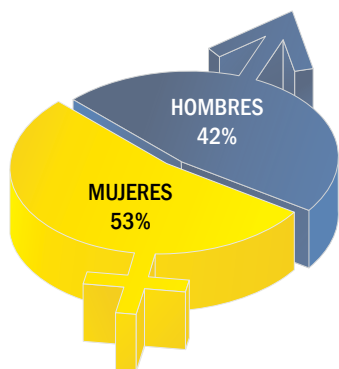
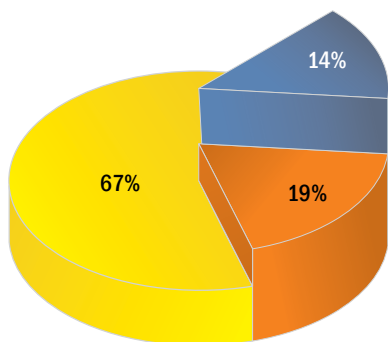


GRÁFICO 18. CONTRATOS AGRUPADOS POR TIPOS

Los contratos indefinidos aumentan en este periodo al 19%. Además también se ha producido en este periodo un nuevo record de contratos temporales de más de seis meses de duración por nuestro servicio, el 67%; fortaleciendo así la calidad de los contratos ofertados a nuestros usuarios.



■ Temporal tiempo completo  
■ Temporal tiempo parcial  
■ Indefinido

En los siguientes gráficos se aprecia como a consecuencia del aumento de las visitas en la zona de Oviedo durante este periodo (Gráfico 19) se equilibran las zonas visitadas en relación a la población en Asturias (Gráfico 20).

GRÁFICO 19. NÚMERO DE EMPRESAS QUE HAY EN BOLSA POR ZONA ENTRE 01/01/2007 Y 31/12/2007

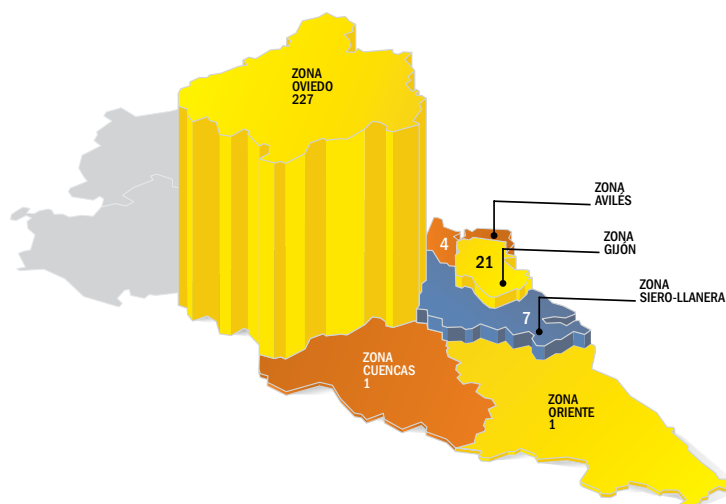
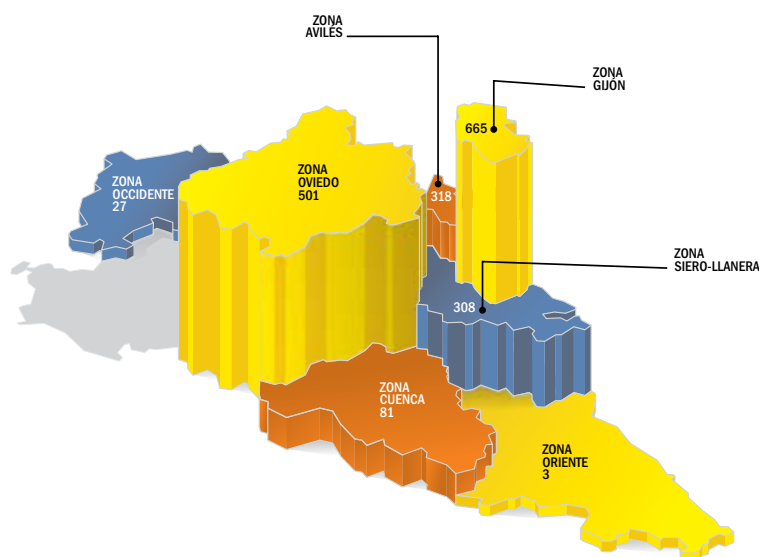


GRÁFICO 20. NÚMERO DE EMPRESAS QUE HAY EN BOLSA POR ZONA ENTRE 01/01/1999 Y 31/12/2007



# formación y empleo

## CHARLAS Y DIFUSIÓN DEL SERVICIO DE INTEGRACIÓN LABORAL

### **Charla a Trabajadores Sociales de UTS del Ayuntamiento de Gijón.**

A raíz del convenio firmado con la Fundación Municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Gijón, se ha informado a todos los Trabajadores Sociales de las distintas Unidades de Trabajo Social del Ayuntamiento acerca de los Programas y Servicios desarrollados desde COCEMFE-ASTURIAS. El acto se celebró en el Centro Municipal del Llano y fue presentado por la Directora de la Fundación Municipal de Servicios Sociales. Se les ha informado, además de los programas y servicios prestados desde la Federación, sobre las Asociaciones Federadas en COCEMFE-ASTURIAS, y sobre la metodología empleada en las distintas áreas.

**Curso sobre Formadores en Discapacidad.** Dentro del Proyecto EQUAL NARANCO, e impartido por técnicos del Servicio de Integración Laboral, se ha formado al equipo técnico del Proyecto NARANCO en aspectos básicos sobre la discapacidad y el trato a las personas con algún tipo de discapacidad. La formación impartida se ha desarrollado de forma mixta (presencial y a distancia) a un total de 20 técnicos.

### **Charla al Equipo Técnico de Southampton.**

Sobre los programas y la metodología de trabajo del Servicio de Integración Laboral e intercambio de experiencias con el equipo técnico.

### **Jornadas sobre Empleo, Discapacidad y Prestaciones Contributivas.**

Participación como ponente en las *II Jornadas organizadas por el CERMI Asturias* el 19 de Marzo de 2007 en el Centro Cultural Cajastur y patrocinadas por la Obra Social de CAJASTUR.

### **Jornadas UGT Instrumentos de Integración Laboral de las Personas con Discapacidad.**

Participación como ponente en las Jornadas organizadas por UGT ASTURIAS en Oviedo el 12 de Noviembre de 2007, en las que se explica la metodología utilizada desde el Servicio de Integración Laboral y todos aquellos aspectos que nos diferencian de otros servicios especializados en la intermediación laboral de personas con discapacidad

### **Jornadas Sobre Discapacidad y Empleo.**

Celebradas en Logroño los días 10, 11 y 12 de Diciembre de 2007. Se participó como ponente en las Jornadas, con intercambio de experiencias en diferentes aspectos sobre la discapacidad.

### **Semana de la Igualdad de Oportunidades.**

Organizada por el Ayuntamiento de Oviedo, hemos participado en diversas mesas redondas celebradas a lo largo de la semana, así como en la exposición de carteles. Uno de los carteles presentados por COCEMFE ASTURIAS, ha recibido un premio recogido por un representante de la Comisión ejecutiva.

### **Visita a las Instalaciones de COCEMFE-ASTURIAS de alumnas de la Escuela de Segunda Oportunidad de Gijón.**

Charla sobre aspectos básicos de discapacidad y metodología del Servicio de Integración Laboral.

# formación y empleo

## ORGANIZACIÓN DE JORNADAS, COLABORACIONES Y EXPERIENCIAS POR LA INCLUSIÓN



Autoridades y componentes de la primera mesa redonda: De izda. a dcha. Ángeles Alegre (CC.OO), Cristina Argüelles (SIL-ASTURIAS), Nuria González (UGT), Mónica Oviedo (COCEMFE-ASTURIAS), José Luis Álvarez (SPE), Carmen Magdalena (ALPEE Gijón) y Mauro Blanco (Consejería de Industria y Empleo).

### JORNADA “LA INTEGRACIÓN LABORAL NUESTRO OBJETIVO” “NOVEDADES PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD”

El 27 de septiembre tuvo lugar en Gijón la jornada organizada por el SIL de COCEMFE-ASTURIAS bajo el título de “*La Integración Laboral Nuestro Objetivo*”. “*Novedades Para Las Personas Con Discapacidad*”.

A la mesa inaugural asistieron en representación del Servicio Público de Empleo asturiano su Director, **José Luis Álvarez Alonso** y del Ayuntamiento de Gi-

jón la Jefa del Servicio de Empleo, **Carmen Magdalena García**.

Entre otros asistentes destacó la presencia de la Concejala del Área de Bienestar Social del Ayuntamiento de Avilés, **Aida Rodríguez**, los directores de las oficinas del Servicio Público de Empleo del Coto, **José Manuel Valderrey Fuentes** y de Montevil, **Luisa Pérez**





**Ramos.** También participaron coordinadores y directores de diferentes servicios de empleo.

Los **objetivos** perseguidos con la celebración de las Jornadas fueron:

- ✦ *Analizar desde distintos puntos de vista la realidad sociolaboral de las personas con discapacidad. Profundizar en las novedades legislativas.*
- ✦ *Ofrecer una referencia en materia de negociación de convenios y del tratamiento de la discapacidad en éstos.*
- ✦ *Dar a conocer algunas colaboraciones positivas en la lucha por la inclusión.*

Momento especialmente relevante en la jornada fue la **presentación de los estudios:**

- ✦ *Análisis de las ocupaciones en empresas del Municipio de Gijón. Nuevas oportunidades de empleo para el colectivo de personas con discapacidad.*
- ✦ *Situación del empleo de las personas con discapacidad en el sector servicios del Municipio de Gijón.*

Entre las reflexiones que nos dejan estos estudios, que se basaron en encuestas sobre una población previamente seleccionada por su representatividad, dentro de la casuística de las personas con discapa-

cidad en proceso de búsqueda de empleo, reseñamos por su relevancia los siguientes retos a afrontar:

- ✦ El reciclaje continuo de trabajadores.
- ✦ El diseño de medidas de conciliación de la vida familiar y profesional.
- ✦ La promoción de las nuevas tecnologías.
- ✦ El cumplimiento de la cuota de reserva del 2%. La creación de políticas de empleo estable.

Entre los participantes en las diferentes mesas redondas cabe destacar la presencia de:

- ✦ *Mauro Blanco Maza.*  
Jefe de Sección de Programas de Empleo del Servicio Público de Empleo.
- ✦ *Ana María Muñiz Maseda.*  
Secretaria para la Igualdad y protección Social de UGT Asturias.
- ✦ *Ángeles Alegre San Millán.*  
Secretaria de política Social de CC.OO.
- ✦ *Ana María Gámez Alberti.*  
Servicio Público de Empleo.
- ✦ *Trinidad Cerveró.*  
Fundación Municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Gijón.
- ✦ *Teresa Pozo Álvarez.*  
Coordinadora de Formación Escuela Segunda Oportunidad de Gijón.

# así se trabaja...

## INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL

una persona  
dos mundos

UNIÓN EUROPEA  
Fondo Social Europeo

**en**  
equalnaranco  
www.equalnaranco.org

**¿Por qué en multitud de ocasiones no se logra con éxito el objetivo de insertar laboralmente a colectivos con especiales dificultades de inserción cuando objetivamente se dan las condiciones para ello?**

Paralela a la dimensión laboral de la persona discurre la dimensión social en la que se hacen patentes " otro tipo de necesidades" que incrementan su vulnerabilidad e influyen negativamente en la consecución del objetivo de inserción en el mercado de trabajo: aspectos familiares, necesidades básicas; carencias internas. ....

El Proyecto Naranco establece como parte fundamental de su Sistema Integrado de Acompañamiento al Empleo la intervención psicosocial y el apoyo psicológico con objetivos laborales y sociales plasmados en un Plan de Intervención.

## PROYECTO EQUAL NARANCO

### MARZO

Participación en el encuentro de Proyectos EQUAL celebrado en Mérida los días 20 y 21 de Marzo de 2007. En los encuentros de Mérida se lleva un cartel con la idea/fuerza destacada del PROYECTO NARANCO.

#### **Idea fuerza.**

**Pregunta:** ¿Por qué en multitud de ocasiones no se logra con éxito el objetivo de insertar laboralmente a colectivos con especiales dificultades de inserción cuando objetivamente se dan las condiciones para ello?

**Respuesta:** Paralela a la dimensión laboral de la persona discurre la dimensión social en la que se hacen patentes "otro tipo de necesidades" que incrementan su vulnerabilidad e influyen negativamente en la consecución del objetivo de inserción en el mercado de trabajo: aspectos familiares, necesidades básicas; carencias internas...

El Proyecto Naranco establece como parte fundamental de su Sistema Integrado de Acompañamiento al Empleo la intervención psicosocial y el apoyo psicológico con objetivos laborales y sociales plasmados en un Plan de Intervención.

### MAYO

Participación en el *Encuentro Internacional del Proyecto* celebrado en Ibiza. Coordinación con el resto de Entidades que desarrollamos el trabajo trasnacional, haciendo un ajuste con los productos finales del grupo de trabajo.

Participación en las *Jornadas sobre Marketing Social Corporativo* organizadas por Cruz Roja, y en las *Jornadas: El Tiempo un Bien Escaso: Métodos Flexibles de Trabajo* organizadas por FADE.

Cartel presentado en los Proyectos Equal de Mérida.



Participantes en el encuentro Internacional celebrado en Ibiza.



Jornada de clausura del proyecto trasnacional en Catania.

*Trabajo en Indicadores de Inserción Socio Profesional* (material del programa trasnacional del que está encargada la Agrupación de Desarrollo NORA). El trabajo, presentado por primera vez en Ibiza para su supervisión por el resto de los socios, ha sido uno de los productos finales del Programa de Trabajo Transnacional.

#### NOVIEMBRE

*Jornadas sobre Medio Ambiente:* 19/20/21 de Noviembre en Oviedo.

#### DICIEMBRE

*Jornada de Clausura del Proyecto Transnacional:* Catania 9,10 y 11 de Diciembre. Participación en las jornadas de clausura con el resto de los socios trasnacionales y participación en la elaboración del producto final del trabajo trasnacional encargado a la **Agrupación de Desarrollo NORA: Indicadores de Inserción Sociolaboral**. Se ha elaborado un documento que ha sido presentado en las jornadas de clausura.

*Jornada de Clausura del Proyecto:* 21 de Diciembre. COCEMFE ASTURIAS participa en la jornada de clausura en la mesa final. Auditorio Príncipe Felipe de Oviedo.

#### FORMACIÓN CUALIFICANTE

Se ha finalizado la formación a los/as usuarios/as del Proyecto NARANCO, teniendo una gran aceptación por parte de los alumnos que ha valorado de forma muy positiva la formación impartida debido a las futuras posibilidades de inserción, siendo la figura de Asistente Personal una de las figuras claves en la Ley de Autonomía Personal.

Participación en la Comisión de Igualdad y en el Comité de Gestión del Proyecto.



Jornada de Clausura del Proyecto Europeo Equal Naranco.



# área social



Desde el ÁREA SOCIAL de COCEMFE-ASTURIAS se viene trabajando por la minoración de los obstáculos de todo tipo que impiden a los ciudadanos con discapacidad ejercer sus derechos como tales y disfrutar de los bienes que la sociedad actual ofrece a quienes la comparten, de ahí la importancia de poner en marcha los recursos y servicios que hagan que las personas con discapacidad avancen hacia la integración colaborando con entidades públicas y/o privadas en la consecución de estos objetivos.

### DEPARTAMENTO DE DESARROLLO DE PROGRAMAS

COCEMFE-ASTURIAS plantea el establecimiento de acciones y redes de apoyo y asesoramiento a las entidades que la integran sobre los temas de interés para el colectivo de personas con discapacidad física y orgánica al objeto de mejorar las necesidades específicas en las diferentes áreas de intervención así como de informar y/o asesorar al personal de las

mismas, intentando ordenar y mejorar la calidad y la gestión de los programas de las asociaciones federadas, tanto desde la Información y Asesoramiento, la Difusión y Sensibilización como desde la Intervención, gestación y puesta en marcha de programas y proyectos realizados desde una base sólida y estable, con una estrategia común para todos. Apoyando a las 20 entidades que forman parte de la federación y poniendo a su disposición espacios físicos para realizar actividades, cesión de material. Optimizando los recursos para beneficio de todos.

### DEPARTAMENTO DE RECURSOS CONVIVENCIALES

COCEMFE-ASTURIAS en su afán de contribuir a mejorar las condiciones de vida de las personas con discapacidad física y orgánica promueve la puesta en marcha de recursos de alojamiento adaptados a sus necesidades al objeto de que puedan vivir de manera autónoma.





### Centro de Atención Integral para Personas con Discapacidad Gravemente Afectados (CAI).

El Centro de Atención Integral de COCEMFE-ASTURIAS ha iniciado su andadura el 12 de noviembre con la puesta en marcha de un servicio de atención integral de calidad y de atención directa y personalizada en sus diferentes áreas tanto en la residencial como en el Centro de día que se abrirá próximamente.

El Centro tiene como **objetivo primordial** dar respuesta a aquellas personas que no pueden vivir en sus casas suponiendo una alternativa para la residencia habitual bien de manera permanente o temporal por convalecencia, respiro familiar..., para personas con discapacidad gravemente afectadas a las que se presta una atención continuada e integral durante las 24 horas del día, está configurado en 5 unidades convivenciales para 21 residentes, 17 de manera permanente y 4 de manera temporal. Diariamente se trata de Mejorar la calidad de vida de las personas que participan en la actividades, ofreciendo atención mediante apoyos orientados a mantener y desarrollar las facultades para todas las áreas de habilidades adaptativas y de desarrollo personal, desarrollando la autoestima y favoreciendo un estado psicoafectivo adecuado, procurando recuperar o mantener el mayor grado de autonomía posible y promoviendo la utilización de los recursos de la comunidad. Los residentes cuentan con diferentes servicios y talleres: informática, mantenimiento cognitivo, psicoestimulación, rehabilitación,...

### Vivienda con Apoyos para Personas con Discapacidad Física.

Las viviendas con apoyo pretenden ser una alternativa a la convivencia y su objetivo en mantener a la persona con discapacidad en su propio medio y garantizarle un “mantenimiento activo”, de esta forma se da respuesta a los principios de normalización e integración en la atención de las personas con discapacidad física.

La **finalidad última** que debe guiar una vivienda con apoyos es la integración, el logro de un equilibrio y conciliación entre tres grandes objetivos generales:

- ✘ Integrar socialmente a las personas con discapacidad física,
- ✘ Fomentar la autonomía e independencia personal.
- ✘ Propiciar calidad de vida y bienestar de las personas con discapacidad física.

El recurso que cuenta con 10 plazas de las que 8 son permanentes y 2 de carácter temporal cuenta con diferentes servicios y talleres: de autonomía personal, de formación socio-educativa (habilidades sociales, educación afectivo sexual, higiene), rehabilitación, de apoyo familiar, de ocio y tiempo libre,...

*El índice medio de ocupación anual fue del 90,17%.* El recurso cuenta con el apoyo de un **Servicio de Transporte Adaptado** para apoyar a los usuarios en sus necesidades: consultas médicas, revisión de la discapacidad, la realización de actividades de ocio, tratamientos de rehabilitación, etc.

# 2 ÁREAS DE TRABAJO

## [2.2] ÁREA SOCIAL



Con este programa se pretende mejorar la calidad de vida para las personas afectadas por algún tipo de discapacidad física o enfermedad, favoreciendo su autonomía y funcionalidad para el logro de un mayor nivel de autonomía personal y funcional.

### DEPARTAMENTO DE REHABILITACIÓN

A través del “Programa MEJORA” se llevan a cabo las actuaciones necesarias tendentes a garantizar a las personas con discapacidad, la rehabilitación integral necesaria para mejorar, mantener o compensar su estado, entendiendo la rehabilitación como el proceso orientado a la recuperación, mantenimiento o adquisición de una función o habilidad perdida, reducida o no adquirida, teniendo por objeto la prestación de servicios y ayudas técnicas dirigidas a la consecución de la recuperación de las personas con discapacidad, la minoración de las secuelas resultantes y el desarrollo de las capacidades potenciales de la persona con discapacidad. Este proceso de rehabilitación se viene dando de un modo continuado, permanente y especializado, controlado y dirigido por profesionales.

#### Objetivos y acciones.

El programa de rehabilitación Mejora se ha planteado facilitar la mejora en la calidad de vida para las personas afectadas por algún tipo de discapacidad física o enfermedad, favoreciendo su autonomía y

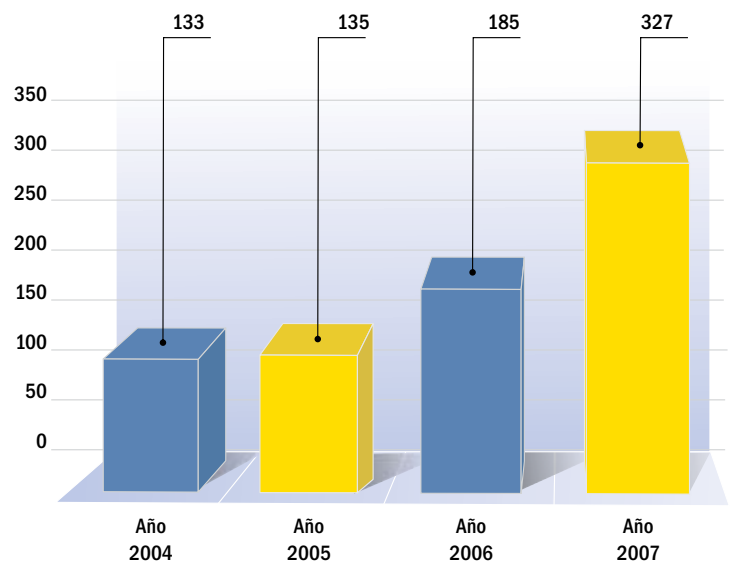


GRÁFICO 21. EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE PACIENTES DEL PROGRAMA MEJORA

GRÁFICO 22. DISTRIBUCIÓN DE LOS PACIENTES POR LOCALIDAD

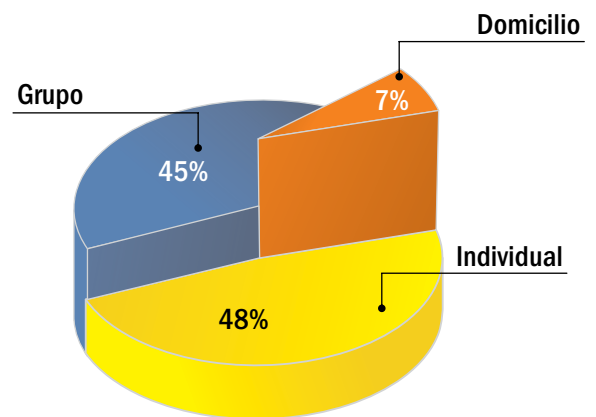
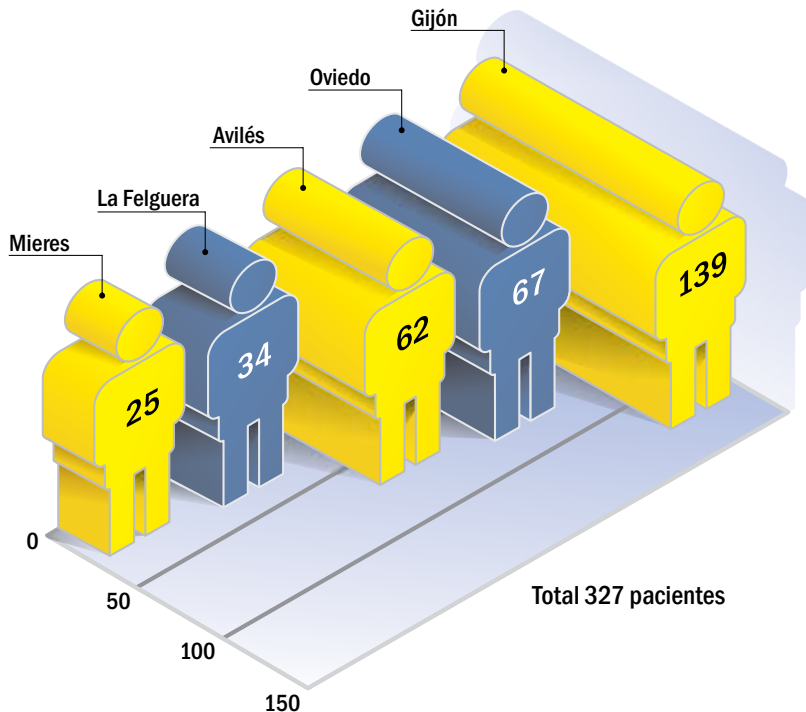


GRÁFICO 23. DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE TRATAMIENTO

funcionalidad para el logro de un mayor nivel de autonomía personal y funcional, garantizando el disfrute de sus derechos, igualándolos al resto de los ciudadanos.

Durante el año 2007 el Programa Mejora ha ido incrementando su actividad a un ritmo muy importante, se comenzó el año con 5 fisioterapeutas y 2 logopedas, tratando a 156 personas con fisioterapia y 77 con logopedia, y se terminó con 9 fisioterapeutas y 2 logopedas, desarrollando su actividad asistencial en 5 áreas sanitarias (Oviedo, Gijón, Avilés, Mieres y Langreo) y atendiendo a 295 pacientes con fisioterapia y 85 con logopedia, dando esa atención a un total de 327 personas distintas

(puesto que 53 usuarios reciben tanto fisioterapia como logopedia), es decir, prácticamente se ha doblado la actividad realizada.

<b>PACIENTES DE FISIOTERAPIA</b>	<b>295</b>
<b>PACIENTES DE LOGOPEDIA</b>	<b>85</b>
<b>PACIENTES QUE COMBINAN AMBAS TERAPIAS</b>	<b>53</b>

#### Perfil de los destinatarios.

Utilizando como medida el porcentaje de discapacidad nos podemos hacer una idea del perfil global de los pacientes que utilizan el Programa Mejora:

- ✖ 39 personas tienen una discapacidad de más del 80%.
- ✖ 113 personas presentan una discapacidad entre 65 y 80%.
- ✖ 175 tienen una discapacidad inferior a 65%.

En total 154 pacientes son tratados en Grupo, 166 a modo individual, y 23 son tratadas a domicilio.

# 2 ÁREAS DE TRABAJO

## [2.2] ÁREA SOCIAL

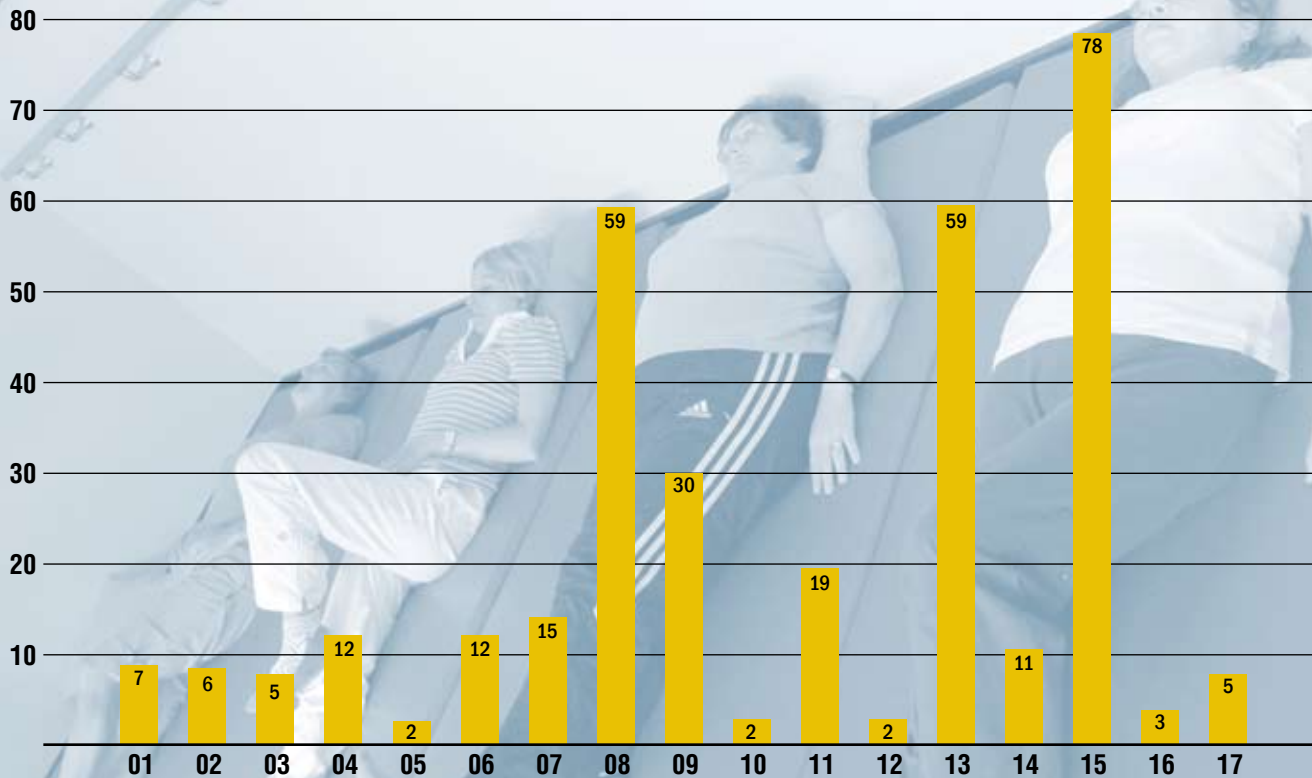


GRÁFICO 23. DISTRIBUCIÓN DE LOS PACIENTES POR PATOLOGÍAS.

(01) Amputación / Malformación.  
(02) Artrosis / Artritis reumatóide.  
(03) Colitis ulcerosa / Crohn.  
(04) Columna vertebral.  
(05) Corea de Huntignton.  
(06) Distrofia muscular.  
(07) ELA.

(08) Esclerosis múltiple.  
(09) Fibromialgia.  
(10) Linfedema.  
(11) Lupus Eritematoso Sistémico.  
(12) Neurofibromatosis.  
(13) Neurológicos.

(14) Parálisis cerebral.  
(15) Parkinson.  
(16) Poliomielitis.  
(17) Secuelas cáncer.

### APOYO Y CUIDADOS

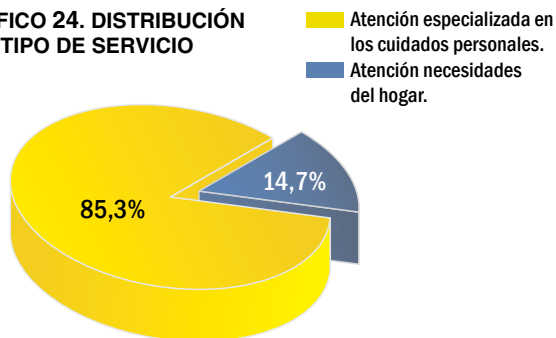
Siendo conscientes de la creciente demanda de cuidados de las personas dependientes por encontrarse en situación de especial vulnerabilidad, motivadas en unos casos por la propia edad y en otros como consecuencia de una enfermedad u otras causas de discapacidad o limitación requieren apoyos para desarrollar las actividades esenciales de la vida diaria, alcanzar una mayor autonomía personal y poder ejercer plenamente sus derechos de ciudadanía, se ha creado este servicio de atención al objeto de paliar o atenuar estas situaciones y prestar el apoyo necesario a las familias.

Con la puesta en marcha de la Ley de promoción de la autonomía personal y atención a las personas en situación de dependencia “**Apoyo y Cuidados para la Calidad de Vida en Asturias S.L**”, adaptándose al Catálogo de Servicios de la Ley 39/2006 de Autonomía personal presta a sus usuarios los siguientes servicios:

- ✦ Atención de las necesidades del hogar.
- ✦ Atención especializada en los cuidados personales.



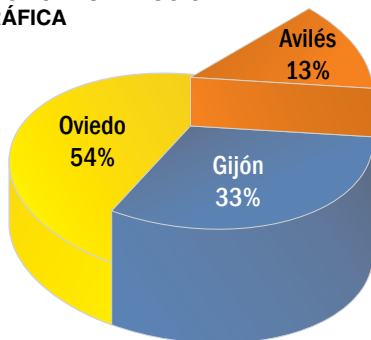
GRÁFICO 24. DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE SERVICIO

**Objetivos.**

Contribuir a mantener una buena calidad de vida para la persona con una grave discapacidad que plantea una dependencia elevada del cuidador/es y que sirva para mantener a dicha persona en su entorno familiar.

- ✦ Retrasar internamientos de personas afectadas por una grave discapacidad.
- ✦ Proporcionar apoyo a familias en situación de crisis para que la calidad de vida no se deteriore. Compensar la pérdida de autonomía e independencia de los usuarios.

GRÁFICO 25. DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

**OFICINA TÉCNICA DE ACCESIBILIDAD**

La *Oficina Técnica de Accesibilidad* surge ante la necesidad de establecer canales divulgativos, formativos, de asesoramiento y de actuaciones que, de acuerdo con el marco normativo y las buenas prácticas en la materia, sirviera como referente especializado de difusión, formación, asesoramiento técnico y jurídico en Accesibilidad Integral y Diseño Universal al servicio de la sociedad asturiana.

**Objetivos.**

El objetivo de la Oficina Técnica de Accesibilidad (O.T.A) es promover la defensa de los intereses de las personas con discapacidad, implantando la cultura de la **accesibilidad universal y el diseño para todos**, informando, difundiendo, concienciando, formando y asesorando a todos los sectores de la sociedad con el fin de conseguir la plena integración de las personas con discapacidad en una sociedad más justa y solidaria.

La O.T.A es la forma de manifestar el interés de COCEMFE-ASTURIAS de trabajar en servicio de una mejora sustancial de las condiciones de accesibilidad mediante la eliminación de barreras arquitectónicas, tanto de las edificaciones como en el urbanismo o el transporte, para “adecuarlos al uso y disfrute de todas las personas y por ello de las personas con algún tipo de discapacidad o diversidad funcional”.

**Acciones.**

- ✦ Asesoramiento y apoyo en materia técnica y legislativa a las asociaciones federadas, así como a particulares, empresas y entidades pública y privadas.
- ✦ Elaboración de Fichas de recogida de datos y documentación técnica.
- ✦ Valoración del grado de accesibilidad en edificios públicos, privados y medios de transporte.
- ✦ Sensibilización sobre el cumplimiento de la normativa legal vigente a las Administraciones locales y autonómicas del Principado de Asturias.
- ✦ Valoración de la accesibilidad de 80 establecimientos hoteleros y recursos turísticos de la Comunidad Autónoma con el fin de elaborar una guía destinada al turismo de las personas con discapacidad en el Principado de Asturias.
- ✦ Participación en congresos y jornadas.

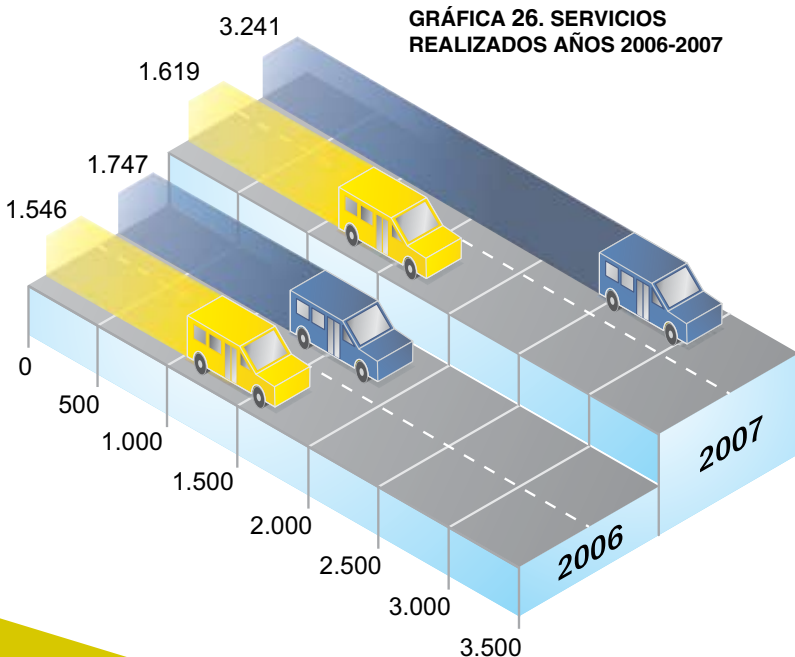
### SERVICIO DE TRANSPORTE ADAPTADO

El *Servicio de Transporte Adaptado* creado ya hace algunos años trata de cubrir las necesidades de desplazamiento de las personas con movilidad reducida para que desarrollen con la mayor normalidad posible las actividades derivadas de la vida diaria y puedan participar en igualdad de condiciones que el resto de ciudadanos.

Se trata de un **servicio “puerta a puerta”** para personas con movilidad reducida socios de las asociaciones federadas, diseñadas y adaptadas para aquellas personas que por sus limitaciones físicas no pueden utilizar los transportes públicos o aun pudiendo hacerlo, la oferta existente no responde a las necesidades reales del colectivo, inhibiendo en ocasiones su capacidad de participación comunitaria viéndose en muchos casos relegados a permanecer en sus hogares.

El Servicio de Transporte ha movilitado a un total de 9.847 personas Y ha recorrido un total de 79.110 km.

GRÁFICA 26. SERVICIOS REALIZADOS AÑOS 2006-2007



La Federación dispone para ello de **tres furgonetas adaptadas de 9 plazas** para cubrir la demanda existente, unida al crecimiento de entidades federadas (20 en la actualidad) y la oferta de programas y servicios tanto de las asociaciones federadas como los propios de la Federación; prestando los servicios en los municipios de Oviedo, Gijón, Avilés, Mieres, Langreo, fundamentalmente, para las asociaciones ACCU-Asturias, AADEM, DIFAC, FRATER, PARKINSON-Asturias, UMA, Vivienda con Apoyos de la Felguera, FASAD y la Consejería de Bienestar Social.

#### Objetivos.

Por lo tanto con el servicio de transporte adaptado tratamos de:

- ✦ Favorecer la movilidad a las personas con movilidad reducida contribuyendo a propiciar una vida autónoma y participativa.
- ✦ Contribuir a facilitarles el acceso a los recursos y servicios comunitarios en igualdad de condiciones que el resto de los ciudadanos.
- ✦ Propiciar la realización de actividades permitiéndoles la plena participación en un marco social de normalización.
- ✦ Promover la disposición de recursos de apoyo y mejora de la situación de los cuidadores para el acompañamiento a gestiones y la realización de trámites de carácter social, educativo, sanitario, de ocio y tiempo libre, etc.
- ✦ Garantizar los derechos básicos de movilidad a las personas que presentan mayores dificultades de desplazamiento.
- ✦ Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.

#### Servicios.

Se han realizado un total de 4.860 servicios desglosados del siguiente modo:

- ✦ **Individuales: 3.241.**
- ✦ **Colectivos: 1.619.**

# área de comunicación e imagen

Desde COCEMFE-ASTURIAS entendemos la comunicación como un elemento de gestión al servicio de los fines de nuestra Federación, entre los cuales está el de lograr que nuestras actividades, mensajes e ideas encuentren un espacio dentro de los diferentes ámbitos en los que COCEMFE ASTURIAS desarrolla su labor. La comunicación es, en nuestro caso, una variable de carácter estratégico, ya que transmite al entorno en que se mueve y a la opinión pública unos mensajes, con el reto implícito de cuidar y difundir aquellos elementos considerados importantes para un buen desarrollo del trabajo realizado, intentando crear un marco social positivo.

## Objetivos.

El Área de Imagen y Comunicación persigue como objetivos generales la planificación y el desarrollo de las estrategias y acciones orientadas a potenciar la imagen de nuestra Federación. Para ello, resulta prioritaria la tarea de creación y mantenimiento de los diversos canales de comunicación que sirvan de vehículo para propagar de modo constante a los diferentes públicos y entidades la información pertinente generada por COCEMFE.

Dar a conocer la organización y su misión a las más diversas audiencias y espacios sobre temas diferentes y complejos, con el fin de hacer pedagogía social, así como informar y concienciar a la opinión pública sobre la importancia de la misión de COCEMFE, en un ámbito cuya importancia social implícita necesita ser puesta de relieve en un entorno comunicativo que, con frecuencia, está saturado por mensajes que muchas veces sólo generan ruido.

## DEPARTAMENTO DE PUBLICACIONES

Este departamento se encarga de la revista oficial de la Federación “serCapaz” de ámbito regional, edición trimestral, con una tirada de 7.000 ejemplares. Asimismo se ocupa de la publicación de folletos informativos, la Memoria Anual, y todo lo relacionado con la información impresa.

Desde el departamento se lleva a cabo la recepción y archivo de revistas, boletines y publicaciones del sector de la discapacidad, así como del envío de las publicaciones propias.

Se ocupa también de la gestión y mantenimiento de la biblioteca y hemeroteca.

## Acciones.

- ✦ Con el fin de publicarlas en nuestra revista serCapaz, realizamos las entrevistas que se detallan a continuación:
  - ✦ *D. José Vega*. Director de la Obra Social y Cultural de Cajastur.
  - ✦ *D. Vicente Álvarez Areces*. Presidente del Gobierno del Principado de Asturias.
  - ✦ *Dña. Pilar Rodríguez*. Consejera de Bienestar Social del Principado de Asturias.
  - ✦ *D. José Ramón Quirós*. Consejero de Salud del Principado de Asturias.
- ✦ Recepción y archivo de 24 revistas y boletines especializados.
- ✦ A lo largo del año 2007 se han archivado 217 noticias de interés, provenientes fundamentalmente de los principales diarios regionales.

## 2 ÁREAS DE TRABAJO

### [2.3] ÁREA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN



- ✦ Durante este año, la biblioteca de COCEMFE-ASTURIAS, ha registrado 60 nuevos títulos.
- ✦ Colaboración periódicas con otras revistas y boletines del sector, así como colaboración fija en la revista "En Marcha", editada por Cocemfe Servicios Centrales.

Además, en nuestra revista han colaborado la práctica totalidad de las asociaciones federadas, así como el SIL de COCEMFE-ASTURIAS, a través de la publicación de los siguientes artículos: Las visitas a las empresas (primavera 07). Acuerdo de coordinación para la incorporación de beneficiarios/as del salario social básico. Acciones de orientación laboral de COCEMFE-ASTURIAS (Verano 07). La integración laboral, nuestro objetivo, novedades para las personas con discapacidad (Otoño 07). Jornada de clausura del Proyecto Equal Naranco (Invierno 07). Encuentro en CATANIA. Clausura del Trabajo Transnacional del PROYECTO NARANCO (Invierno 07).

#### Edición de trípticos y folletos.

Este año, con motivo del ingreso de tres nuevas entidades, hemos procedido a la edición de un nuevo tríptico de información general, con una tirada de 1.000 ejemplares.

#### DEPARTAMENTO DE PRENSA

Se encarga de coordinar y potenciar las relaciones con los medios de comunicación a través de notas de prensa, comunicados, dossiers informativos, etc.

#### Acciones.

- ✦ Durante el año 2007 se lanzan 22 notas de prensa, relacionadas con actos y eventos de Federación, al igual que con las entidades asociadas que nos lo han solicitado.
- ✦ Durante el año 2007 se realiza una revisión en profundidad de la base de datos de prensa, actualizando y ampliando los datos mediante llamadas a cada uno de los medios de comunicación.
- ✦ Celebración de ruedas de prensa, entre la que son de destacar la ofrecida a los medios de comunicación con motivo de la presentación en Asturias de la "**Cinta Solidaria para la Discapacidad**", un proyecto novedoso de COCEMFE y GPS, con el objetivo de conseguir fondos para financiar los programas sociolaborales dirigidos a personas con discapacidad física y orgánica. En esta campaña contamos con el apoyo de cantautor asturiano *Jerónimo Granda* y el ex futbolista del Sporting de Gijón y actual delegado de la entidad, *Enrique Castro "Quini"*.
- ✦ Otra rueda de prensa reseñable es la presentación de la **Campaña "No te quedes en blanco, IRPF 2007"**, presentada por COCEMFE-ASTURIAS junto



con otras ONG de acción social, en la Delegación Territorial de la ONCE en Oviedo.

**Imagen.**

- ✦ Este departamento mantiene actualizado el archivo fotográfico. En 2007 se han archivado un total de 39 reportajes fotográficos.
- ✦ Organización y gestión del curso “El Protocolo de Organización de Actos y Eventos en las Asociaciones”, impartido por AFS, durante los días 22 al 24 de octubre, y en el que participaron 21 personas de 13 asociaciones.

**Página web.**

La Web de COCEMFE-ASTURIAS, con un atractivo diseño y utilizando los más avanzados recursos tecnológicos, es un referente básico en el Principado de Asturias.

Nuestra web se adapta a las normativas creadas a raíz de la Ley 51/2003 de 2 de diciembre, de Igualdad de Oportunidades, No Discriminación y Accesibilidad Universal de las Personas con Discapacidad, que establece las condiciones básicas de accesibilidad y no discriminación para el acceso y utilización de las tecnologías.

Nuestra página se actualiza diariamente con noticias e informaciones de todas las áreas de COCEMFE-ASTURIAS, sus asociaciones federadas y todas aquellas provenientes del sector de la discapacidad que sean de interés general.

Grupo Iniciativas Empresa de Comunicación Integral, (Centro Especial de Empleo) se encargó de la creación de este sitio Web, siguiendo las directrices impuestas por el W3C (World Wide Web Consortium), organismo internacional que vela por la estandarización de los lenguajes y comunicaciones que se utilizan en Internet, en su WAI (Directiva para la Web Accesible) hasta su nivel AAA, lo que implica buscar las mayores condiciones posibles de accesibilidad.



Cinta solidaria para la discapacidad.

**PROGRAMA DE VACACIONES DE COCEMFE**

Desde el Área de Comunicación se gestionó la solicitud de asistencia de los socios de nuestras entidades federadas que quisieron disfrutar del programa de vacaciones de COCEMFE Nacional.

En la primavera de 2007 se realizaron 23 viajes correspondientes al programa 2006. Posteriormente, desde el mes de julio hasta diciembre del mismo año, se realizaron 22, pertenecientes al programa 2007.

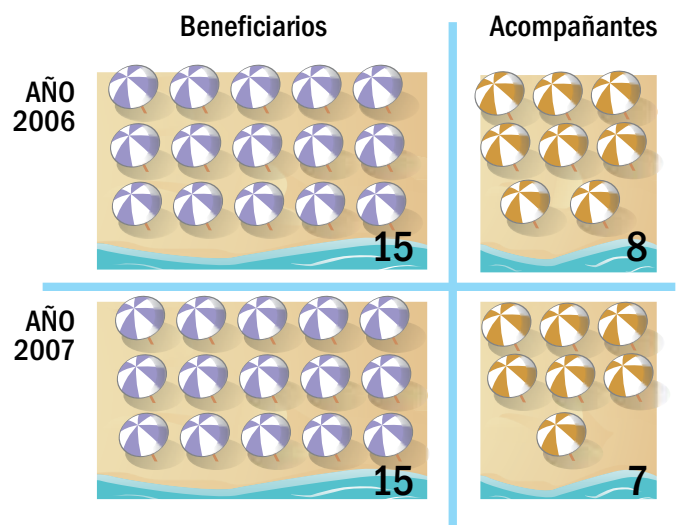


GRÁFICO 27. NÚMERO DE USUARIOS Y ACOMPAÑANTES QUE SE HAN BENEFICIADO DEL PROGRAMA DE VACIONES AÑOS 2006-2007

# área de gestión

Ofrece orientación técnica a las asociaciones federadas en la elaboración y desarrollo de proyectos y programas de atención a personas con discapacidad respecto a la parte económica de la documentación.

## DEPARTAMENTO TÉCNICO DE GESTIÓN

Encargado de la actividad diaria de la federación (finanzas, tramitación de documentación, área laboral, liquidaciones fiscales, justificaciones de subvenciones y soporte técnico). Ofrece orientación técnica a las asociaciones federadas en la elaboración y desarrollo de proyectos y programas de atención a personas con discapacidad respecto a la parte económica de la documentación.

Por otro lado realiza el asesoramiento contable, laboral y fiscal para las asociaciones federadas, así como la posibilidad de utilización de las instalaciones y equipos con los que cuenta la sede social de la federación: despachos y salas, fax, internet, fotocopiadoras, ordenadores, impresoras en blanco y negro, y color, escáner, etc.

Desde este área también se encarga de la actividad diaria de la Fundación Iniciativas, que actualmente gestiona la vivienda con apoyos de La Felguera y desde Noviembre de 2007 el Centro de Atención Integral para Personas con Discapacidad Física y Orgánica Gravemente Afectadas de Viesques - Gijón.

Dependiendo de este área se ha incorporado una administrativa en el Centro de Atención Integral de Viesques que apoya en la gestión diaria de dicho Centro.

## DEPARTAMENTO JURÍDICO

Encargado de prestar servicio de apoyo y asesoramiento legal a través del cual reciben asesoramiento los órganos políticos de la federación, así como las asociaciones federadas que así lo soliciten y sus socios a través de éstas.

La abogada en ejercicio, titular de este servicio, responde a las consultas jurídicas que se le plantean a través de la revista de la Federación "serCapaz".

### Acciones.

A lo largo del 2007 se ha dado respuesta a **27 consultas jurídicas** provenientes de Asociaciones federadas.

<b>INCAPACITACIONES</b>	<b>9</b>
<b>ACCESIBILIDAD</b>	<b>3</b>
<b>LABORAL</b>	<b>5</b>
<b>HERENCIAS</b>	<b>3</b>
<b>OTROS</b>	<b>7</b>



# FINANCIACIÓN

## SUBVENCIONES RECIBIDAS EN EL AÑO 2007

ENTIDAD	TOTAL ENTIDAD	ACTIVIDAD	INVERSIÓN
<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES</b>	<b>230.000,00 €</b>		
RESIDENCIA VIESQUES (0,52%) <sup>(1)</sup>			230.000,00 €
<b>FUND. DESARROLLO FORMACIÓN ZONAS MINERAS (FORMIC)</b>	<b>94.650,00 €</b>		
CURSO ATENCIÓN SOCIO SANITARIA		46.650,00 €	
CURSO DE TÉCNICO AUDIOVISUAL		48.000,00 €	
<b>CONSEJERÍA DE BIENESTAR SOCIAL</b>	<b>371.770,00 €</b>		
MANTENIMIENTO		71.770,00 €	
RESIDENCIA DE VIESQUES			300.000,00 €
<b>CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y CIENCIA</b>	<b>72.750,00 €</b>		
CURSO EMPLEADO DE OFICINA		18.000,00 €	
CURSO APLICACIONES INFORMÁTICAS		17.000,00 €	
CURSO EDITOR GIJÓN		19.000,00 €	
CURSO EDITOR EL ENTREGO		18.750,00 €	
<b>CONSEJERÍA DE INDUSTRIA Y EMPLEO</b>	<b>237.186,96 €</b>		
OPEAS 2007 - 2008		55.420,90 €	
SUBVENCIÓN FURGONETA (Instalación Técnica)		1.629,69 €	
PROGRAMAS EXPERIMENTALES DE EMPLEO SILPRO 2007 - 2008		180.136,37 €	
<b>SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO</b>	<b>12.333,05 €</b>		
OBRAS DE INTERÉS GENERAL Y SOCIAL		12.333,05 €	
<b>CONSEJERÍA DE SALUD Y SERVICIOS SANITARIOS</b>	<b>223.000,00 €</b>		
SUBVENCIÓN GUÍA CONSUMO		3.000,00 €	
PROGRAMA MEJORA		220.000,00 €	
<b>AYUNTAMIENTO DE GIJÓN</b>	<b>12.000,00 €</b>		
ESTUDIOS		12.000,00 €	
<b>FUNDACIÓN ONCE</b>	<b>170.000,00 €</b>		
RESIDENCIA DE VIESQUES <sup>(2)</sup>			170.000,00 €
<b>OBRA SOCIAL CAJAMADRID</b>	<b>290.000,00 €</b>		
RESIDENCIA DE VIESQUES <sup>(2)</sup>			290.000,00 €
<b>AYUNTAMIENTO DE OVIEDO</b>	<b>79.467,80 €</b>		
EQUAL NARANCO 2007 <sup>(3)</sup>		79.467,80 €	
<b>SUMA SUBVENCIONES</b>	<b>1.793.157,81 €</b>	<b>803.157,81 €</b>	<b>990.000,00 €</b>

(1) y (2) Subvenciones residencia para ejecutar en el año 2008

(3) Financiado: 75% Fondo Social Europeo



## COMPARATIVA SUBVENCIONES AÑOS 2006 - 2007

ENTIDAD	AÑO 2007	AÑO 2006
<b>01. MINISTERIO DE TRABAJO Y AA.SS</b>	<b>230.000,00 €</b>	<b>220.000,00 €</b>
<b>02. CONSEJERÍA DE INDUSTRIA Y EMPLEO</b>	<b>237.186,96 €</b>	<b>214.435,63 €</b>
<b>03. FUNDACIÓN ONCE</b>	<b>170.000,00 €</b>	<b>157.000,00 €</b>
<b>04. CONSEJERÍA DE BIENESTAR SOCIAL</b>	<b>371.770,00 €</b>	<b>397.320,00 €</b>
<b>05. FORMIC</b>	<b>94.650,00 €</b>	<b>87.700,00 €</b>
<b>06. CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y CIENCIA</b>	<b>72.750,00 €</b>	<b>99.420,00 €</b>
<b>07. CONSEJERÍA DE SALUD Y SERVICIOS SANITARIOS</b>	<b>223.000,00 €</b>	<b>132.556,58 €</b>
<b>08. OBRA SOCIAL DE CAJASTUR</b>	<b>-</b>	<b>308.000,00 €</b>
<b>09. SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO</b>	<b>12.333,05 €</b>	<b>13.614,86 €</b>
<b>10. OBRA SOCIAL CAJA LABORAL</b>	<b>-</b>	<b>3.555,00 €</b>
<b>11. AYUNTAMIENTO DE OVIEDO</b>	<b>79.467,80 €</b>	<b>83.008,40 €</b>
<b>12. AYUNTAMIENTO DE GIJÓN</b>	<b>12.000,00 €</b>	<b>30.117,00 €</b>
<b>13. OBRA SOCIAL DE CAJAMADRID</b>	<b>290.000,00 €</b>	<b>208.000,00 €</b>
<b>SUMA DE SUBVENCIONES</b>	<b>1.793.157,81 €</b>	<b>1.954.727,47 €</b>



# PUBLICACIONES

## ESTUDIO SOBRE LA SITUACIÓN DEL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

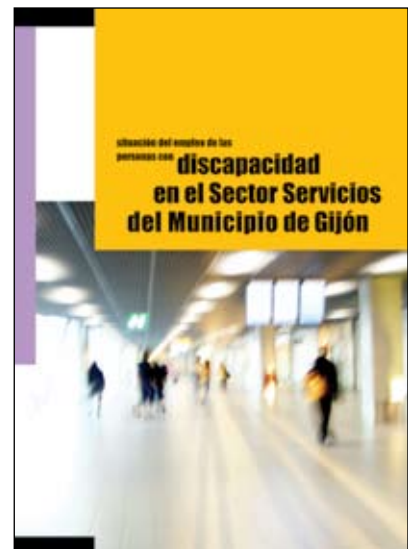
### EN EL SECTOR SERVICIOS DEL MUNICIPIO DE GIJÓN

Estudio financiado por la Agencia Local de Promoción Económica y Empleo del Ayuntamiento de Gijón dentro de su Plan Local de Formación 2007.

El objetivo general del estudio es el conocimiento de la situación de las personas con discapacidad en el sector servicios del Municipio de Gijón. Este objetivo general, se

articula en una serie de objetivos específicos, entre los que cabe resaltar:

- ✦ **Establecer la relación empleo/sector servicios y empleabilidad de las personas con discapacidad.**
- ✦ **Detectar la situación de la inserción laboral de las personas con discapacidad en el sector servicios.**
- ✦ **Conocer la disponibilidad para la contratación de las personas con discapacidad por parte de los empleadores del sector servicios en el Municipio de Gijón.**



### ESTUDIO SOBRE ANÁLISIS DE LAS OCUPACIONES EN EMPRESAS DEL MUNICIPIO DE GIJÓN. NUEVAS OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA EL COLECTIVO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Estudio financiado por la Agencia Local de Promoción Económica y Empleo del Ayuntamiento de Gijón dentro de su Plan Local de Formación 2007.

El objetivo general del estudio es proporcionar información precisa y fiable a corto plazo de las principales características estructurales y de actividad de los diferentes

sectores que comprenden la actividad económica; además de conocer dentro de las empresas del Municipio de Gijón el número de puestos de trabajo que son ocupados por personas con discapacidad detectando nuevas ocupaciones.

Resaltar algunos de los objetivos específicos perseguidos con el desarrollo de este estudio:

- ✦ **Extraer información de los empresarios del Municipio de Gijón como actores directos y parte activa en el proceso de in-**

**serción laboral de las personas con discapacidad, en concreto para determinar los criterios que utilizan para la contratación o no de personas con discapacidad.**

- ✦ **Conocer cómo afecta el concepto de Responsabilidad Social Corporativa a la contratación de personas con discapacidad en el Municipio de Gijón.**
- ✦ **Análisis de nuevas ocupaciones susceptibles de ser ocupadas por personas con discapacidad de cara a mejorar sus niveles de empleabilidad.**



## GUÍA DE RECURSOS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### EN LOS MUNICIPIOS DE OVIEDO Y LLANERA



El objetivo de la Guía es el de facilitar la información sobre los diferentes recursos en los Municipios de Oviedo y Llanera puestos a disposición de las personas con discapacidad. Se elabora dentro del **Proyecto EQUAL NARANCO** y se estructura de manera que de forma resumida se recogen los recursos específicos para todas las personas con discapacidad en ambos Municipios. Sirve como manual de consulta, tanto a las personas del colectivo, como a los diferentes técnicos que trabajan con personas con discapacidad.

La premisa de que Asturias es para todos, es el marco donde nace la Guía de Turismo Accesible. Editada por **La Oficina Técnica de Accesibilidad** en colaboración con la **Sociedad Regional de Turismo**, esta guía informa exhaustivamente sobre el grado de accesibilidad de los equipamientos y establecimientos turísticos de Asturias. La guía incluye **63 alojamientos y recursos turísticos de Asturias**, accesibles para todas las personas y por ello para las personas con discapacidad.

Se presentan agrupados en zonas geográficas Occidente, Centro y Oriente, e incluye una descripción detallada de cada recurso, con la valoración de su facilidad de acceso, movilidad interior, taquillas, aseos, ascensores, aparcamientos y áreas recreativas.

También añade en sus últimas páginas amplia documentación con los requisitos técnicos que debe cumplir un establecimiento o espacio natural para ser considerado accesible.

## ASTURIAS PARA TOD@S





## GUÍA DEL CONSUMIDOR CON DISCAPACIDAD EN ASTURIAS

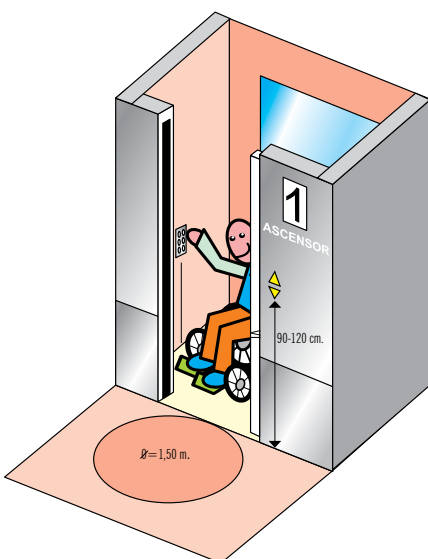
Dada la continua demanda de información, especialmente en temas de vivienda, transporte y ocio, detectada desde COCEMFE-ASTURIAS a través de sus veinte asociaciones se vio la necesidad de elaborar una guía práctica y manejable, que pudiera llegar al mayor número posible de personas con discapacidad.

La guía, primera que se publica en el Principado con estas características, contiene aspectos importantes para los consumidores en general y, más específicamente, para las personas con discapacidad física y orgánica, tratando aspectos como la vivienda accesible, las medidas fiscales de apoyo a personas con discapacidad y sus familias, o la accesibilidad en el transporte.

Está estructurada en nueve capítulos:

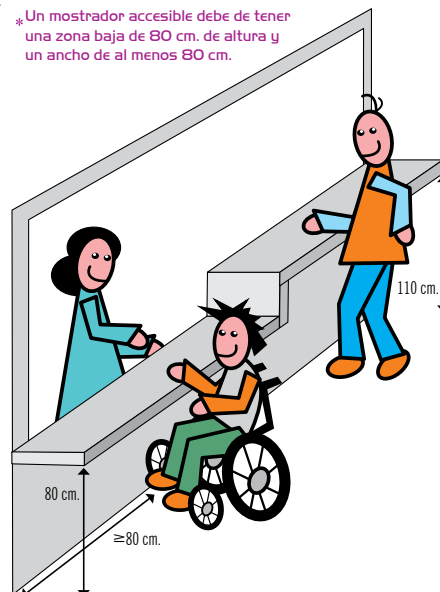
- ✖ Accesibilidad en el medio urbano.
- ✖ Accesibilidad en la edificación.
- ✖ Vivienda accesible.
- ✖ Accesibilidad en el transporte.
- ✖ Ayudas técnicas.
- ✖ Turismo y ocio accesibles.
- ✖ Medidas fiscales de apoyo a personas con discapacidad y a sus familias.
- ✖ Organizaciones de consulta y reclamación y Bibliografía y fuentes documentales.

Todas estas publicaciones pueden ser descargadas en formato pdf en [www.cocemfeasturias.es](http://www.cocemfeasturias.es)



\* A la entrada del ascensor existirá un espacio libre de obstáculos, donde pueda inscribirse una circunferencia de 1,50 m. El ancho mínimo de la cabina es de 1,10 m y el fondo 1,40 m.

\* Un mostrador accesible debe de tener una zona baja de 80 cm. de altura y un ancho de al menos 80 cm.



\* Aseo accesible, (todas las medidas en centímetros).

## COLABORACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

## CONSEJO ASESOR DE BIENESTAR SOCIAL

COCEMFE-ASTURIAS como entidad miembro del CERMI Asturias participa en el Consejo Asesor de Bienestar Social del Principado de Asturias, órgano de carácter consultivo y asesor dependiente de la Consejería de Vivienda y Bienestar Social.

En este Consejo Asesor COCEMFE-ASTURIAS ha realizado durante el año 2007 reivindicaciones, en las materias siguientes:

Entrega de diplomas concurso de carteles . Organiza la Consejería de Bienestar Social (3 de Diciembre).



### Borrador del Decreto del Catálogo Prestaciones Sociales.

En esta materia tras un análisis detallado del borrador se observa que el documento presentado es muy genérico y se solicita más detalle en su contenido respecto a los servicios y prestaciones que contiene, para evitar la posible indefensión del ciudadano.

### Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a personas en situación de Dependencia.

Al haberse reconocido el 2 de Enero de 2007 el derecho subjetivo, se observa que la campaña de información realizada no ha sido suficiente. Por otro lado se plantea la necesidad de un modelo oficial de solicitud de la valoración de la dependencia y desde COCEMFE-ASTURIAS se facilita a las asociaciones que integran la Federación el modelo elaborado por el CERMI a la espera del modelo oficial.





## Comité Español de Representantes de

## Personas con Discapacidad en Asturias



Reunión del CERMI Asturias con el Presidente del Principado de Asturias Vicente Álvarez Areces el 3 día de diciembre.

**CeRMi**  
ASTURIAS

El Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad en Asturias (CERMI Asturias) es la plataforma de representación, defensa y acción de las personas con discapacidad y sus familias en nuestra Comunidad Autónoma.

**COCEMFE-ASTURIAS** ostenta la Presidencia de este organismo desde el mes de Junio del año 2007, tras la celebración de Asamblea General Extraordinaria.

Durante el año 2007 el CERMI Asturias ha continuado realizando un intenso trabajo a través de sus Comisiones (Accesibilidad, Educación, Empleo, Sanidad, Servicios Sociales) y sus frentes de actuación se han orientado a reivindicar en estas materias, ante los organismos públicos competentes en cada caso, colaborando COCEMFE-ASTURIAS en cada una de estas Comisiones, representado por Técnicos expertos en las materias que corresponden a cada Comisión.



SE HA PARTICIPADO EN LAS SIGUIENTES **COMISIONES DE TRABAJO**:

### COMISIÓN DE ACCESIBILIDAD

Donde se han hecho aportaciones a diferentes grupos de trabajo sobre el Reglamento de Transporte, el Reglamento de Comunicación, la Ficha Técnica de Accesibilidad y la Revisión del *Decreto 37/2003, de 22 de Mayo, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley del Principado de Asturias 5/1995, de 6 de Abril, de Promoción de la accesibilidad y supresión de barreras en los ámbitos arquitectónico y urbanístico.*

### COMISIÓN DE SANIDAD

Donde se está trabajando en diferentes grupos de trabajo el Reglamento del Transporte Sanitario (y se ha aprobado la elaboración de un módulo de formación en discapacidad, al objeto de impartirlo a los profesionales del transporte sanitario), el Catálogo de prestaciones ortoprotésicas, la Atención Infantil Temprana, la Rehabilitación y la Accesibilidad Universal en los centros sanitarios.

### COMISIÓN DE SERVICIOS SOCIALES

A través de dicha comisión se está haciendo un seguimiento de la LAP, en reuniones periódicas con la Procuradora del Principado, Se han hecho aportaciones en relación al contenido técnico del Centro de discapacitados de Langreo y se está trabajando el Catálogo de prestaciones sociales *que desarrolla la Ley de Servicios Sociales del año 2003.*

### COMISIÓN DE EMPLEO

Revisión del documento de acceso al empleo público para personas con discapacidad.

Durante el año 2007 se ha iniciado la elaboración de un **Estudio de discapacidad** en el ámbito geográfico del Principado de Asturias, financiado por la Obra Social de Cajastur.



Jornadas de Información y Sensibilización sobre la discapacidad en el Principado de Asturias organizadas por el CERMI Asturias en Sama y Gijón.

# ASOCIACIONES

El máximo potencial de COCEMFE-ASTURIAS, lo constituye sus entidades y el colectivo de personas que representa, por ello es necesaria la cohesión como grupo y la consolidación de la Federación como plataforma de reivindicación y representación del colectivo de personas con discapacidad física y/u orgánica, formando un pilar estable y sólido en nuestra Comunidad Autónoma.

En 2007 se han adherido tres nuevas entidades a nuestra Federación, por lo que actualmente son 20 el número de Asociaciones que conforman la Federación representando a más de 6.000 personas con discapacidad física y/u orgánica en el Principado de Asturias.

#### **ENTIDADES ADHERIDAS A LA FEDERACIÓN EN EL AÑO 2007:**

Asociación de Espondilíticos de Asturias (ADEAPA).

Asociación Güerne Discapacidad (AS.GU.DI).

Asociación de Enfermos Musculares del Principado de Asturias (ASEMPA).

COCEMFE-ASTURIAS federa a los siguientes tipos de Asociaciones:

#### **ASOCIACIONES DE ÁMBITO GENERALISTA:**

Son aquellas en las que sus asociados son personas con diversas discapacidades físicas. A las que pueden asociarse todas las personas que tengan el reconocimiento del grado de discapacidad válidamente expedido por el organismo competente.

#### **ASOCIACIONES SOCIO-SANITARIAS:**

O Específicas son aquellas en las que el 100% de su masa asociativa presenta una discapacidad física u orgánica determinada, asociada a una patología concreta y con necesidades muy homogéneas.





Foto Saint-Remy





## ASOCIACIÓN DE MUJERES DISCAPACITADAS DE ASTURIAS

# AMĐAS LA FONTE



### Información, orientación y asesoramiento a socias y no socias

En este programa, básico para cualquier asociación, cada año aumentan más las demandas de información, tanto de socias, familiares o personas no asociadas que por tener una discapacidad solicitan nuestra ayuda, a menudo por no saber a donde dirigirse en los diferentes ámbitos de la administración.

### Grupos de Ayuda Mutua

La necesidad de toda persona de salir, compartir y relacionarse en espacios donde se sienta comprendido y apoyado, es vital para un estado psicológico y social estable. Desde la asociación realizamos yoga adaptado, sesiones de café-coloquio, excursiones, salidas culturales, participación en eventos de la ciudad, charlas, conciertos, teatro, comidas de fraternidad, actividades de ocio y tiempo libre.

### Mejora de la calidad de vida de las mujeres con discapacidad en la zona rural

La dificultad para acceder a la información sobre recursos y servicios en la zona rural, el aislamiento, el hecho de que AMDAS abarca toda la geografía asturiana y debemos acercarnos a todas las mujeres, nos dio la idea para realizar una serie de charlas informativas y un intercambio de experiencias.

### Celebración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad

IV Concurso de Tortillas en Silla de Ruedas.

### Conferencias y debates en diferentes televisiones del Principado de Asturias

AMDAS es punto de referencia en Asturias sobre el tema de mujer y discapacidad por lo que, a menudo, somos invitadas a participar en diferentes charlas, conferencias y debates.

### Amdas La Fonte ya cuenta con su propia página web

Nos parece imprescindible para hacer llegar la información de nuestra asociación más allá de las socias.

### Medallas de Amdas La Fonte

Con este galardón queremos mostrar nuestro agradecimiento a todas las personas que de forma directa o indirecta trabajan a favor de este colectivo. Este año, durante la celebración del concurso de tortillas hicimos entrega de tres medallas a Dulce Gallego, Laura González y M<sup>a</sup> Jesús Elizalde.



IV Concurso de Tortillas en Silla de Ruedas.

## 6.1 ASOCIACIONES DE ÁMBITO GENERALISTA



ASOCIACIÓN PARA LA PROMOCIÓN DEL TURISMO ADAPTADO ASTURIANO

APTAA

### ACTIVIDADES LÚDICAS Y DEPORTIVAS

#### Vacaciones multiaventura

Programa de Vacaciones cofinanciado por el IMSER-SO, en colaboración con COCEMFE-ASTURIAS. Este programa se llevó a cabo en 2 turnos en el Principado de Asturias, del 3 al 15 y del 17 al 28 de septiembre, participaron 70 usuarios y 38 monitores voluntarios.

#### Actividades realizadas:

- ✘ Iniciación al vuelo de cometas acrobáticas.
- ✘ Iniciación al quads, Iniciación al tiro con arco.
- ✘ Iniciación al Paint-Ball.
- ✘ Ruta por Cudillero.
- ✘ Descenso en bicicleta adaptada.
- ✘ Ruta en 4x4.
- ✘ Ruta Picos de Europa-Covadonga y Centro de Interpretación de la naturaleza.
- ✘ Ruta por la Comarca de la Sidra.
- ✘ Rutas: Visitas turística a la Ciudades de Gijón y Oviedo, al Puerto de Luarca y al Llagar el Gaitero.

#### I Excursión Multiaventura

Esta excursión a los Picos de Europa, se realiza el 21 de octubre, participan 25 usuarios y 2 monitores voluntarios.

#### Actividades realizadas:

- ✘ Comida de convivencia y visita cultural.

#### Curso de ski adaptado

Este curso, se lleva a cabo del 14 al 19 de diciembre en Sierra Nevada (Granada), participan 15 usuarios y 2 monitores voluntarios.

### ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN

Acuerdo para la formación en centros de trabajo con la Escuela de Hostelería y Turismo de Gijón.

- ✘ **15/01/07.** Colaboración con la Sociedad Regional de Turismo en FITUR, exposición de trípticos de la Asociación en su stand.
- ✘ **18/01/07.** Participación en las *jornadas sobre "Información y Sensibilización sobre la Discapacidad en el Principado de Asturias"*, organizadas por el CERMI Asturias.
- ✘ **1/02/07.** *Vista a FITUR* en Madrid para entrevistas con distintos representantes de COCEMFE, PRE-DIF, etc.
- ✘ **3/02/07.** *Presentación de la Asociación y de las actividades que realiza*, en el stand del Principado de Asturias en FITUR.
- ✘ **7/02/07.** Se asistió en Oviedo a la *presentación de la pagina web "Turismo Adaptado"* realizada por la Asociación Cosa Nueva.
- ✘ **14/02/07.** Charla en la *Escuela de Hostelería y Turismo de Gijón sobre Turismo Accesible*.
- ✘ **26/02/07.** Se realizó la presentación del *I Congreso de Turismo y Deporte Adaptado*, en el Ayto de Gijón.
- ✘ **26/02/07.** Se realizó una ponencia en la Escuela del Deporte de Avilés, sobre *"Actividades Turísticas Adaptadas"*, impartida por José Antonio Menéndez en representación de APTAA.
- ✘ **16-18/03/07.** Celebración del *I Congreso de Turismo y Deporte Adaptado*, en el recinto de la FIDMA en Gijón.



- ✖ **21/03/07.** Asistencia a la presentación del libro *“Déjame intentarlo. La Discapacidad: hacia una visión creativa de las limitaciones humanas”*.
- ✖ **03/04/07.** Asistencia a la *Gala del Deporte del Ayuntamiento de Gijón*.
- ✖ **16-20/04/07.** *Cursillo de Ski* organizado por la Fundación También. **17/04/07.** Asistencia a la *gala Asturias Excelente “Q” de calidad*.
- ✖ **26/04/07.** *Entrevista con D. José Miguel Vega*, director de la estación invernal de Valgrande Pajares en la Dirección General de Deportes.
- ✖ **23/05/07.** Se mantuvo una *reunión con Tatiana González*, Técnico de comercialización de la SRT, en su sede en Llanera, para ver si es posible la inclusión en sus paquetes turísticos “Bienvenido a Asturias”, de una sección de turismo para discapacitados.
- ✖ **30/05/07.** Celebración de la *Asamblea General Ordinaria de Socios de APTAA*, en el Centro Municipal Integrado de la Arena en Gijón.
- ✖ **1-3/06/07.** Asistencia a la *feria NARCENATUR* celebrada en Cangas del Nancea.
- ✖ **10/07/07.** Miembros de la asociación realizaron una *prueba de accesibilidad con bicicletas adaptadas* en la Senda del Oso en Proaza, con el objetivo de incorporarla al programa de vacaciones de COCEMFE.
- ✖ **3-13/09/07.** *Desarrollo del turno de vacaciones de COCEMFE*, financiado a través de subvención del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (INSERSO) para 2007.
- ✖ **17-28/09/07.** *Desarrollo del turno de vacaciones de COCEMFE*, financiado a través de subvención del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (INSERSO) para 2007.
- ✖ **19-24/10/07.** *Participación en el curso de vela adaptada* realizado en Denia Alicante y organizado por la Fundación También, al cual acudieron 4 socios.
- ✖ **13/11/07.** Asistencia en el Jardín Botánico de Gijón, a la *presentación de la guía “Asturias para Tod@S”*, editada por la SRT.
- ✖ **04/12/07.** Se realizó una *ponencia* en el antiguo Seminario de Oviedo, *sobre Actividades Turísticas Adaptadas*.
- ✖ **5/12/07.** *Asamblea General de Socios, Elecciones a la presidencia de APTAA*.
- ✖ **19/12/07.** *Asistencia al Consejo Social de COCEMFE-ASTURIAS*.

## 6.1 ASOCIACIONES DE ÁMBITO GENERALISTA



### ASOCIACIÓN GÜERNE DISCAPACIDAD

AS. GU. DI

#### Origen

La asociación nace en septiembre del año 2004, a partir de la experiencia adquirida tras diez años de funcionamiento del Centro Especial de Empleo “Muebles El Güerne” al detectar complicaciones para la inserción laboral de las personas con discapacidad residentes en el occidente rural de Asturias, ya que al handicap existente en éste colectivo, a pesar de las medidas de discriminación positiva tomadas por las diferentes administraciones, hay que sumar las dificultades inherentes en el ámbito rural, donde el acceso a las vías de comunicación representan un gran obstáculo a la hora de conocer una información adecuada acerca de los recursos existentes y cómo utilizarlos.

#### Servicios

- ✦ Servicio de Orientación, Información, Gestión, Seguimiento y Asesoramiento realizado por una Trabajadora Social.
- ✦ Asesoramiento individualizado en la tramitación de ciertas solicitudes.
- ✦ Derivación de casos a los Servicios Sociales correspondientes.
- ✦ Servicio de intermediación y orientación socio-laboral.
- ✦ Gestiones con empresas encaminadas a la sensibilización y posterior contratación de las personas con discapacidad.

#### Programa de Formación

Con el fin de mejorar la formación de nuestros asociados, con vista a la adquisición de una cualificación adecuada a la demanda del mercado laboral, este año se ha impartido un curso de Carpintería subvencionado por la Consejería de Educación y Ciencia para entidades sin ánimo de lucro para la ejecución de programas de formación profesional, cofinanciado por el Fondo Social Europeo (F.S.E.).

#### Programa de Servicio de Ayuda a Domicilio

Desde AS.GU.DI. se pretende favorecer la integración de personas con discapacidad, tanto social como laboralmente, para proporcionar así una calidad de vida tanto a ellos/as como a sus familias.

Toda familia es diferente y, por tanto, las necesidades también lo son, por ello, se ofrece un servicio completamente personalizado y para eso se valora cada caso de forma directa y conjunta con las personas implicadas.

Una de las necesidades detectadas desde la asociación es el apoyo a las familias de las personas con discapacidad.

Los/as cuidadores/as primarios/as (en su mayoría mujeres) llevan un peso muy importante en el desarrollo de las personas, por ello, es fundamental que se oriente sobre la discapacidad que padece la persona con la que conviven y se les brinde el respiro familiar que necesitan y demandan.



Con éste programa se pretende *prevenir el "Síndrome del cuidador"* y favorecer así una mejora en la calidad de vida de todo el entorno familiar.

Éste programa se llevó a cabo con dos Auxiliares de Ayuda a Domicilio y diferentes zonas rurales del occidente de Asturias, realizando las tareas propias:

#### **Tareas de Atención personal:**

- ✘ Ayuda en la ingesta de alimentos y/o control de hábitos alimenticios.
- ✘ Atención de la higiene del vestir, ayudando al usuario en el orden, la reposición y la higiene de la ropa.
- ✘ Cuidado de la higiene de la cama: aseo y arreglo de la cama según las necesidades del usuario/a.
- ✘ Control de toma de medicación bajo prescripción facultativa.
- ✘ Detectar con anticipación posibles problemas de salud.
- ✘ Acompañamiento a visitas terapéuticas.
- ✘ Recogida y gestión de recetas y documentos relacionados con la vida diaria del usuario/a.
- ✘ Apoyo, en aquellos casos que sea necesario, en las actividades normales propias de la vivienda del usuario/a y en su entorno, como salidas a un lugar de reunión, visita a familiares cercanos, etc.
- ✘ Contribuir a la integración social del usuario/a.

#### **Tareas de atención al hogar:**

- ✘ Limpieza de la vivienda que se adecuará a una actividad de limpieza cotidiana, salvo casos específicos de necesidad que sean determinados por la Trabajadora Social.
- ✘ Atender al suministro y reposición de productos con coherencia y sentido económico.
- ✘ Lavado de ropa a máquina.
- ✘ Recogida y apilación de la ropa sucia y de la ropa limpia.
- ✘ Prevenir posibles situaciones de riesgo en el domicilio para evitar accidentes.
- ✘ Realización de compras domésticas.

#### **Otras tareas:**

- ✘ Dar aviso a la Trabajadora Social, que coordina el Servicio de Ayuda a Domicilio que presta la Asociación, de cualquier circunstancia o alteración en el estado del usuario/a o de cualquier circunstancia que varíe, agrave o disminuya, las necesidades personales o de vivienda del usuario/a.
- ✘ Contribuir al seguimiento de los casos en coordinación con la Trabajadora Social.
- ✘ Comunicar demandas y necesidades de los/as usuarios/as.
- ✘ Canalizar la información referente a recursos sociales de apoyo a la situación del usuario/a, para facilitar el conocimiento e integración en actividades y programas.

## 6.1 ASOCIACIONES DE ÁMBITO GENERALISTA



### DISCAPACITADOS FÍSICOS DE AVILÉS Y COMARCA

# DIFAC



#### Campaña en Centros de Enseñanza (CACE)

Programa orientado a los centros de enseñanza de Educación Primaria con la idea de dar a conocer y sensibilizar a la ciudadanía sobre los diferentes aspectos de las personas con discapacidad física y de manera especial en el entorno escolar, donde niños y niñas de hoy serán hombres y mujeres de mañana, de ahí lo esencial de la educación en valores, de conducirlos hacia una sociedad sin discriminación, donde se respeten los derechos y deberes de todas las personas. Participantes: 1.185 escolares.

#### Cursos y Talleres

- ✦ **Autoestima y Comunicación (AYCO):** Curso impartido por la psicóloga clínica colaboradora de la asociación, Ada Pérez García, oferta una formación específica en el ámbito de la autoestima, la comunicación y el entrenamiento de habilidades sociales.
- ✦ **Ocio y Tiempo Libre (OTIL):** Taller impartido por la colaboradora de DIFAC, Paula Rodríguez Garrido y por la socia Sabina González Martín, que realiza actividades lúdicas que entrenan diferentes habilidades sociales, aspectos de personalidad, trabajos en grupo, etc.

- ✦ **Dibujo y Pintura:** Actividad impartida por la pintora Sabina González Martín, que contribuye a desarrollar la creatividad y el esparcimiento.

Asimismo se realizaron otras actividades Divulgativas y de Ocio: participación en la Feria de Muestras de Avilés y Comarca (FEMAC), comida en la calle el Lunes de Pascua y 9º campeonato de billar Bola Ocho en silla de ruedas.

#### Eliminación de Barreras (EBA)

DIFAC siente la “accesibilidad” como base para la promoción de la igualdad de oportunidades de la población con discapacidad, por cuanto que su no existencia representa una limitación social de las personas discapacitadas. De ahí la creación de un programa dedicado a la eliminación de las barreras físicas. Se ha participado en las comisiones de barreras de los Ayuntamientos y se ha asesorado a aquella persona, entidad o colectivo que lo demandaron. Este programa contó con el asesoramiento técnico del arquitecto Federico Sáez Baos.

### Información, Orientación, Asesoramiento y Gestión (IOA)

Programa de atención directa que establece un punto de referencia informativo de orientación y asesoramiento al colectivo de personas con discapacidad, sus familias y ciudadanía en general.

Como objetivos:

- ✘ Gestionar los recursos sociales necesarios para garantizar el cumplimiento de los derechos del colectivo.
- ✘ Apoyar a las personas afectadas y a sus familias en las diferentes problemáticas que puedan surgir.
- ✘ Sensibilizar a la población en general de la problemática del colectivo y plantear medidas para su corrección.
- ✘ Facilitar y propiciar cauces de coordinación con los Servicios Sociales Especializados.
- ✘ Crear una base de recursos de apoyo (ayudas técnicas).

En 2007 se atendieron unas 1.400 solicitudes.

El abogado Ramón Triguero Estévez, socio colaborador, dió respuesta a: pensiones, eliminación de barreras en comunidades vecinales, incapacidades, herencias, etc.

**Ayudas técnicas:** Miembros de la asociación, particulares y diferentes entidades han solicitado sillas de ruedas de DIFAC para necesidades puntuales: asistencia a centros sanitarios, cursillos de natación, salidas para gestiones varias, recuperación temporal en el domicilio, etc.

### Día Internacional de las Personas con Discapacidad (3-D)

Programa orientado a los centros de enseñanza de Educación Primaria con la idea de dar a conocer y sensibilizar a la ciudadanía sobre los diferentes aspectos de las personas con discapacidad física y de manera especial en el entorno escolar, donde niños y niñas de hoy serán hombres y mujeres de mañana, de ahí lo esencial de la educación en valores, de conducirlos hacia una sociedad sin discriminación, donde se respeten los derechos y deberes de todas las personas. Participantes: 1.185 escolares.

### Estudio de necesidades de las personas con discapacidad física asociadas a DIFAC

Las personas con discapacidad física tienen una serie de dificultades, unas visibles y otras no; por ello DIFAC consideró necesario hacer un estudio para conocer en profundidad la situación actual del colectivo.

La participación de las personas discapacitadas asociadas a DIFAC superó el 54%, muestra muy significativa que refleja las necesidades y posibilidades de un colectivo con capacidad para participar de forma activa en el diseño de ciudades integradoras capaces de acoger sin exclusiones en los entornos físicos, educativos, culturales, laborales, afectivos, etc.

El trabajo de campo lo realizó la trabajadora social Dña. Yobana Triguero Estévez.

DIFAC agradece a todas las personas y entidades que han hecho posible estas actividades en 2007.



### FRATERNIDAD CRISTIANA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD



# FRATER

#### Atención, Gestión y Asesoramiento

Entre los meses de julio a octubre, la asociación, prestó atención personalizada e individualizada en nuestra sede de Oviedo, los martes y los jueves de 10 a 14 horas a todos los socios, sobre temáticas muy diversas:

- ✘ 13 personas fueron orientadas en materias relacionadas con familiares.
- ✘ 45 asesoradas en asuntos administrativos, como, la correcta cumplimentación, de documentos o solicitudes en relación a la Ley de Autonomía Personal o certificación de grado de discapacidad, etc.
- ✘ 9 consultas estuvieron relacionadas con las barreras arquitectónicas.
- ✘ 16 sobre ayudas técnicas (sillas de ruedas, tanto eléctricas como manuales y otras).
- ✘ 9 sobre adquisición de vivienda.
- ✘ 9 recursos administrativos.

Asimismo, se prestó asesoramiento a 35 parroquias y capillas de varios puntos de Oviedo, y del resto de la Comunidad Autónoma.

A lo largo de 2007, desde la Frater se ha seguido colaborando con el párroco de San Antonio de Padua por la construcción de un nuevo templo en el barrio de Las Campas - La Florida, (Oviedo), así como, con la Comunidad Autónoma, en temas de Accesibilidad, además fueron tramitadas once convocatorias de subvenciones de eliminación de barreras.

#### Información Enviada y Requerida

- ✘ Envió de Documentos a 66 Fraternal de las Ayudas Individuales de Consejería de Servicio Sociales. IN-SALUD.
- ✘ Envió mensual a todos los socios de las convocatorias reuniones generales ó asambleas, de Octubre a Junio y de temas puntuales extraordinarios.
- ✘ 70 informaciones por los diversos medios informativos de carácter informativo variado así como de Frater Oviedo, Frater Eq. General, COCEMFE-ASTURIAS y COCEMFE Nacional

Se informó a todo el colectivo de FRATER de la puesta en marcha del CAI de COCEMFE-ASTURIAS en Viesques, Gijón, así como de las plazas que quedaron libres en la vivienda tutelada de la Felguera y de la tramitación a seguir para acceder a estos servicios.

#### Acción Católica

Frater pertenece a la Acción Católica, como movimiento de Iglesia especializado.





Ana María Boullosa en la Asamblea General de COCEMFE-ASTURIAS.

### Reuniones de Misionera - Difusión

El grupo esta formado por la responsable de este área, la responsable diocesana y tres hermanos con discapacidad psíquica leve, dos con discapacidad física y dos socios colaboradores. En este grupo, se planifican las visitas a enfermos hospitalizados, domiciliados y en residencias del principado. A lo largo del 2007 se realizaron por parte de este grupo un total de 190 visitas y se dio apoyo y acompañamiento a dieciocho familias que no pertenecían a Frater, al solicitar éstas ayuda psicológica por tener un familiar afectado con una discapacidad transitoria o/y definitiva en ese momento.

### Reuniones Área Social

Este grupo lo compone el Equipo Diocesano desde donde se lleva todo el peso de la campaña **“Una iglesia para todos, una iglesia sin barreras”**.

En la Zona León-Asturias y en lo que respecta a esta campaña, Oviedo se encuentra a la cabeza de la misma a nivel nacional, en cuanto a los resultados, obtenidos, teniendo en cuenta el número de parroquias visitadas y fichas cumplimentadas con sus correspondientes fotografías.

En las ultimas asambleas nacionales de 2006 y 2007, al advertirse la necesidad de asesoramiento en materia de accesibilidad que existe por parte de las parroquias se decide seguir con la campaña a nivel nacional.



# ASOCIACIÓN PRÁMARO

**POR LA INTEGRACIÓN DE LOS DISCAPACITADOS**

### Antecedentes históricos

Prámaro por la Integración de los Discapacitados nace el 5 de diciembre de 2000 como una asociación sin ánimo de lucro y con personalidad propia e independiente para defender los derechos de las personas con discapacidad y su integración total en la sociedad actual a nivel de trabajo, cultura, formación, etc.

### ¿Quién forma Prámaro?

Todas aquellas personas con discapacidad que lo deseen del concejo de Grado, así como familiares y amigos. A fecha 31 de diciembre del 2007, la asociación cuenta con 40 socios aproximadamente.

### Requisitos para asociarse

- ✖ Ser mayor de edad.
- ✖ Tener reconocida una minusvalía de cualquier tipo igual o superior al 33%.
- ✖ Ser simplemente un socio colaborador.
- ✖ Dispuestos a recibir donaciones de empresas, identidades, personas, etc.
- ✖ La cuota de socio anual es de 12 €.
- ✖ El número de cuenta de Prámaro está en Cajasur y es: 2048 0020 72 3400013183.

### ¿Dónde se encuentra la sede social de Prámaro?

Su sede social se encuentra ubicada en la Casa de Cultura de Grado. Está abierta al público todos los lunes y jueves de cada mes a partir de las 17:00 ho-



ras. Y el resto de los días pueden llamar a Isaac (presidente) al 985 750 841 y al teléfono de María José (secretaria) 985 752 252.

### ¿Cuál es el objetivo de Prámaro?

Que todas las personas con discapacidad tengan una vida digna, sin ninguna barrera física ni social y dispongan de las mismas oportunidades de formación, trabajo, sanidad, cultura, transporte, comunicación, etc, que cualquier ciudadano.

### ¿Qué servicios presta?

- ✖ Asesoramiento a nuevos discapacitados.
- ✖ Información sobre ayudas y subvenciones que pueden solicitar.
- ✖ Dónde deben solicitarlas.
- ✖ Documentación que deben presentar.
- ✖ Plazos de presentación, etc.

## ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL 2007

Con las nuevas elecciones municipales se ponen en contacto con nosotros los grupos políticos más representativos del concejo, para hablar de los temas sociales que llevan en sus programas; se hace hincapié sobre todo en la eliminación de barreras arquitectónicas, vivienda, trabajo y ocio.

Este año se han incorporado a la asociación discapacitados psíquicos, ya que al ser un municipio pequeño dos asociaciones nos parecían demasiado. Con los familiares de los mismos, la Trabajadora Social y el Ayuntamiento, elaboramos un programa de actividades que se lleva a cabo todos los viernes en el Centro de Día de la villa moscona.

Presentamos en el Ayuntamiento documentación para registrar nuestra asociación para posibles subvenciones.

En el mes de julio mantuvimos una reunión con el Concejal de Urbanismo: D. Alejandro Patallo y la Concejala de Servicios Sociales Dña. Natividad Castrillo, en la cual les hemos hecho entrega de una lista sobre barreras arquitectónicas para la subvención del Principado.

En este mismo mes de julio la Concejala de Servicios Sociales se pone de nuevo en contacto con nosotros para ofrecernos el trabajo de aparcacoches en el mercado del ganado viejo y en el Charcón, antes de dar respuesta, comprobamos la disponibilidad por parte de nuestros socios. Cubierto el cupo que nos parecía oportuno de trabajadores, presentamos al Ayun-

tamiento solicitud para que nos sea adjudicada a la asociación el servicio.

Se acuerda por unanimidad de la Junta Directiva que la cuantía a cobrar en los aparcamientos sea de 0,60 € y en régimen de donativo de carácter voluntario. Se repartirá el 80% de lo obtenido entre los trabajadores a partes iguales y se quedarán cada uno con sus propinas y el 20% para la asociación que queda encargada de los talonarios y ropa apropiada. Los talonarios serán subvencionados, por Cajastur, en principio durante el primer año.

El 30 de noviembre, se llevaron a cabo las *II Jornadas sobre discapacidad*, en la Sala de Música de la Casa de Cultura de Grado. Las Jornadas fueron inauguradas por el Presidente de Prámaro D. Isaac Marinas y el Sr. Alcalde de Grado D. Antonio Rey; en la misma participaron el técnico en accesibilidad de COCEMFE-ASTURIAS, D. David Fernández y la Concejala de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Grado, Dña Natividad Castrillo. las ponencias se cerraron con una charla.

Los carteles y dípticos para las jornadas sobre discapacidad fueron subvencionados por *Cajastur*, y unas placas conmemorativas por los *Hermanos Tarralva*.

## 6.1 ASOCIACIONES DE ÁMBITO GENERALISTA



### UNIÓN DE DISCAPACITADOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

U.M.A.

En el año 2007 La Unión de Discapacitados del Principado de Asturias cumplió 30 años ofreciendo sus servicios en el ámbito de la discapacidad física y/u orgánica.

#### Servicio de Información, Orientación y Asesoramiento

Es un servicio de atención directa al público que se ofrece tres días a la semana (lunes, miércoles y viernes de 10:00 a 13:00 horas) en la sede social de la Asociación, que proporciona información a los usuarios y a sus familias. Es la base de la gestión manteniendo a todos los socios informados, acercándolos a los recursos sociales y orientándolos en todo lo relacionado con su discapacidad (Prestaciones económicas, pensiones, subvenciones, vivienda, eliminación de barreras, temas laborales, etc.).



Visita a la Villa Romana de Veranes (Gijón).

#### Servicio de Orientación y Apoyo Familiar

Favorece la integración social de la persona con discapacidad con actividades que potencian la autonomía personal y la participación comunitaria. Su objetivo es mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad. Está especialmente dirigido a personas gravemente afectadas y/o con trastornos crónicos.

Las actividades se reparten en las siguientes áreas:

- ✘ **Área de Autonomía Funcional y de Salud:** Acuaterapia, Mantenimiento Funcional en el Medio Acuático, Psicomotricidad, Actividad Física adaptada, Taller de Control de la Ansiedad.
- ✘ **Área de Participación Social:** Cursos, Talleres, Visitas Culturales, Excursiones.
- ✘ **Área de Orientación Prelaboral:** Estudio individualizado de recursos de empleabilidad. Orientación Prelaboral y Habilidades Sociales. Cursos de informática.

#### Servicio de Transporte Adaptado para Personas con Movilidad Reducida

#### Servicio Jurídico

#### Servicio de Biblioteca





Javier Mateos recoge el premio que la ONCE otorgó a U.M.A. por su campaña escolar "Educar en la Diversidad".



Excursión a Santillana del Mar y Comillas (Cantabria).

U.M.A. cuenta con tres comisiones que trabajan activamente en la integración social de las personas con discapacidad. Estas comisiones son:

### Comisión de Accesibilidad

Ha trabajado durante todo el año 2007 por la *accesibilidad universal* y el "Diseño Para Todos".

- ✘ **Guía de Turismo Accesible de Gijón.** Primera guía turística asturiana para discapacitados. Fichero de Accesibilidad de los Parques, Jardines, Áreas Recreativas y Sendas Verdes del Concejo de Gijón. Documento-base para la adaptación de los parques gijoneses por parte del Ayuntamiento.
- ✘ **Manual de Parques Accesibles.** Obra pionera destinada a los profesionales del paisajismo y jardinería.
- ✘ **Guía de Accesibilidad de los Edificios Públicos de Gijón.** Actualización de la guía realizada en 2003.
- ✘ **Dossieres "A Pie de Calle"** de señalización y eliminación de barreras urbanísticas en distintas zonas de Gijón.

### Comisión de Educación

Desarrolla la *Campaña Escolar de Sensibilización "Educar en la Diversidad"*. En el año 2007 esta campaña ha llegado a 535 alumnos de Institutos de Enseñanza Secundaria de Gijón.

### Comisión de Ocio y Tiempo Libre

Lleva a cabo las actividades de ocio que se desarrollan en nuestra sede social todos los fines de semana: Juegos de mesa, concursos, campeonato de parchís, día de las comadres, cenas mensuales, etc.



### ASOCIACIÓN ASTURIANA DE ESCLEROSIS MÚLTIPLE

AADEM

#### Servicios Multiprofesionales

La Asociación Asturiana de Esclerosis Múltiple ha prestado durante el año 2007 una atención integral a los afectados de Esclerosis Múltiple de Asturias y sus familias, en horario de mañana y tarde, desarrollando los siguientes programas:

- ✦ Departamento de Trabajo Social.
- ✦ Rehabilitación Fisioterapéutica.
- ✦ Atención Psicológica.
- ✦ Atención Logopédica.
- ✦ Asesoramiento Jurídico.
- ✦ Programa de Ocio, organizando excursiones y actividades lúdicas y culturales a lo largo del año.
- ✦ Desarrollo de Talleres: Manualidades, Relajación-Muscular, Memoria, Relajación-Respiratoria.
- ✦ Programa de Acuaterapia.
- ✦ Hipoterapia (Terapia Ecuestre).
- ✦ Servicio de Transporte Adaptado.
- ✦ Continuidad Programa Mejora en Avilés, Gijón, Mieres y Langreo.



X Jornadas Científicas de Esclerosis Múltiple. En el acto de clausura se hizo entrega de una escultura conmemorativa a Dionisio Fernández por su labor y colaboración constante a lo largo de estos 20 años con AADEM.

#### Otras Actividades

**Actividades divulgativas:** publicaciones periódicas en las revistas “Ser Capaz” y “Noticias EM”, participación en medios de comunicación, envío de un BOLETÍN mensual a todos los asociados y presencia en la Feria de Muestras de Gijón con un stand informativo.

**Asamblea General ordinaria y extraordinaria A.A.D.E.M.** el 28 de mayo, con el nombramiento de un nuevo Vocal.

**“X Jornadas Científicas de Esclerosis Múltiple”**, celebradas en el Salón de Actos del Hospital de Cabueñes de Gijón el 27 de Octubre, con más de 300 asistentes.

**Visitas programa de ocio y tiempo libre:** 23 de Febrero “Palacio del Hielo”, 30 de Marzo “Museo de Bellas Artes”, 4 de Mayo “Casa del Agua”, 8 de junio “Monte Areo”, 20 de Junio “Concierto grupo Maná”, 25 de Junio participación de varias socias en el “Curso de piragüismo adaptado” organizado por “Cosa Nueva”, 6 de Julio “Comida de Verano”, 5 de Octubre “Museo de la Siderurgia” y 21 de Diciembre “Comida de Navidad”.

**Celebración Día Nacional de Esclerosis Múltiple el 18 de Diciembre**, llevando a cabo una jornada de postulación en Oviedo, Gijón, Avilés y Langreo.

C/ Monte Gamonal, 37 bajo. 33012 Oviedo  
Teléfono/Fax: 985 288 039  
aadem@telecable.es  
www.telecable.es/personales/aadem/

## ASOCIACIÓN DE HEMOFILIA DE ASTURIAS

AHEMAS



### XXXVI Asamblea Nacional de Hemofilia y XIV Simposio Médico-Social

El evento más importante para el colectivo de Hemofilia se celebró el año pasado, en la ciudad de Córdoba. A este encuentro, acudieron personas con Hemofilia y sus familias del resto de España. Durante los tres días que duró el evento, algunos hemofílicos asturianos disfrutaron de esta hermosa ciudad, de las ponencias desarrolladas y de su controvertida asamblea. No sólo tuvimos tiempo para los actos oficiales propiamente dichos, sino que también como cada año, disfrutamos de varias comidas, dónde la gente pudo disfrutar del reencuentro.

### Participación en el Taller de Padres de Totana

Esta actividad resulta muy fructífera para los padres con hijos que padecen hemofilia en edad temprana, porque les ayuda a enfrentarse con herramientas muy válidas a esta enfermedad que afecta a sus descendientes desde su nacimiento. Desde Asturias acudieron varios matrimonios con su hijos.

### Curso para Profesionales de Asociaciones

Durante el mes de septiembre tuvo lugar este segundo curso organizado por la Federación Española de Hemofilia. Allí, se reunieron trabajadores del resto de las Asociaciones de Hemofilia de España, para tratar aquellos temas que nos preocupan y con los que tenemos que tratar a diario.



Homenaje a Germán Corchado.

### Asistencia a Reuniones de Junta Directiva Nacional

A estas reuniones acuden puntualmente dos miembros de la Junta Directiva Regional de AheMAS, como son su presidente: Fernando Dopazo y su secretario, César González. La información obtenida en estos encuentros es muy útil para cada asociación a la hora de desarrollar su tarea diaria, de cara al colectivo afectado y a las organizaciones gubernamentales con las que hay que mantener contacto por uno u otro motivo.

### Celebración de la XXXI Asamblea Regional de Hemofilia

Durante nuestra asamblea regional ponemos al día a nuestro colectivo de todas aquellas novedades que han tenido lugar durante el año. En esta ocasión, se cambió la titularidad de los órganos internos de nuestra asociación, fueron momentos emotivos en cuanto a la despedida de personas que llevaban muchos años trabajando por esta enfermedad y de ilusión por la introducción en nuestro entorno de otras jóvenes y con energías renovadas.



**ASOCIACIÓN DE ENFERMOS DE CROHN Y COLITIS ULCEROSA DE ASTURIAS**

# ACCU ASTURIAS

### En nuestra sede de Gijón

**Diariamente:** En horario de 10:00 a 13:30 h en las mañanas de lunes a viernes desde el mes de junio disponemos de un trabajador que realiza labores administrativas y de coordinación de la Asociación, atiende las llamadas y las visitas.

En horario de 16:00 a 18:00 h en las tardes, ocho voluntarios realizan alternativamente labor de apoyo e información a quienes acuden.

**Semanalmente:** Se prestan tres horas de terapias individuales con nuestros psicólogos: D. Luis Fernández de Paz y Dña. Dolores Mud a los enfermos y familiares que demandan este servicio.

Un día por semana uno de los psicólogos recibe a socios que acuden para realizar labores de terapia conjunta.

### En la delegación de Oviedo

Los jueves por la tarde de 6 a 8 en La Delegación de Oviedo se atiende a quienes demandan información.

### Charlas y Conferencias

El 13 de enero hemos tenido una interesante **charla titulada: “Las últimas novedades en cirugía de la E.I.I.”**, impartida por el Dr. José Magarzo en el Salón de Actos del Centro de Cultura Antiguo Instituto de Gijón.

El 27 de octubre hemos organizado una charla titulada: **“Preocupaciones y temores de los padres de hijos con enfermedad inflamatoria intestinal”**, impartida por el Dr. Eduardo Ramos, pediatra del HUCA, en la Sala de Conferencias del Centro de Cultura Antiguo Instituto de Gijón.

### Cursos

Durante el mes de noviembre se realizan dos jornadas de fin de semana en la sede, con asistencia de 30 personas y ocho horas de duración con la Psicóloga Dña. Ana Moro tratando el tema de la ANSIEDAD, por ser ésta un factor principal de empeoramiento cuando estamos en brote.

### Publicaciones

*Realizamos y enviamos nuestro boletín: ACCU-AC-TUAL trimestralmente para tener debidamente informadas a las más de 700 personas asociadas y a unas doscientas cincuenta más entre Profesionales de la medicina, Bibliotecas Centros de Salud y Entidades Colaboradoras.*

Hemos editado un nuevo folleto (tríptico): **“Preguntas y respuestas sobre la enfermedad de crohn y la colitis ulcerosa”** para la divulgación de la E.I.I. en Centros Médicos y Sociales, ayudando así a estos en su labor informativa y de apoyo.

### Comisiones de Trabajo

A fin de conseguir más logros y apoyos para los afectados de E.I.I. formamos parte de las comisiones de trabajo de COCEMFE-ASTURIAS en materia de Educación y Sanidad.





Ildelfonso Pérez miembro de la Junta Directiva de ACCU Asturias ha sido nombrado presidente de ACCU España.

### Excursion, Fiesta Anual, Asamblea Nacional y Convivencia entre Afectados de E.I.I.

Este año se ha realizado una excursión: a Portugal (Viana do Castelo).

En nuestra Fiesta anual se le impuso la **Insignia de Oro al Consejero de Salud y Servicios Sanitarios entonces, D. Rafael Sariego**.

La Asamblea Nacional se ha celebrado este año en Valencia y en ella, se eligió **Presidente de ACCU-ESPAÑA al representante de ACCU-ASTURIAS D. Ildelfonso Pérez Míguez**.

Dentro del *Programa para Convivir y Compartir* los enfermos de E.I.I., se ha realizado un viaje a Cantabria donde los afectados que acudieron pudieron desarrollar lazos de unión entre ellos, ya que en dicha jornada pudimos realizar: Una visita cultural a las Cuevas de "El Soplao", una comida en hermandad y una tarde en convivencia donde los cincuenta asistentes trataron temas de común preocupación de manera que tanto nuestros psicólogos como las personas que trabajamos de voluntarios valoramos como muy positivo, tomando nota, para en lo sucesivo trabajar en dicha línea de sugerencias.

### Otras Actividades

**Llamadas:** Recibimos (de media) unas 30 llamadas de teléfono semanales para asuntos diferentes: Preguntas de enfermos, de familiares, sobre discapacidades, asuntos laborales, psicosociales, etc, que nosotros tratamos de derivar hacia los órganos que pueden atender cada situación. Además tratamos de dar marcha a las peticiones que surgen en nuestros asociados y que más demanda tengan.

**Asistencia médica:** Contamos con profesionales del aparato digestivo que colaboran con nuestra asociación. Existe un teléfono para consultar gratuitamente y pedir otra opinión con el Dr. Laureano Rivas, jefe de Digestivo en el Hospital de San Agustín de Avilés.

**Voluntariado:** La asociación cuenta con voluntarios en toda la provincia ya que aparte de nuestra sede en Gijón contamos con voluntarios en Oviedo, Avilés, Zona de Oriente y zona de Occidente dándoles facilidades a los que tengan que venir y ser atendidos en Gijón.

**COCEMFE-ASTURIAS:** Gracias a pertenecer a COCEMFE-ASTURIAS, los socios que posean el certificado de discapacidad tienen la opción de:

- ✦ Realizar Cursos de formación que organiza COCEMFE-ASTURIAS.
- ✦ Apuntarse a la bolsa de trabajo del Servicio de Integración Laboral S.I.L.
- ✦ Participar con el programa MEJORA, recibiendo terapias de masaje y gimnasia de rehabilitación.



A.D.E.A.P.A.

Asociación de Espondilíticos  
Asturianos

### ASOCIACIÓN DE ESPONDILÍTICOS ASTURIANOS

# ADEAPA

#### Programa de Información y Orientación

A través de este programa tratamos de informar a los pacientes y a sus familiares de las características de esta patología, ya que, cuando a una persona relativamente joven, se le comunica que tiene una enfermedad, incurable, crónica, invalidante y tremendamente dolorosa se le viene el mundo encima por lo que nosotros hacemos un poco de paño de lágrimas.

Asimismo, proporcionamos información sobre tratamientos, tanto farmacológicos como rehabilitadores, con el objetivo de mejorar la calidad de vida del paciente, también asesoramos con la ayuda de nuestro gabinete jurídico sobre incapacidades, minusvalías etc.

#### Grupos de Terapia

Para las personas afectadas de esta enfermedad, es fundamental llevar a cabo un programa de rehabilitación durante todos los días del año.

Sabemos por experiencia que practicarla solo, es casi imposible, pues un día estoy "cansado" otro "no me apetece" etc. por lo que hemos creado grupos de terapia en Oviedo, Gijón, Avilés y Langreo, donde tres veces por semana, nos reunimos para realizar los ejercicios.

#### Actividades de Ocio y Tiempo Libre

Dentro de este capítulo cabe destacar la excursión a la Maragatería visitando el museo de la Arriería en Santiago Millas y el de la Lana en Val de San Lorenzo para degustar a continuación un Cocido Maragato en Castrillo de los Polvazares.

#### Día Nacional de la Espondilitis

El día 20 de octubre se celebra en toda España el Día Nacional de la Espondilitis, hay un cartel común para todas las Asociaciones y cada una lo celebra a su manera, nosotros este año lo hemos hecho en el Pabellón de Congresos de la FICMA contando con el Director General de Prestaciones Sanitarias del SESPA, la Concejala de Servicios Sociales del ayuntamiento de Gijón, el Director de la Obra Social de Cajastur, el Dr. Torre Alonso, el Dr. Babio y la Dra. Larraceleta.



#### Asamblea General

El día 22 de marzo se celebró la asamblea general en el salón de actos del Hospital Monte Naranco donde se aprobó por unanimidad el programa, la memoria y el presupuesto para el presente año.

## Programa de Divulgación y Sensibilización Social sobre la Espondilitis Anquilosante

**Charlas para la población en general y médicos de atención primaria:** Una de nuestras prioridades es dar a conocer esta patología a toda la sociedad, pero especialmente a los médicos de atención primaria, pues si en cualquier patología es importante el diagnóstico precoz, en esta es imprescindible, la diferencia entre un diagnosticado precozmente y un diagnosticado tardíamente es que, el primero va a poder tener una actividad normal con la ayuda del tratamiento adecuado y el segundo tendrá una incapacidad laboral prematura, aparte, de una calidad de vida muy limitada, puedo recordar una frase del Dr. Rocha, eminente médico rehabilitador portugués que decía *“Hoy la Espondilitis no se diagnostica, se diagnostica la incompetencia del médico, pues sólo se diagnostica cuando hay señales radiológicas irreversibles”*.

Esto lo decía en un congreso celebrado por nuestra Asociación el año 2002 en Gijón, desgraciadamente hoy seguimos casi igual, un paciente llega a la consulta de atención primaria con un dolor lumbar, que se manifiesta por la noche que impide el descanso y después del tratamiento sintomático si no remite es derivado normalmente a la consulta del Traumatólogo el cual al no ver ninguna alteración radiológica



diagnostica, lumbalgia y así hasta que aparecen los signos radiológicos y ya es tarde.

Para remediar esto estamos desarrollando la Escuela de Reuma que consiste en una serie de conferencias impartidas por Reumatólogos dirigidas especialmente a médicos de familia.



### ASOCIACIÓN DE ENFERMOS DE FIBROMIALGIA Y FATIGA CRÓNICA DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

# AENFIPA

#### Programa de Información, Orientación y Asesoramiento

Servicio prestado a los usuarios a través de nuestras oficinas de Oviedo y Gijón de forma directa, mediante entrevistas individuales y/o familiares.

Ofrecemos una información amplia sobre la enfermedad; recursos sociales; actividades específicas; médicos especialistas, otros.

**Objetivos:** Favorecer la participación de los afectados; mejorar la sensibilización y comprensión de su entorno más cercano (social, familiar) y reducir los niveles de aislamiento en la que algunos se encuentran.

#### Actividades y Talleres

Balneoterapia, Terapias grupales e individuales, Musicoterapia, Memoria, Risoterapia, Mejora de la autoestima, Terapia de aceptación y compromiso, Programa de ejercicio físico, Bailes de salón, Programa Mejora de COCEMFE-ASTURIAS

**Objetivos:** Producir cambios en los estados de ánimo; adquirir técnicas de relajación; propiciar el afrontamiento positivo de situaciones problemáticas; controlar y disminuir los estados de ansiedad y frustración; fortalecer los músculos y disminuir el dolor, entre otros.

#### Estudios / Investigaciones

✦ Continuidad de la colaboración con la Facultad de Psicología y el Centro Médico de Oviedo en el estudio científico *Prueba del Sueño* promovido por la Dra. Ana Weruaga, Reumatóloga y el Dr. José Luis Besteiro, Psicólogo.

✦ Participación en la *investigación Tests y terapia de aceptación y compromiso*, promovida por la Facultad de Psicología de la Universidad de Oviedo, dirigida por la Dra. Ana González, profesora titular de dicha facultad y el Doctorando y Psicólogo D. Iván Torres.

#### Participación en Congresos, Cursos, Ferias...

- ✦ Seminario *“Información y Sensibilización sobre la Discapacidad en el Principado de Asturias”*. Organizado por el CERMI Asturias, en la Colegiata del Palacio de Revillagigedo de Gijón (18/01/07).
- ✦ *Mesa redonda de salud organizada por Equal Naranco* (25/01/07).
- ✦ *Acto organizado por la Procuradora General del Principado* (11/06/07).
- ✦ *X Aniversario del Colegio Profesional de Fisioterapeutas del Principado de Asturias*. Hotel La Gruta de Oviedo (22/06/07).
- ✦ *Taller “Pensando en ti”*. Laboratorios Pfizer en Oviedo (16/10/07).
- ✦ *V Jornada Mujer y Discapacidad. Universidad Técnica de Verano*. COCEMFE en Toledo (23-26/10/07).
- ✦ *Curso “Régimen jurídico de Federaciones y Asociaciones” y “Formulación de Proyectos Sociales”*. Organizado por la Coordinadora Nacional de FM y SFC en Madrid. Impartido por la Fundación Luis Vives (7-8/11/07).
- ✦ *Jornada Informativa del Ayuntamiento de Oviedo para representantes de asociaciones* (13/11/07).



### Charlas Informativas Impartidas por AENFIPA

- ✘ Charla a cargo del Dr. Luis de Teresa Parreño, responsable de Unidad de FM del Hospital San Vicente de Raspeig, Alicante. Colegio de Médicos de Oviedo (01/02/07).
- ✘ Charla informativa sobre FM y otras enfermedades. Organizada por COCEMFE-ASTURIAS. Centro Municipal Integrado Gijón Sur de Gijón (07/03/07).
- ✘ Charla informativa en la Casa de Cultura de Pravia dentro de las Jornadas de la Mujer (14/03/07).
- ✘ Charla informativa sobre FM curso impartido por COCEMFE-ASTURIAS de ayuda a domicilio en Gijón (16/05/07).
- ✘ Charla informativa para profesionales y usuarios del Centro de Día de Pumarín, Oviedo (24/05/07).
- ✘ Charla informativa en el Centro de Día de Cudillero (24/10/07).

### Reuniones de Coordinación y Medios de Comunicación

- ✘ Reunión con la Consejera de Vivienda y Bienestar Social y Directora General de Atención a Mayores, Discapacitados y Personas Dependientes (30/01/07).
- ✘ Asamblea General Ordinaria de la Coordinadora Nacional de Asociaciones de FM y SFC "Fibromialgia y Fatiga Crónica España", celebrada en la sede de ésta en Madrid (17/02/07).
- ✘ Reunión con el Director de Prestaciones Sanitarias. Consejería de Salud (28/02/07).
- ✘ Reunión con las Principales fuerzas políticas de Asturias (15/03/07).



- ✘ Radio Vetusta (02/05/07).
- ✘ Entrevista radiofónica dentro del programa "Protagonistas" (04/05/07).
- ✘ El Comercio (05/05/07).
- ✘ Radio Asturias (12/05/07).
- ✘ Asamblea General de CONFEPAR (Confederación Española de Pacientes Reumáticos) celebrada en Madrid (14/06/07).
- ✘ Asistencia Asamblea Extraordinaria de CONFEPAR. Madrid (26/09/07).
- ✘ Reunión con la Concejala de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Oviedo y asociaciones del Cristo. Lugar Centro Social del Cristo (19/11/07).

### IV Jornada de Puertas Abiertas sobre Fibromialgia y Síndrome de Fatiga Crónica

La IV Jornada se desarrolló en el Auditorio Príncipe Felipe de Oviedo el día 5 de mayo, con la participación de diferentes especialistas en estas enfermedades.

Así mismo nuestra asociación quiso conmemorar el *X Aniversario de su fundación y el Día Internacional de la FM y el SFC* que tienen lugar el 12 de mayo, con la lectura del *IV Manifiesto en apoyo de estas enfermedades*.

Los actos del día se clausuraron con la actuación de la Banda de Gaitas Ciudad de Oviedo. Y posteriormente se celebró una cena en el Gran Hotel Regente de Oviedo amenizada por música y actuación showman.



### ASOCIACIÓN LÚPICOS DE ASTURIAS

# ALAS

#### Investigación

Desde el año 2003, Alas financia mediante contrato laboral y becas a tres profesionales que realizan su trabajo en el HUCA, Servicio de Inmunología que dirige la Dra. Carmen Gutiérrez. El grupo está formado por las Drs. Carmen Gutiérrez, Ana Suárez, Lourdes Mozo, Jesús Gómez, Patricia López, y Catuxa de Prado. Fruto de su labor investigadora son varios los trabajos que han sido publicados en las más prestigiosas revistas científicas del mundo.

#### Docencia

La docencia es impartida por el Dr. Jesús Gómez Arbe-sú, empleado de Alas. El programa llevado a cabo en el año 2007 es el siguiente:

- ✦ *Prácticas de laboratorio para estudiantes de 4º año de medicina.* Separación celular y estudios celulares funcionales. Una práctica semanal para distintos grupos de estudiantes.
- ✦ Conferenciante en el curso de doctorado “Inmunomodulación mediada por citocinas y quimiocinas”. Curso anual. Dos charlas. “*Citocinas y Oncología*” y “*Citocinas y otras aplicaciones clínicas y terapéuticas*”.
- ✦ *Conferencia: “LES en Asturias”.* Conferencia para todo el personal profesional, dentro del plan de Educación Continuada del Hospital Universitario Central de Asturias (HUCA).
- ✦ Charla sobre el Congreso Internacional sobre Autoinmunidad en Sorrento, Italia para los médicos especialistas y residentes del Servicio de Medicina Interna.
- ✦ *Seminarios en el Servicio de Inmunología del HUCA* sobre diversos temas vg. Células dendríticas, Lupus Eritematoso Sistémico, Células reguladoras, etc.

- ✦ *Curso sobre Inmunología y Autoinmunidad para Médicos de Medicina Interna, Reumatología, Nefrología* (especialidades involucradas en la Unidad de Enfermedades Autoinmunes, recién creada en el HUCA).
- ✦ *Charlas Divulgativas para Pacientes de Lupus Eritematoso Sistémico y Cutáneo*, familiares y público general. Casas de la Cultura. Municipios del Principado de Asturias.

#### VI Galardón

El pasado 10 de Noviembre nos reunimos para homenajear a la **Dra. Carmen Gutiérrez Martín**, cuyos méritos a nivel profesional quedan patentes en su extenso currículum. Nos hizo el honor de recoger el VI Galardón Lúpicos de Asturias en reconocimiento a su labor de años en la investigación del origen del Lupus Eritematoso. Nuestro encuentro tuvo lugar en el Centro Cultural Cajastur gracias al patrocinio de la *OBRA SOCIAL Y CULTURAL DE CAJASTUR*.

La Dra. Gutiérrez estuvo acompañada y arropada en este acto por los doctores José Luis Rodríguez Sánchez, José M<sup>a</sup> García Ruiz de Morales e Inmaculada Fidalgo López.

Su exposición versó sobre las peculiaridades que los enfermos de lupus podrían tener a nivel genético con respecto a los controles, qué genes y proteínas podrían estar implicados y cuál sería el disparador que, a nivel biológico, pondría en marcha el proceso.



En primer plano Nérida Gómez, Pta. de ALAS, junto a Carmen Gutiérrez. Al fondo Amelia González Directora General de Salud Pública.



Asistencia a la Feria de Reumasalud en León.

La apoptosis (muerte celular programada) estimula a ciertas células a la producción de interferona que produce el daño a los tejidos y el propio material resultante podría poner en marcha el círculo vicioso (por cierto, un interferón es una sustancia que produce el cuerpo de manera natural para actuar frente a infecciones virales) pero habría otros posibles factores implicados en el desencadenamiento de la enfermedad. Algo nos quedó claro: el lupus es una enfermedad que parece tener una predisposición genética pero que ésta es poligénica: no podríamos hablar de un solo gen implicado pero sí de una posible combinación de genes que constituirían el background genético de esta enfermedad. El mensaje optimista es que estamos avanzando, la investigación está viva y hay grandes profesionales apasionados por ella. Quizás en un futuro no demasiado lejano podremos encontrar la causa del lupus y, consecuentemente, tener un mayor control sobre nuestra enfermedad.

Tras la charla se hicieron entrega de obsequios conmemorativos a los componentes de la mesa y al nombramiento de Socios de Honor a la Dra. Ana Suárez, la Dra. Lourdes Mozo, el Dr. José Manuel Pilo y el Dr. Fidel Asensio y, finalmente, la Dra. Gutiérrez

recibió nuestro Galardón, el lobo “casi domesticado” que simboliza a nuestra enfermedad.

Para terminar con el acto, un cuarteto del Conservatorio Superior de Música Eduardo Martínez Torner. Finalmente nos reunimos todos en el restaurante del Gran Hotel Regente pensando ya en la próxima vez que nos veríamos para ponernos al día con nuevos avances y conocimientos sobre el lupus.

### Talleres

Además y como todos los años se imparten en el local de Alas:

- ✦ *Taller de Relajación, Autoestima y Entrenamiento de la Memoria*, impartidos por una Psicóloga.
- ✦ *Taller de Gimnasia y Servicio Fisioterapéuticos*, impartido por una Fisioterapeuta.
- ✦ *Asesoramiento Jurídico*, ofrecido por una Abogada, y enfocado entre otras funciones, a la gestión y tramitación de las minusvalías, a la preparación y formación del voluntariado, y a la ayuda a la mujer a través de la creación de una Vocalía.



### ASOCIACIÓN PARA LA LUCHA CONTRA LAS ENFERMEDADES RENALES EN ASTURIAS

# AL CER

#### Programa de Información, Orientación y Asesoramiento

A través de este programa se trata de mantener a todos los socios puntualmente informados, ya que éste es uno de los objetivos prioritarios de la Asociación, orientándoles y asesorándoles en todos aquellos aspectos que nos solicitaron y aquellos que consideramos les pueden ser de utilidad, relacionados con la discapacidad.

#### Charlas para socios y familiares.

Título: *“Metabolismo óseo en la Insuficiencia Renal Crónica”*. 11 de febrero en el Hotel Las Lomas (Oviedo), asisten 138 personas Ponente: Dra. Minerva Rodríguez García Departamento de Investigación Metabolismo Óseo del (HUCA)-Oviedo.

#### IV Jornadas de Divulgación para Enfermos Renales.

18 de abril en el Hotel Begoña Park (Gijón), asisten 200 personas Participaron especialistas de distintos centros médicos de España. A través de varias ponencias, a cargo de importantes nefrólogos, se analizaron aspectos de esta enfermedad que afectan a una parte importante de la población.

#### Programa de Divulgación y Sensibilización Social sobre la Insuficiencia Renal Crónica Terminal en el Principado de Asturias

Entre los objetivos de Alcer, está la divulgación de la problemática de las personas con enfermedades crónicas afectadas de riñón, los diferentes tratamientos y sus consecuencias, así como los avances médicos que puedan surgir. Por ello con este programa se tratará de informar a la población en general sobre las distintas situaciones que padecen los enfermos renales crónicos y la sensibilización social sobre la necesidad de la donación de órganos para mejorar la calidad de vida de los afectados.

#### Charlas para la población en general.

14 de noviembre, en el Salón de Actos del Campus Universitario de Mieres, asisten 102 personas. *Charla para la población de Mieres y comarca sobre “Donación de Órganos y Tejidos*. Ponente: Dra. Carmen Lucas del CCT y representantes de la Hermandad de Donantes de Sangre, Asociación para la lucha contra las enfermedades renales (ALCER ASTURIAS) y la Asociación de trasplantados Hepáticos de Asturias (ATHA).





**Día del Donante de Órganos.**

Es una campaña que se celebra a nivel nacional, instalando mesas informativas en las principales calles de los más importantes municipios para difundir y concienciar a los transeúntes de la importancia de la donación de órganos.

Tuvo lugar el 6 de junio, fueron atendidas 1.250 personas y *se consiguieron 853 nuevos donantes*.

**Feria de la Minería y la Industria de Mieres.**

Del 11 al 14 de junio se instala mesa informativa en el Recinto Ferial de Santullano (Mieres), participa la Delegada de Mieres y personal voluntario para esta actividad. *Se consiguen 301 nuevos donantes*.

**Feria Internacional de Muestras de Gijón.**

Del 4 al 19 de agosto se instala mesa informativa en la Feria Internacional de Muestras de Asturias, atendido por la coordinadora de programas, personal contratado y los voluntarios de la Junta Directiva de Alcer. Se consiguen *467 nuevos donantes* y se reclaman 357 carnés por deterioro y pérdida.

**Feria de UCAYC en Avilés.**

Del 11 al 14 de octubre, se instala mesa informativa en el Recinto Ferial de Avilés, atendido por el delegado y personal voluntario para esta actividad. *Se consiguen 123 nuevos donantes*.

**Programa de Ocio y Tiempo Libre**

A estas reuniones acuden puntualmente dos miembros de la Junta Directiva Regional de Ahemas, como son su presidente: Fernando Dopazo y su secretario, César González. La información obtenida en estos encuentros es muy útil para cada asociación a la hora de desarrollar su tarea diaria, de cara al colectivo afectado y a las organizaciones gubernamentales con las que hay que mantener contacto por uno u otro motivo.

**Asamblea General de Socios**

El 11 de febrero tuvo lugar la Asamblea General de socios como marcan los Estatutos de la Asociación. Se realizó en el Salón de Actos del Hotel Las Lomas y asistieron 66 personas.



# ASEMPA

### ASOCIACIÓN DE ENFERMOS MUSCULARES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

# ASEMPA

#### Servicio de Información, Orientación y Asesoramiento

Entre los objetivos de ASEMPA ha estado el asesorar y facilitar la información sobre las enfermedades neuromusculares (tratamientos, investigaciones, novedades, etc.) y sobre los recursos y servicios socio-sanitarios a los cuales han podido optar estas personas. Los destinatarios son socios, familiares, profesionales y población en general. La información y comunicación se han mantenido por teléfono, correo electrónico, vía postal, directamente en la sede o en las instituciones correspondientes.

También se ha tratado de sensibilizar a la sociedad a través de entrevistas en los medios de comunicación y distribución de carteles y trípticos informativos en diversos espacios públicos / privados:

- ✦ **Prensa:** Revista AFIM (Enero-Marzo); Diario La Nueva España (7 Abril y 14 Septiembre); El Comercio (7 Junio) "El Fielato" periódico de Piloña (Julio); La voz de Piloña (Julio).
- ✦ **Radio:** Programa de radio "Con otra mirada" en colaboración con asociación de Retinosis Pigmentaria; Onda Cero Infiesto (Julio).

#### Charla Informativa sobre Nutrición en ASEMPA

(2 Agosto). La Junta Directiva y profesionales han tenido varios encuentros con una nutróloga que ha expuesto de manera directa los beneficios de la alimentación y la nutrición en este tipo de afectados.

#### Programa Cultural, de Ocio y Tiempo Libre

Busca la continuidad de la persona en la vida social y cultural. Punto de encuentro entre los socios y sus familiares para compartir experiencias, intercambiar

opiniones, disfrutar de las actividades y romper con los estereotipos eliminando los complejos:

- ✦ Varios jóvenes asturianos acuden a Barcelona para disfrutar de las Colonias de Verano para niños hasta 18 años en Can Maiol (Sant Andreu Salou, Girona) del 1 al 8 de Julio de 2007.
- ✦ Varias familias acuden los días 12 y 24 de Agosto a ver el espectáculo teatral, musical y acrobático "Alegría" del Circo del Sol en Gijón. Se benefician unos 30 socios, amigos y familiares.
- ✦ *Salida formativa y cultural* los días 16, 17 y 18 de Noviembre con motivo de acudir al *XXIV Congreso de la Federación Española de Enfermedades Neuromusculares* celebrado en Zaragoza. Dichos evento iba dirigido a socios de ASEMPA, familiares y/o colaboradores, beneficiándose un total de 18 personas. Dichas salidas fueron organizadas por las Trabajadoras Sociales de ASEMPA, contando con la colaboración de la Junta Directiva, con el objetivo de incrementar la oferta de ocio y cultura.

#### Celebración de dos Conferencias Médicas

La primera en el Salón de Actos de la Escuela de Hostelería de Gijón el día 7 de Junio titulada "Enfermedades Neuromusculares". Conferenciantes: el Dr. Manuel Díaz González (Neurólogo del Hospital de Cabueñes) y la Dra. Carmen Rodríguez Vigil (Médica Rehabilitadora del Hospital de Cabueñes). La segunda en el Aula de Cultura de La Nueva España de Oviedo el 13 de Septiembre titulada "Actualizaciones en Patologías Neuromusculares". Conferenciantes: los Drs. Jaime Colomer y Andrés Nascimento (Neurólogos del Hospital San Juan de Dios de Barcelona) y los Drs. Carlos Lahoz e Ignacio Málaga (Neurólogos del Hospital General de Asturias).



### Fiesta Solidaria

En Infiesto, 27 de Julio. Con motivo de la difusión de las Enfermedades neuromusculares se ha organizado un espectáculo musical gratuito al aire libre en la Calle del Queso, Infiesto. Se ha contado con la participación del *grupo musical "Impresión"* y la colaboración de los bares de la misma calle. El acontecimiento ha tenido gran éxito de afluencia recaudando donativos o contribuciones espontáneas de particulares en beneficio de la asociación.

### Orientación y Apoyo Psicológico

(Entre Enero y marzo). Se ha tratado de ofrecer un apoyo personal e individualizado a cada socio y/o familia. Mediante sesiones grupales en la sede, llevadas por un psicólogo, se ha buscado formar un espacio de reflexión, acercamiento a la realidad, expresión de sentimientos, búsqueda de soluciones personales y familiares, entrenamiento en habilidades sociales, distinción de roles familiares, introducción de cambios en la vida cotidiana, etc.

### Servicio de Rehabilitación y Fisioterapia

Es el tratamiento por excelencia en las ENM que aporta mayores beneficios a los afectados. Mediante los conocimientos de varios profesionales se bus-

ca mejorar, mantener y retardar la pérdida de fuerza muscular; evitar y reducir las contracturas y deformidades; promover, estimular y prolongar la deambulación y mantener y mejorar la función respiratoria. Este servicio se ha llevado a cabo a través de tres proyectos diferentes:

- ✦ A través del **Programa Mejora de COCEMFE-ASTURIAS** se dispone de un Servicio de Rehabilitación Continuada (9 Fisioterapeutas, 2 Logopedas y un Trabajador Social) llevado a cabo en los Centros de Salud de las Áreas Sanitarias III, IV, V, VII y VIII y en el Centro de Atención Integral para Personas con Discapacidad Física Gravemente Afectadas (Viesques).
- ✦ *Servicio de Fisioterapia Concertado en Ovimed Clínica en Oviedo y en Sanatorio Covadonga de Gijón durante los meses de Septiembre, Octubre y Noviembre.*
- ✦ *Servicio de Terapia Ocupacional.* Entre Agosto y septiembre una terapeuta ha realizando el servicio tanto en la sede como en los domicilios, según la conveniencia de las personas a tratar. El objetivo que se pretende alcanzar con estos servicios es el de prevenir las complicaciones físicas y sociales de los enfermos neuromusculares y así promover su autonomía para la realización de las actividades de la vida diaria.

C/ Gaspar García Laviana  
(Esq. Severo Ochoa) bloque 40, portal 1. 33210-Gijón  
Teléfono / Fax: 985 165 671  
asemasturias@hotmail.com - www.asemasturias.ar.gs



## 6.2 ASOCIACIONES SOCIO-SANITARIAS



### ASOCIACIÓN ASTURIANA DE NEUROFIBROMATOSIS

# ASNEFI

#### Reuniones Mensuales y/o Quincenales con los Grupos de Ayuda Mutua

Reuniones mensuales y/o quincenales con los Grupos de Ayuda Mutua (GAM) a los socios y/o familiares de los afectados, coordinados por tres voluntarios, (Presidenta, Secretario y una enfermera) que hacen la labor de apoyo en los siguientes temas:

- ✦ Actividades de información, orientación y asesoramiento.
- ✦ Como vivir con la enfermedad.
- ✦ Valoración y autoestima, autoconcepto-enfrentamiento social ante la enfermedad.
- ✦ Actividades de apoyo a las familias. Mamá, papá, ¿por qué tenemos manchas? ¿todos los niños tienen manchas?
- ✦ Actividades de relajación.
- ✦ Asistencia a diversos actos públicos representando a la Asociación de Neurofibromatosis.

#### Charlas Informativas sobre la Enfermedad

Durante el mes de Mayo de 2007, se llevaron a cabo charlas informativas sobre: (*Neurofibromatosis Tipo I y Tipo II*) en el Hotel de Asociaciones Santullano, Avda. Fernández Ladreda, 48 de Oviedo, donde se ubica nuestra sede, la cual compartimos con otras asociaciones.

#### Reuniones y Asistencia a Actos

- ✦ Reuniones periódicas COCEMFE-ASTURIAS, con el fin de valorar los problemas del colectivo y presentar propuestas de mejora para la calidad de vida de los afectados de Neurofibromatosis.
- Durante 2007, hemos mantenido la reunión de carácter anual, con la *Asociación Española de Neurofibromatosis*. Estas reuniones tuvieron lugar en Madrid.



- ✦ Reuniones con otras asociaciones con problemática similar.
  - ✦ Asistencia de la Presidenta, Secretario y un vocal a la *III Edición de los Premios COCEMFE-ASTURIAS*.
- Asistencia a diversos actos públicos.

#### Elaboración de Nuevos Carteles y Trípticos

Esta actividad que tenía prevista su finalización para el año 2007, no ha podido realizarse en el plazo previsto, por lo que se ha continuado con ella, durante los primeros meses del 2008. Se persigue la divulgación y sensibilización social de la problemática que presentan los afectados y sus familias. También es necesaria la divulgación a nivel de los profesionales sanitarios y educativos.

Hotel de Asociaciones de Santullano  
Avda. Fernández Ladreda, 48. 33011-Oviedo  
Tlfs.: 985 201 360/605 357 665 - Fax: 985 218 000  
inma@asnefi.org



## ASOCIACIÓN ASTURIANA CONTRA LA FIBROSIS QUÍSTICA



### Departamento de Atención Psicosocial

Este proyecto constituye la base de atención social y psicológica de los afectados de FQ y sus familias, e inició su andadura en el año 2003. Se encuentra coordinado por una Psicóloga y una Trabajadora Social, bajo la dirección de la junta directiva de la entidad. Sus cometidos fundamentales se han centrado en ofrecer atención, asesoramiento y orientación integral de las necesidades que, tanto a los afectados como a sus familias, ha podido ocasionar la FQ en los distintos ámbitos de su vida cotidiana: educativo, laboral, relaciones, interacción familiar, actividades de ocio, etc.

En el 2007, las actividades realizadas han abordado los siguientes aspectos:

#### Información, orientación y asesoramiento social:

Ha incluido la información puntual sobre recursos y prestaciones sociales, que más se adecuen a las necesidades específicas de cada beneficiario, y la derivación hacia los organismos competentes.

**Atención psicológica:** Ha atendido las demandas de carácter psicológico planteadas por los beneficiarios, desarrollando terapias familiares o individuales, según los casos.

**Acompañamiento hospitalario:** Incluye atención psicológica y social y apoyo a las familias durante los ingresos hospitalarios.

**Coordinación técnica e institucional:** Con las Administraciones Públicas, con entidades privadas y con representantes del movimiento asociativo.

**Elaboración de proyectos sociales:** Implica la búsqueda del apoyo financiero que nos permita llevar a cabo los proyectos de atención de nuestro colectivo. En el 2007 hemos contado con la financiación de: Consejería de Bienestar Social, Consejería de Salud y Servicios Sanitarios, Ayuntamiento de Oviedo, Obra Social Cajasjtur, Obra Social Caja Madrid y la Federación Española Contra la FQ.

**Grupo de padres:** Se han celebrado las siguientes reuniones:

- ✘ Taller Práctico de Relajación.
- ✘ Presentación y reparto del libro "Manual de medidas de protección para Familias de Personas con Fibrosis Quística".
- ✘ Organización del "Día Nacional de Fibrosis Quística" y la X Cena Benéfica de la Asociación Asturiana Contra la Fibrosis Quística.
- ✘ Charla-Coloquio "Situación de la Fibrosis Quística en Uruguay".

**Difusión:** Las actuaciones de difusión de la enfermedad se han centrado en los siguientes eventos: *Celebración de la IX Cena Benéfica de la Asociación. Celebración del Día Nacional de la FQ. Distribución de revistas y publicaciones. Asistencia a actos públicos.*



### ASOCIACIÓN DE AFECTADOS POR LESIÓN CEREBRAL SOBREVENIDA

## CÉBRANO

#### Programa de Información, Orientación y Asesoramiento

Se orienta y asesora a los familiares, informándoles de los recursos sociales de que disponen así como de la derivación a los recursos más adecuados.

#### Programa de Intervención Hospitalaria

Tanto el psicólogo como trabajador social acuden a visitas hospitalarias a demanda de los propios familiares derivados principalmente por los trabajadores sociales o el propio personal sanitario.

#### Programa de Rehabilitación Funcional

Pensar en las personas que forman parte de CÉBRANO (familiares, afectados, voluntarios, profesionales...) es pensar en un equipo que tiene un objetivo en común: garantizar una mejor calidad de vida de los afectados y sus familiares. Alcanzar este objetivo conlleva la implicación y un serio compromiso de todas las partes, cada una con una función determinada. Ello se llevará a cabo a través de las siguientes actuaciones:

- ✦ Información, orientación y asesoramiento.
- ✦ Neuropsicología.
- ✦ Logopedia.
- ✦ Fisioterapia.
- ✦ Terapia ocupacional.
- ✦ Educadores.
- ✦ Cuidadores.

#### Programa de Prevención y Sensibilización del Daño Cerebral Adquirido

Con este programa se pretende favorecer la difusión de información acerca de las especiales características de las personas con DCS; intentando implicar a toda la sociedad en la mejora de la calidad de vida de estas personas y sus familias.

En colaboración con la Fundación MAPFRE y la Federación de Daño Cerebral de Madrid, hemos convocado anualmente "El Concurso de dibujo sobre Prevención Vial".

#### Programa de Apoyo a la Autonomía Personal, Social y Educativa para Niños con Daño Cerebral

Proporciona rehabilitación integral y multidisciplinar, así como orientación educativa a niños entre 0 y 16 años afectados por daño cerebral.

#### Programa de Ocio y Tiempo Libre

El DCA conlleva importantes secuelas físicas, cognitivas y conductuales que alteran todas las esferas de la vida de la persona: su personalidad, autonomía, su independencia diaria y su ocio y manejo del tiempo libre.

Estos programas son fundamentales cuando se busca una rehabilitación global de la persona y una integración lo más plena posible dentro de la sociedad en la que se vive. Las actividades que se desarrollan deben ser lo más normalizadas y atractivas posibles, se buscan aquellas que son novedosas, interesantes, que no realicen habitualmente y que se adecuen a su edad, ritmo, intereses...

## Formación

Dentro del apartado de formación se incluyen los cursos impartidos a través de la Consejería de Educación del Principado de Asturias y el Instituto de Empleo: Cuidador de discapacitados físicos y psíquicos para desempleados y de ACVs, para trabajadores en activo.

Desde otra vertiente se realizan otra serie de actividades en colaboración con Entidades Locales: talleres de memoria, estimulación del lenguaje...

**Programa de estimulación del lenguaje y la comunicación:** se pretende paliar y compensar el deterioro lingüístico y posibilitar y desarrollar estrategias comunicativas que ayuden a superar la disminución de interacciones sociales.

**Curso formativo en accidentes cerebro vasculares:** pretende dotar a los profesionales/cuidadores implicados en la atención directa a las personas con daño cerebral sobrevenido de las estrategias adecuadas para adaptar su trabajo a las necesidades especiales que presentan.

**Curso formativo de cuidador de personas con discapacidad física y psíquica:** el objetivo de este curso es adquirir los conocimientos necesarios para realizar de una forma autónoma y responsable las distintas funciones del cuidador.

## Centro de Apoyo a la Integración para Personas con Daño Cerebral Adquirido

En el Centro han de tener cabida todas aquellas personas con daño cerebral adquirido que, una vez acabada la fase de rehabilitación post-aguda, presenten problemas de inserción social, familiar y/o profesional. Entre los objetivos del Centro están:

- ✘ Incrementar sus niveles de autonomía en actividades de vida diaria básicas e instrumentales.
- ✘ Facilitarle la participación social y reducir el aislamiento.
- ✘ Reducir la carga que puede suponer para sus familiares contribuyendo a su cuidado.
- ✘ Promover que desarrolle o adquiera habilidades para la reintegración en la vida laboral, a quien tenga capacidad para ello.
- ✘ Facilitarle el acceso a los dispositivos de empleo existentes en el Principado.



Imagen del Centro de Apoyo a la Integración para Personas con Daño Cerebral Adquirido.



### ASOCIACIÓN CONTRA LA ESCLEROSIS LATERAL AMIOTRÓFICA ELA-PRINCIPADO

#### Objetivos Perseguidos

Se perseguían varios objetivos claros:

- ✘ Mejora de la calidad de vida de los enfermos de Esclerosis Lateral Amiotrónica.
- ✘ Dotar de apoyos a las familias.
- ✘ Creación de un punto de información sobre la enfermedad.
- ✘ Fomento de la investigación sobre la enfermedad creando canales con todas aquellas instituciones públicas o privadas que realicen investigación sobre la enfermedad.
- ✘ Sensibilizar a la opinión pública sobre lo que es la enfermedad y como afecta a los enfermos, tanto a los profesionales del área sanitaria como social.
- ✘ Puesta en marcha de campañas informativas sobre la enfermedad, con el fin de que se conozcan las actividades y apoyos que la entidad ofrece a los enfermos.

#### Objetivos Conseguídos

Tras la publicación del primer número, nuestra asociación ha continuado editando una revista propia llamada "**Pinceladas**". En ella, encontrareis, tanto entrevistas y artículos de los distintos profesionales de la entidad, e información sobre las actividades realizadas en la asociación, así como de nuestros proyectos.

Recaudación de donativos, específicamente para apoyar la investigación, conjuntamente con el resto de asociaciones de E.L.A. de España.

#### Otras Actividades

##### Día Mundial de la ELA.

El 21 de junio se celebró El Día Mundial de la ELA. Este año, independientemente de la campaña en los medios de comunicación, se realizaron las siguientes actividades:

- ✘ El día 20 de junio se colocó una mesa informativa en los bajos de los centros de atención primaria Puerta de la Villa y en el Hospital de Jove.
- ✘ El 16 de Junio se realizó una cuestación en el Hiperacor de Avilés, en el supermercado El Árbol de Lla-ranes y en el centro comercial Carrefour de Parque Astur de Avilés.
- ✘ El día 21 de Junio en la Colegiata de Cimadevilla, se proyectó el documental "*Como estás papá*", referente a la vida de un enfermo de ELA.



Rosa Saldaña Presidenta de Ela junto a Alicia Mediavilla Trabajadora social.





Charla informativa de la Dra. Carmen Pascual sobre las opciones que tiene el enfermo de ELA para mejorar su calidad de vida.

#### Charlas Informativas.

El Día 28 de Junio en el HOTEL AC, se realizaron una charlas informativas sobre la respiración de enfermos de ELA sobre la ventilación mecánica respiratoria impartida por la Doctora Pascual del hospital de silicosis del Hospital Central. Olga Diez la Logopeda de la Asociación impartió otra sesión sobre Ejercicios Respiratorios.

#### Relación con los Medios de Comunicación.

Se realizaron varias intervenciones en medios de comunicación local y autonómicos.

#### Cuadro de las sesiones terapéuticas que se realizaron desde la entidad en el año 2007

2007	LOCAL	DOMICILIO
<b>LOGOPEDIA</b>	<b>50</b>	<b>24</b>
<b>TERAPIA OCUPACIONAL</b>	<b>50</b>	<b>6</b>
<b>APOYO PSICOLÓGICO</b>	<b>40</b>	<b>207</b>
<b>FISIOTERAPIA *</b>		<b>39</b>
<b>AUXILIAR DE CLINICA</b>	<b>19</b>	<b>89</b>

\* Programa Mejora (Oviedo, Gijón y Aviles) en el resto de Asturias profesionales de la entidad.



### ASOCIACIÓN PARKINSON ASTURIAS

## PARKINSON

Decir Asociación Parkinson Asturias para el grupo de afectados y familiares que formamos la asociación es decir un lugar donde conocer y compartir con otras personas tus experiencias, un soporte fundamental para el paciente y su familia y una forma de trabajar en grupo frente a esta enfermedad que te va deteriorando progresivamente. Y decir ser socio de Parkinson Asturias es mantener el ánimo alto para la lucha diaria que tenemos contra esta enfermedad que tanto nos incapacita en nuestro día a día. La dedicación de todos lo implicados en la marcha de la asociación es prácticamente permanente porque este mal no nos da descanso ni una sola hora del día.

Los objetivos marcados para este año que terminó superaron las mejores expectativas que pudiéramos haber imaginado y, aunque supuso muchas horas de esfuerzo, también nos vimos recompensados con reconocimientos a nuestro trabajo. En el mes de marzo la Delegación de Mieres de la Asociación Parkinson Asturias recibió el galardón “Mierense del año” y en el mes de diciembre recibimos, de manos del Ministro de Sanidad D. Bernat Soria, el primer premio de la III edición de los Premios Farmaindustria en el apartado “**Compromiso con la investigación**” gracias a nuestra **Beca Parkinson Asturias**.

Estos reconocimientos son de todos los socios y de cada una de las personas que, sea cual sea su aportación, hicieron y hacen posible que Parkinson Asturias haya llegado hasta aquí. A la vez son un aliciente para seguir trabajando por todo aquello que mejore la calidad de vida del enfermo de Parkinson y su familia.

### Resumen de Actividades

Un equipo de:

- ✘ 6 Fisioterapeutas (3 del Programa Mejora).
- ✘ 4 Logopedas (2 del Programa Mejora).
- ✘ 1 Psicólogo.
- ✘ 1 Musicoterapeuta.
- ✘ 5 Auxiliares de Geriatria.
- ✘ 1 Trabajadora Social.

Presencia en 6 localidades:

- ✘ 1.230 horas dedicadas a informar, orientar.
- ✘ 792 intervenciones (147 en primera consulta, 645 resto de consultas).
- ✘ 1.121 horas dedicadas a la **Fisioterapia** (106 pacientes).
- ✘ 960 horas de **Logoterapia** (86 pacientes).
- ✘ 132 horas de **Acuaterapia** para 15 pacientes de media por sesión.
- ✘ 432 horas de **Musicoterapia** (28 afectados).  
*Coro “Mucho Ruido”* tuvo actuaciones en la representación de Zarzuela en el Teatro Filarmónica y en la celebración del Día Mundial del Parkinson.
- ✘ 26 horas de **sensobailoterapia** (6 meses y 10 usuarios).
- ✘ 2.183 horas de **ayuda domicilio y respiro familiar** (7 pacientes).
- ✘ 640 horas de **terapia psicológica individual** (42 usuarios).
- ✘ 90 horas de **terapia psicológica grupal** (155 usuarios).
- ✘ 72 horas para **taller de memoria** (38 afectados).
- ✘ 12 días de **balneoterapia** (80 personas).



Bernat Soria, Ministro de Sanidad y Consumo, hace entrega a la Asociación Parkinson del Premio Farmaindustria por su compromiso con la investigación. Lo recoge Amada Pérez.



Celebración del Día Mundial del Parkinson en Avilés.

- ✘ Más de 17.000 Km. de **transporte** entre los profesionales, junta directiva y transporte adaptado.
- ✘ El transporte adaptado lo tenemos contratado con Grupo Iniciativas de COCEMFE-ASTURIAS (Oviedo, Avilés y Mieres). También tenemos puerta a puerta en Mieres y en Langreo.
- ✘ El apoyo domiciliario lo realizamos a través de *Apoyo y Cuidados* de COCEMFE-ASTURIAS y contamos con cuatro Auxiliares de Geriátrica (Avilés, Oviedo y Pola de Siero). Y 5 horas contratadas a través de la FEP.

### Beca de Investigación

En el mes de agosto hubo un cambio de becaria ya que la anterior consiguió una Beca del FICYT mediante la cual se sigue investigando sobre Parkinson. Actualmente la Becaria es Lorena de Mena.

### Asesora Científica

Atendió las 14 primeras visitas de enfermos asociados que lo demandaron e hizo seguimiento de los casos anteriores.

### Divulgación

- ✘ Celebración del Día Mundial.
- ✘ Concurso "Cuéntanoslo... con Arte".
- ✘ Gala de la Zarzuela en el Teatro Filarmónica. Cuestación en Mieres.
- ✘ Celebración de la IX Jornada de Otoño.
- ✘ Feria de la Industria y la Minería de Mieres.
- ✘ Feria de asociaciones dentro de la Fiesta de la Follaxa en Mieres.
- ✘ 14 charlas divulgativas más entrega de libros y cuadernos.

### GANADORES Premios Farmaindustria 2007

### Programa Mejora

Nos beneficiamos del Plan Mejora 50 pacientes en fisioterapia y 48 pacientes en logopedia

## PREMIOS COCEMFE-ASTURIAS





En la foto de Izda. a Dcha. José Manuel Vaquero Director General de La Nueva España, Silvia Junco Concejal de Promoción de la Igualdad, Cooperación al Desarrollo e Inmigración del Ayuntamiento de Oviedo, Pilar Rodríguez Consejera de Bienestar Social del Principado de Asturias, Adriano Mones de Fé Presidente del Grupo Temper, Mario García Presidente de COCEMFE-ASTURIAS, Mónica Oviedo Vicepresidenta, Emilio Rodríguez Secretario de Sanidad, Formación y Empleo, María Antonia Fdez. Felgueroso Procuradora General del Principado de Asturias y Graciano Torre Consejero de Industria y Empleo del Principado de Asturias.

El 20 de diciembre COCEMFE-ASTURIAS hizo entrega de los Premios que concede anualmente a las personas, empresas e instituciones de Asturias que se hayan distinguido por su talante y su compromiso con un sector de la ciudadanía necesitado de este activo de solidaridad y cooperación para lograr integrarse en un mundo, que se convierte de este modo en más habitable y humano.

El acto se celebró en los salones del hotel AC Oviedo Forum, y contó con la presencia de una nutrida representación de los diversos estamentos públicos y privados de nuestra región, así como de las asociaciones integradas en la Federación.

## PREMIO EMPRESA A LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### GRUPO TEMPER

Por su colaboración, desde hace más de un decenio, con distintas instituciones asturianas vinculadas con la integración laboral de las personas con discapacidad, como parte de su ética empresarial, que constituye una constante desde su fundación en 1978, y que se plasma actualmente en la colaboración con talleres de empleo donde entre veinticinco y treinta y cinco personas con discapacidad, realizan labores de cableado, conexiones y montajes eléctricos, contribuyendo así a su integración laboral. Además, también tiene en plantilla a cuatro personas con distinto grado de discapacidad.



**D. Adriano Mones de Fé**, presidente de Temper, recogió el premio, quien al agradecer la concesión del mismo resaltó que su empresa está llevando a cabo aquello que constituye su filosofía.

## PREMIO MEDIO DE COMUNICACIÓN SOCIAL

### LA NUEVA ESPAÑA

Valorando los significativos esfuerzos realizados para ofrecer un tratamiento normalizado y el interés mostrado en la difusión pública de la problemática de la discapacidad, en sus distintos aspectos, y de los avances conseguidos por nuestra Federación, sensibilizando a la población sobre las necesidades del colectivo y difundiendo el trabajo que el movimiento asociativo de personas con discapacidad viene realizando en Asturias.



Recogió el premio su Director General, **D. José Manuel Vaquero**, quien agradeció la distinción y la valoración positiva del periódico a una buena causa.

## PREMIO TRAYECTORIA PERSONAL

### GRACIANO TORRE

**D. Graciano Torre**, Consejero de Industria y Empleo del Gobierno del Principado de Asturias

Por la atención e interés mostrados hacia las necesidades laborales específicas de nuestro colectivo, apoyando nuestros programas e iniciativas en materia de empleo, cooperando asiduamente desde su relevante posición en la consecución de importantes objetivos que redundan en beneficio de las personas con discapacidad



D. Graciano Torre, agradeció el premio y resaltó la labor realizada por nuestra Federación, sin cuya colaboración, dijo, difícilmente habrían sido posible todos los avances conseguidos.

## PREMIO INSTITUCIÓN PÚBLICA

### AYTO. DE OVIEDO

El **Excelentísimo Ayuntamiento de Oviedo**, por su apoyo a las actividades e iniciativas de COCEMFE-ASTURIAS, por su participación activa en programas europeos, como EQUAL NARANCO, junto con nuestra Federación, por la concesión de un espacio donde la Federación, y las asociaciones que la integran, puedan desarrollar sus actividades en Oviedo con normalidad en todas sus facetas, tales como accesibilidad, servicios sociales, ocio, transporte, formación e integración laboral.



**Dña. Silvia Junco**, concejal de Promoción de la Igualdad, Cooperación al Desarrollo e Inmigración, recogió el galardón en nombre del Ayuntamiento, y manifestó el deseo, compartido por todos los grupos políticos que lo integran, de conseguir que Oviedo sea una ciudad plenamente accesible para todos.





**GUÍA DE RECURSOS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LOS MUNICIPIOS DE OVIEDO Y LLANERA**



Atención del equipo de las personas con **discapacidad** en el Sector Servicios del Municipio de Gijón

en eodunariano  
Manual de buenas prácticas **ambientales** en el sector de oficinas y despachos





la internacional de las personas con discapacidad

3 de diciembre 2007

REVISTA INFORMATIVA DE LA ASOCIACIÓN ELA PRINCIPADO

# PINGELAS

Boletín N.º 53  
DICIEMBRE 2007

TEMAS OCUPACIONALES  
PSICOPEDAGOGÍA

ASOCIACIÓN ELA Principado de Asturias

ENTREVISTA  
Eduardo Ruiz, Jefe de Área de la Unidad de Neurología del Hospital General de Asturias

LOGOPEDIA  
Alfonso Ruiz de Arcaute

## SITUACIÓN DEL ENSAYO DE TERAPIA CELULAR

ASOCIACIÓN ELA Principado de Asturias  
C/ San Bartolomé, 200. 48004 Oviedo  
Telf: 985.198.811  
www.ela.org.es

PARA DELEGADOS  
del Área Principado de Asturias que  
no puedan asistir a la reunión presencial

# AccuActual

BOLETÍN N.º 53  
DICIEMBRE 2007

ILDE NÚEVO PRESIDENTE DE ACCU ESPAÑA

## CONVENCIÓN ACCU ESPAÑA VALENCIA 2007

# ALAS informa

n.º 11 Diciembre 2007

ASOCIACIÓN LÚPICOS DE ASTURIAS

cajAstur

CARMEN GUTIÉRREZ  
VI GALARDON LÚPICOS DE ASTURIAS



## Jornada sobre discapacidad

Asociación preparada por la Asociación Asturiana y en colaboración con la Comisión de Servicios Sociales del Principado de Asturias y la Confederación Española de Asociaciones de Discapacitados Físicos y Orgánicos (CEAFAD).

MAIJO, 24 DE NOVIEMBRE DE 2007  
10:30 Horas. Oviedo, Eleno

HAU DE SANCHO DE LA TORRE DE CASTAÑA 380. ANEXO COMPLEJO DE SALUD Y BIENESTAR  
C/ Oros de la Princesa, 41. Oviedo

cajAstur

COCEMFE ASTURIAS

5 de mayo de 2007

## IV JORNADA DE PUERTAS ABIERTAS LORRE

# FIBROMIALGIA Y FATIGA CRÓNICA

Asociación de Asturias de Fibromialgia y Fatiga Crónica (AFIFA)

X Aniversario de la Fundación de AEFIPA  
Comemoración del 12 de mayo (Día Mundial de FR y FFC)

AUDITORIO PRINCIPE FELIPE DE OVIEDO

cajAstur

había una vez...  
una enfermedad rara y discapacitante  
que solo atacaba a los niños pero que ahora también  
pueden hacer sus amigos...

y colorín colorado  
este cuento se ha acabado!

porque los niños con fibrosis quística tienen un tratamiento...  
tienen una esperanza... y tienen una vida por vivir

10 Fibrosis Quística

cajAstur

# UMA

UNIÓN DE DISCAPACITADOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

SERVICIOS PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

- Información, Orientación y Asesoramiento.
- Atención Auditiva.
- Asesoramiento y Apoyo Familiar.
- Información en Transparencia Ciudadana.
- Defensa del Consumidor.
- Banco de Empleo, Formación y Orientación (BEO).
- Fisioterapia y Logopedia.
- Medicamentos Esenciales sin Venta Recíproca.
- Accesibilidad Física Adaptada.
- Polioconvalecencia.
- Asesoramiento.
- Transporte Adaptado.
- Biblioteca y Tienda Línea Talleres.
- Empresariado, Política Subvenciones.
- Accesibilidad Informática y Asesoramiento.

C/ Babosa, 19 bajo. 33004 Oviedo  
Fax: 985 360 438  
info@uma.org.es  
www.uma.org.es

985 360 438 / 134 305

cajAstur





C/ Doctor Avelino González, 5 bajo. 33205-Gijón

Teléfono: 985 39 68 55 - Fax: 985 990 756

federacion@cocemfeasturias.es

Teléfono SIL: 985 396 913 - sil@cocemfeasturias.es

Teléfono ÁREA SOCIAL: 985 391 633 - areasocial@cocemfeasturias.es

[www.cocemfeasturias.es](http://www.cocemfeasturias.es)

## PATROCINADORES



### Diseño y Maquetación

GRUPO INICIATIVAS DE COMUNICACIÓN INTEGRAL S.L.

[www.grupoiniciativas.com](http://www.grupoiniciativas.com) - [info@grupoiniciativas.com](mailto:info@grupoiniciativas.com)

**Imprime**

GRÁFICAS APEL

**Depósito Legal**

AS-3603/08